

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Nama Unit Organisasi : Badan Kepegawaian Aceh

Visi : Mewujudkan Profesionalitas SDM Aparatur Pemerintah Aceh Yang Bersih, Adil dan Melayani

Misi : Meningkatkan kompetensi, kinerja dan kompensasi SDM Aparatur Pemerintah Aceh melalui Penyelenggaraan Manajemen Pegawai ASN Secara mandiri

Tugas : Melaksanakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan di Bidang Kepegawaian bagi PNS sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Fungsi :

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan Badan;
- b. Penyusunan program kerja tahunan, jangka menengah dan jangka panjang;
- c. Perumusan kebijakan teknis Kepegawaian serta evaluasi;
- d. Pelayanan administrasi kepegawaian;
- e. Penyusunan formasi dan pengadaan pegawai;
- f. Penyiapan rancangan qanun di bidang kepegawaian sesuai dengan norma standar dan prosedur yang ditetapkan pemerintah;
- g. Penyiapan formasi dan pengadaan pegawai;
- h. Penyiapan mutasi jabatan struktural instansi pemerintah Aceh dan penyelesaian konsultasi jabatan struktural dilingkungan pemerintah Aceh dan pemerintah Kabupaten/Kota dalam Provinsi Aceh
- i. Pembinaan dan pengembangan jabatan fungsional;
- j. Penyiapan dan pelayanan administrasi serta pelaksanaan pengangkatan, pemindahan dan pemberhentian pegawai negeri sipil daerah sesuai dengan norma, standar, dan prosedur yang ditetapkan dalam peraturan perundang-undangan;
- k. Penyelenggaraan rekrutmen dan seleksi pendidikan tenaga kader;
- l. Penyelenggaraan administrasi kepangkatan pegawai;
- m. penyiapan dan penetapan penggajian dan pensiun pegawai;
- n. Penyelenggaraan administrasi mutasi wilayah kerja pegawai Aparatur Sipil Negara di lingkungan Pemerintah Aceh dan Pemerintah Kabupaten/Kota dalam Provinsi Aceh;
- o. Pembinaan, pengawasan dan pengendalian terhadap pengelolaan manajemen kepegawaian dilingkungan pemerintah kabupaten/kota;
- p. Penetapan tunjangan dan kesejahteraan serta perumahan terhadap pengelolaan manajemen kepegawaian dilingkungan pemerintah kabupaten/kota;
- q. Penyusunan kebijakan pembinaan disiplin dan penilai kinerja pegawai Aparatur Sipil Negara;
- r. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian daerah;
- s. Pelaksanaan pengembangan tenaga kader;

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	FORMULASI/CARA PENGUKURAN	PENJELASAN	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Terpenuhinya kebutuhan pegawai ASN sesuai standar	1 Persentase pemenuhan kebutuhan pegawai ASN melalui rekrutmen, seleksi dan pengangkatan CPNSD	$\frac{\text{Jumlah CPNS yang lulus seleksi}}{\text{Jumlah CPNS yang mengikuti seleksi}} \times 100\%$	Untuk mengevaluasi seberapa banyak terpenuhinya pegawai sesuai kebutuhan	BKA
2	Tersedianya data kepegawaian Pemerintah Aceh yang <i>up to date</i>	2 Persentase data PNS Pemerintah Aceh terupdate dalam <i>database</i>	$\frac{\text{Jumlah PNS Pemerintah Aceh}}{\text{Jumlah PNS yang terupdate dalam database}} \times 100\%$	Untuk mengetahui jumlah PNS Pemerintah Aceh	BKA
3	Menurunnya jumlah kasus pelanggaran ketentuan disiplin ASN di lingkungan Pemerintah Aceh	3 Persentase pelanggaran disiplin ASN di lingkungan Pemerintah Aceh	$\frac{\text{Jumlah PNS yang dikenai sanksi}}{\text{Jumlah total PNS Pemerintah Aceh}} \times 100\%$	Untuk pemberian <i>reward</i> dan <i>punishment</i>	BKA

Banda Aceh, Februari 2019
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN ACEH

Dr. ISKANDAR, A.P.,S.Sos.,M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19731223 199311 1 001

LAMPIRAN II. PENGUKURAN KINERJA

SKPA : BADAN KEPEGAWAIAN ACEH
 TAHUN ANGGARAN : 2020

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Capaian Tahun Sebelumnya	Tahun 2020			Target Akhir Renstra	Capaian Tahun 2020 Terhadap Target Akhir Renstra (%)	
				Target	Realisasi	Persentase Realisasi			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Meningkatnya profesionalitas ASN Pemerintah Aceh	1	Persentase jabatan pimpinan tinggi yang dilelang secara terbuka	-	100%	100	100	100%	100%
		2	Persentase Pemenuhan kebutuhan ASN	100%	90%	106,70%	106,7	90%	100%
		3	Persentase ASN Pemerintah Aceh yang lulus Uji Kompetensi	-	30 Orang	50 Orang	166	90%	90%
2	Meningkatnya kinerja dan kesejahteraan ASN	1	Persentase tingkat capaian kinerja individu dan besaran penghasilan yang diterima ASN per bulan	-	91%	100%	100	97%	100%
		2	Jumlah ASN yang mendapat fasilitas Perumahan PNS	-	500 unit	50%	50	900 unit	100%
		3	Persentase ASN purna bakti yang menerima jaminan pensiun	-	100%	95,21%	95,21	100%	100%
		4	Persentase pelayanan konsultasi dan Penyelesaian Pembelaan/ bantuan hukum bagi ASN	-	100%	100%	100	100%	100%
		5	Persentase ASN yang mendapat pelatihan wirausaha memasuki masa pensiun	-	1%	1%	1	2,2%	2,2%
3	Meningkatnya disiplin dan netralitas ASN	1	Penurunan Angka Pelanggaran Displin ASN	45%	25%	100%	100	45%	45%

		2	Penurunan kasus keterlibatan ASN dalam tindak pidana	40%	15%	0	0	40%	40
4	Meningkatnya capaian kinerja pegawai ASN	1	Indeks Kepuasan Layanan Bidang Kepegawaian	90%	75%	100%	100	90%	90%
		2	Persentase akurasi dan zero complain terhadap proses penyelesaian administrasi kepegawaian ASN Pemerintah Aceh	100%	95%	100%	100	100%	100%
5	Meningkatnya kapasitas kelembagaan BKA	1	Persentase ketersediaan acuan dalam pelaksanaan tugas	100%	90%	90%	90	100%	100%
		2	Persentase pegawai yang mendapat pelatihan bidang tugas	-	20	0	0	40%	30%
		3	Persentase penyelesaian program- program pembinaan KORPRI	-	95	95	95%	100%	100%
6	Meningkatnya pengelolaan manajemen SDM berbasis IT, terintegrasi dan transparan	1	Jenis layanan kepegawaian menerapkan e-government secara terintegrasi	-	5 Layanan	5 Layanan	100%	8 Layanan	100%
7	Meningkatnya kualitas pengelolaan informasi dan database kepegawaian	1	Persentase pengelolaan arsip kepegawaian secara elektronik	-	100%	100%	100	100%	100%

Banda Aceh, Februari 2021
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN ACEH

Dr. ISKANDAR, A.P.,S.Sos.,M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19731223 199311 1 001