



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Syaridin, S. Pd, M. Pd**
Jabatan : **Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T**
Jabatan : **Plt. GUBERNUR ACEH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T

Syaridin, S. Pd, M. Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Aparatur yang memenuhi	1 Jumlah Peserta Rapat Koordinasi BPSDM 2 Jumlah CPNS Pemerintah Aceh yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS 3 Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III 4 Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV 5 Jumlah Pimpinan Tinggi yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan nasional TK. II 6 Jumlah Alumni Refrom Leader Academy yang mengikuti Penyataan dengan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II 7 Jumlah CPNS Kabupaten/Kota yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS pola Kemitraan 8 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi penunjang urusan pemerintahan dan khusus/istimewa kegiatan pembekalan sertifikasi kompetensi 9 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi urusan pemerintahan wajib dan pilihan 10 Terselenggaranya kegiatan pembekalan sertifikasi kompetensi 11 Terselenggaranya kegiatan uji kompetensi teknis inti 12 Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Umum 13 Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	136 Orang 60 Orang 3 Orang 2 Orang 11 Orang 5 Orang 924 Orang 30 Orang 30 Orang 30 Orang 90 orang 30 orang
2.	Meningkatnya Kualitas Sumber Daya Aparatur	1 Jumlah Masyarakat Aceh yang Mendapat Bantuan Beasiswa 2 Jumlah Pemberian Bantuan Tugas Belajar Bagi ASN 3 Jumlah Pemberian Bantuan Izin Belajar Bagi ASN	80% 80% 80%

Program

1. Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
2. Program Pembinaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh
3. Program Pendidikan Kedinasan

Anggaran

Rp. 1.484.159.228
Rp. 60.692.587.487
Rp. 1.308.686.001

Banda Aceh, September 2020

Plt. Gubernur Aceh

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh



Syaridin, S. Pd, M. Pd

Ir. NOVA IRIANSYAH, M. T



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **T. Heriyadi, SE, M. Si**
Jabatan : **Kasubbag Program dan Pelaporan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **M. Nasir, SE**
Jabatan : **Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

M. Nasir, SE

Pihak Pertama,

T. Heriyadi, SE, M. Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBBID KERJASAMA, MONITORING DAN EVALUASI BEASISWA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kinerja perencanaan program dan anggaran BPSDM	1. Persentase Ketersediaan Dokumen Kerjasama	100%
		2. Jumlah Dokumen RKA & DPA yang disusun, RKA revisi, DPA revisi	4 Dokumen
		3. Jumlah Dokumen Program (Renstra, Renja, LPPD, LKPJ) yang disusun	4 Dokumen
2.	Terlaksananya Evaluasi terhadap penyelenggaraan kegiatan dan anggaran BPSDM	1. Jumlah Dokumen Lkj yang disusun tepat waktu	1 Laporan
3.	Mengelola dan Mengembangkan sistem informasi manajemen BPSDM	1. Jumlah laporan pengembangan sistem informasi manajemen BPSDM	1 Laporan
4.	Persentase Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Aparatur sesuai Kebutuhan Instansi	1. Dokumen hasil perumusan Rakor/Rekomendasi serta laporan	2 Dokumen rekomendasi

Program

1. Rakor BPSDM SE Aceh

Anggaran

Rp. 150.000.000

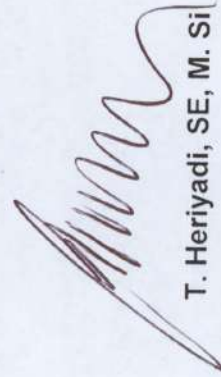
Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Aceh



M. Nasir, SE

Banda Aceh, September 2020

Kasubbag Program dan Pelaporan



T. Heriyadi, SE, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Teuku Zaufi, SE, MM**
Jabatan : **Kasubbag Kepegawaian dan Umum**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **M. Nasir, SE**
Jabatan : **Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

M. Nasir, SE

Pihak Pertama,

Teuku Zaufi, SE, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBBAG KEPEGAWAIAN DAN UMUM

No.	1	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	Terpenuhinya kebutuhan administrasi kantor	1	Persentase perangkat, material dan pengiriman surat Menyurat	100%
2	Terlayanimya kebutuhan komunikasi, air dan listrik	2	Tersedianya jasa kebutuhan kantor	100%
3	Terpenuhi pembayaran pajak kendaraan dinas operasional	3	Tersedianya pembayaran pajak kendaraan dinas operasional	100%
4	Terwujudnya kebersihan dan kenyamanan kantor	4	Terjaminnya kebersihan kantor	100%
5	Terpenuhinya alat tulis kantor	5	Tersedianya alat tulis kantor	100%
6	Terpenuhinya kebutuhan administrasi kantor	6	Tersedianya barang cetak dan pengadaan	100%
7	Terjaminnya kebutuhan Instalasi listrik	7	Terpenuhinya komponen instalasi listrik/penerangan	100%
8	Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor	8	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	100%
9	Terpenuhinya kebutuhan media Informasi dan pelayanan perpustakaan	9	Tersedianya pengadaan surat kabar, majalah dan buku	100%
10	Terpenuhinya kebutuhan kosumel rapat, tamu dan satpam	10	Tersedianya makan dan minuman rapat, tamu dan satpam	100%
11	Tersusnya Laporan dan Rekomendasi	11	Terlaksananya rapat koordinasi BPSDM, SKPA dan BKPSDM	90%
12	Terciptanya pelayanan yang baik optimal dan dokumentasi pelaporan	12	Tersedianya dokumen dan terpenuhinya jasa administrasi penunjang perkantoran	90%
13	Terpenuhinya kebutuhan pameran,karnaval dan hari hari besar	13	Terlaksananya kelikutsertaan pameran,karnaval dan hari hari besar	80%
14	Meningkatnya pelayanan pendidikan dan kediklatan pengembangan SDM	14	Terlaksananya pembangunan gedung asrama diklat	90%
15	Terpenuhinya kendaraan dinas/operasional	15	Tersedianya kendaraan dinas/operasional	90%
16	Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor	16	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	85%
17	Terpenuhinya kebutuhan peralatan kantor	17	Tersedianya peralatan dan perlengkapan kantor	85%
18	Terpenuhinya perawatan gedung kantor	18	Terpeliharanya gedung kantor	90%
19	Terpenuhinya perawatan kendaraan dinas/operasional	19	Terpeliharanya maintenance kendaraan dinas/operasional	90%
20	Terpeliharanya peralatan gedung kantor	20	Terlaksananya pemeliharaan rutin peralatan gedung kantor	85%
21	Terpenuhinya kebutuhan dan mutu kerja ASN dan non ASN	21	Tersedianya pakaian dinas dan pakaian kerja ASN dan non ASN	80%

Program

- 1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
- 3 Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional
- 4 Penyediaan jasa kebersihan kantor
- 5 Penyediaan Alat Tulis Kantor
- 6 Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan
- 7 Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
- 8 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 9 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
- 10 Penyediaan Makanan dan Minuman
- 11 Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah
- 12 Peningkatan pelayanan administrasi perkantoran
- 13 Penyediaan bahan perkantoran
- 14 Pembangunan gedung kantor
- 15 Pengadaan kendaraan dinas/operasional
- 16 Pengadaan peralatan gedung kantor
- 17 Pengadaan Komputer
- 18 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor
- 19 Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan dinas/operasional
- 20 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor
- 21 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan kantor
- 22 Pemeliharaan Rutin/Berkala Taman Tempat Parkir dan Halaman Kantor
- 23 Kegiatan pembinaan kelembagaan
- 24 Peningkatan Keterampilan dan Profesionalisme

Anggaran	
Rp	32.000.000,00
Rp	1.161.326.800,00
Rp	24.400.000,00
Rp	1.257.719.249,00
Rp	471.432.776,00
Rp	96.623.731,00
Rp	460.737.544,00
Rp	1.021.590.892,00
Rp	45.259.500,00
Rp	1.395.345.801,00
Rp	665.004.000,00
Rp	341.040.000,00
Rp	657.980.000,00
Rp	1.285.128.604,00
Rp	98.500.000,00
Rp	1.516.236.725,00
Rp	371.228.362,00
Rp	4.590.750.038,00
Rp	850.592.286,00
Rp	336.046.705,00
Rp	119.058.039,00
Rp	160.000.000,00
Rp	1.313.250.000,00
Rp	579.382.000,00
Rp	18.850.632.052,00

Banda Aceh, September 2020
PIHAK PERTAMA
 Kasubag Kepegawalan dan Umum


Teuku Zaufi, SE, MM
 Penata Tk I
 NIP.19781028 200212 1 003

PIHAK KEDUA
 Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia


M. Nasir, SE
 Pembina Tk I
 NIP. 19621231 198503 1 072

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON IV



KONTRAK KINERJA REVISI TAHUN 2020 KASUBBAG KEUANGAN BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Warzukni, SE, M.Ec Dev

Jabatan : Kasubbag Keuangan

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : M. Nasir, SE

Jabatan : Sekretaris BPSDM Aceh

Selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **PIHAK PERTAMA**.

PIHAK KEDUA akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Sekretaris
BPSDM Aceh

M. Nasir, SE
Pembina Tk. I

Nip. 19621231 198503 1 072

PIHAK PERTAMA

Kasubbag Keuangan

Warzukni, SE, M.Ec Dev
Pembina

Nip. 19751029 199911 2 001

Sasaran	Indikator	Target
Meningkatnya Pelayanan Administrasi Keuangan	Persentase kepuasan pegawai yang mendapat pelayanan administrasi keuangan	100%
Tersusunya Laporan bulanan, Laporan Tahunan dan Laporan Dana Otonomi khusus pada BPSDM. Tersusunya data anggaran refocusing Covid-19.	- Jumlah dokumen laporan yang dihasilkan tepat waktu dan dapat dipertanggungjawabkan - Laporan bulanan fungsional bendahara penerimaan - Realokasi APBA TA 2020 dalam rangka penanganan Covid-19	- 12 dokumen laporan bulanan - 12 dokumen laporan dana otsus - 1 dokumen laporan Keuangan Tahunan - 12 dokumen Laporan bulanan - 12 dokumen laporan

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Sekretaris
BPSDM Aceh



M. Nasir, SE

Pembina Tk. I

Nip. 19621231 198503 1 072

PIHAK PERTAMA

Kasubbag Keuangan



Warzukni, SE, M.Ec Dev

Pembina

Nip. 19751029 199911 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **T. Heriyadi, SE, M. Si**
Jabatan : **Kasubbag Program dan Pelaporan**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **M. Nasir, SE**
Jabatan : **Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

M. Nasir, SE

Pihak Pertama,

T. Heriyadi, SE, M. Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBBID KERJASAMA, MONITORING DAN EVALUASI BEASISWA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya kinerja perencanaan program dan anggaran BPSDM	1. Persentase Ketersediaan Dokumen Kerjasama	100%
		2. Jumlah Dokumen RKA & DPA yang disusun, RKA revisi, DPA revisi	4 Dokumen
		3. Jumlah Dokumen Program (Renstra, Renja, LPPD, LKPJ) yang disusun	4 Dokumen
2.	Terlaksananya Evaluasi terhadap penyelenggaraan kegiatan dan anggaran BPSDM	1. Jumlah Dokumen Lkj yang disusun tepat waktu	1 Laporan
3.	Mengelola dan Mengembangkan sistem informasi manajemen BPSDM	1. Jumlah laporan pengembangan sistem informasi manajemen BPSDM	1 Laporan
4.	Persentase Peningkatan Kualitas dan Kompetensi Aparatur sesuai Kebutuhan Instansi	1. Dokumen hasil perumusan Rakor/Rekomendasi serta laporan	2 Dokumen rekomendasi

Program

1. Rakor BPSDM SE Aceh

Anggaran

Rp. 150.000.000

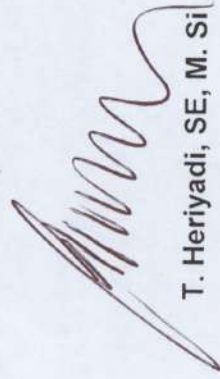
Sekretaris Badan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Aceh



M. Nasir, SE

Banda Aceh, September 2020

Kasubbag Program dan Pelaporan



T. Heriyadi, SE, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAILUL AUTHAAR,SE.MM.**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL DAN SOSIOKULTURAL**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SYARIDIN,S.Pd.,M.Pd.**
Jabatan : **KEPALA BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

SYARIDIN,S.Pd.,M.Pd.
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19701231 199512 1 033

NAILUL AUTHAAR,SE.MM.
PEMBINA TK.I
NIP. 19631104 198703 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Aparatur yang memenuhi Kompetensi	1. Jumlah CPNS Pemerintah Aceh yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS 2. Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III 3. Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV 4. Melaksanakan konsultasi, koordinasi, evaluasi, pendataan dan pembinaan kegiatan Latsar CPNS Pemerintah Aceh 5. Melaksanakan konsultasi, koordinasi, pendataan, monitoring, evaluasi, kaji banding dan pembinaan kegiatan Pengembangan Kompetensi PKA dan PKP Pemerintah Aceh dan Kabupaten/Kota 6. Jumlah Pimpinan Tinggi yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan nasional TK. II 7. Jumlah Alumni Refrom Leader Academy yang mengikuti Penyataran dengan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II 8. Pelaksanaan pendalaman tugas bagi anggota DPR Kab./Kota Melaksanakan konsultasi, monitoring, evaluasi, pendataan dan pembinaan kegiatan Pengembangan Kompetensi Pimpinan Tinggi Kabupaten/Kota pada kegiatan PKN, Capacity Building, Pendalaman Tugas DPRK 10. Jumlah CPNS Kabupaten/Kota yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS pola Kemitraan 11. Memfasilitasi pembinaan Jabatan Fungsional Widyaiswara Melaksanakan konsultasi, koordinasi, survey kelayakan, monitoring dan evaluasi kegiatan Latsar CPNS Kabupaten/Kota	60 Orang 3 Orang 2 Orang 1 kegiatan 2 kegiatan 11 Orang 5 Orang 2 kab./kota 3 kegiatan 924 Orang 1 kegiatan 1 kegiatan

Program

1. Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
2. Program Pendidikan Kedinasan

Anggaran

Rp 1.184.159.315
Rp 320.469.000

Kepala Badan
Pengembangan Sumber Daya Manusia

SYARIDIN, S.Pd., M.Pd
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19701231 199512 1 033

Banda Aceh, September 2020
Kepala Bidang
Pengembangan Kompetensi Manajerial
dan Sosio Kultural

NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19631104 198703 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **INAYATI HASAN**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN MANAJERIAL POLA KEMITRAAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NAILUL AUTHAAR, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANJERIAL DAN SOSIO KULTURAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TINGKAT. I
NIP. 19631104 198703 1 005

Pihak Pertama,

INAYATI HASAN
PEMBINA
NIP. 19751114 200312 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Aparatur yang memenuhi Kompetensi	1. Jumlah CPNS Kabupaten/Kota yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS pola Kemitraan 2. Persiapan Akreditasi Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Sosio Kultural 3. Memfasilitasi pembinaan Jabatan Fungsional Widyaiswara 4. Melaksanakan konsultasi, koordinasi, survey kelayakan, monitoring dan evaluasi kegiatan Latsar CPNS Kabupaten/Kota	924 orang 3 kegiatan 1 kegiatan 1 kegiatan

Program

1. Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur

Anggaran

Rp. 0,-

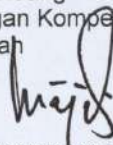
Kepala Bidang
Pengembangan Kompetensi Manajerial dan
Sosio Kultural



NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19631104 198703 1 005

Banda Aceh, September 2020

Kepala Sub Bidang
Pengembangan Kompetensi Jabatan Manajer
Pola Kemitraan



INAYATI HASAN
PEMBINA
NIP. 19751114200312 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DINI RAHMADSYAH, S.Kom, M.Si**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI PIMPINAN DAERAH DAN JABATAN PIMPINANTINGGI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NAILUL AUTHAAR, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANJERIAL DAN SOSIO KULTURAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19631104 198703 1 005

DINI RAHMADSYAH, S.Kom, M.Si
PEMBINA
NIP. 19730627 199803 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Aparatur yang memenuhi Kompetensi	1. PNS Pimpinan Tinggi yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II 11 Orang PNS Alumni Refrom Leader Academy yang mengikuti Penyataran dengan Pelatihan Kepemimpinan Nasional Tingkat II 5 Orang 3. Pelaksanaan pendalaman tugas bagi anggota DPR Kab./Kota 2 kab./kota Melaksanakan konsultasi, monitoring, evaluasi, pendataan dan pembinaan kegiatan 4. Pengembangan Kompetensi Pimpinan Tinggi Kabupaten/Kota pada kegiatan PKN, Capacity Building, Pendalaman Tugas DPRK 3 kegiatan	

Program

1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Anggaran

Rp 429.582.000

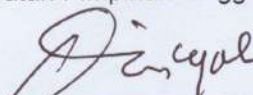
Kepala Bidang
Pengembangan Kompetensi Manajerial dan
Sosio Kultural



NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19631104 198703 1 005

Banda Aceh, September 2020

Kepala Sub Bidang
Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah
dan Jabatan Pimpinan Tinggi



DIN RAHMADSYAH, S.Kom, M.Si
PEMBINA
NIP. 19730627 199803 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NEDI SATRIA ISMA,S.STP.,M.Si.**
Jabatan : **KEPALA SUBBIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI KEPEMIMPINAN DAN PRAJABATAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **NAILUL AUTHAAR, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI MANJERIAL DAN SOSIO KULTURAL**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TINGKAT. I
NIP. 19631104 198703 1 005

Pihak Pertama,

NEDI SATRIA ISMA,S.STP.,M.Si.
PENATA TK.I
NIP. 19831204 200312 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA ACEH

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan Aparatur yang memenuhi Kompetensi	1. Jumlah CPNS Pemerintah Aceh yang mengikuti Pelatihan Dasar CPNS 2. Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III 3. Jumlah Aparatur yang mengikuti Pelatihan Kepemimpinan Tingkat IV 4. Melaksanakan konsultasi, koordinasi, evaluasi, pendataan dan pembinaan kegiatan Latsar CPNS Pemerintah Aceh 5. Melaksanakan konsultasi, koordinasi, pendataan, monitoring, evaluasi, kaji banding dan pembinaan kegiatan Pengembangan Kompetensi PKA dan PKP Pemerintah Aceh dan Kabupaten/Kota	60 Orang 3 Orang 2 Orang 1 kegiatan 2 kegiatan

Program

1. Program Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur
2. Program Pendidikan Kedinasan

Anggaran

Rp 754.577.315
Rp 320.469.000

Kepala Bidang
Pengembangan Kompetensi Manajerial dan
Sosio Kultural



NAILUL AUTHAAR, SE, MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19631104 198703 1 005

Banda Aceh, September 2020

Kepala Sub Bidang
Pengembangan Kompetensi Kepemimpinan
dan Prajabatan



NEDI SATRIA ISMA, SSTP, M.Si
PENATA TINGKAT I
NIP. 19831204 200312 1 002



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BADAN PEMBERDAYAAN
SUMBER DAYA MANUSIA ACEH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si**
NIP : **19670622 199010 2 001**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti**

selanjutnya di sebut pihak pertama

Nama : **Syaridin, S.Pd, M.Pd**
NIP : **19710805 199803 1 008**
Jabatan : **Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA,

SYARIDIN, S.Pd, M.Pd

PIHAK PERTAMA,

Dra. HENNY SRI WAHYUNINGSIH, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI TEKNIS INTI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti Sumber Daya Aparatur di Aceh	1 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi penunjang urusan pemerintahan dan khusus/istimewa	30 Orang
		2 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi urusan pemerintahan wajib dan Pilihan	30 Orang
		3 Terselenggaranya kegiatan pembekalan sertifikasi kompetensi	30 Orang
		4 Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan Diklat Kerjasama dengan instansi/Kementrian/lembaga non kementerian Pemerintah Pusat	4 Laporan
2	Tersertifikasinya Kompetensi Teknis Inti jabatan administrasi umum/fungsional tertentu ASN di Aceh	5 Terselenggaranya kegiatan uji kompetensi teknis Inti	30 Orang
		6 Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan sertifikasi kerjasama dengan instansi lain	4 Laporan

KEGIATAN

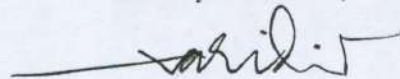
- 1 Diklat Pengelolaan Arsip Dinamis
- 2 Pembekalan dan Sertifikasi Arsiparis
- 3 Bimtek Pengelolaan Anggaran untuk PPTK
- 4 Konsultasi, Koordinasi, Narasumber, Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi

Jumlah

ANGGARAN

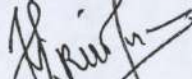
Rp.	57.115.945,-
Rp.	48.340.954,-
Rp.	48.340.954,-
Rp.	96.506.299,-
Rp.	250.304.161,-

Kepala Badan Pengembangan
Sumber Daya Manusia Aceh,



Syaridin, S.Pd, M.Pd

Banda Aceh, September 2020
Kepala Bidang Pengembangan dan Sertifikasi
Kompetensi Teknis Inti,



Dra. Henny Sri Wahyuningstih, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ida Farida, S.Psi**
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan Administrasi
Urusan Pemerintahan Wajib dan Pilihan

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Pihak Pertama,

Ida Farida, S.Psi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI TEKNIS INTI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti Sumber Daya Aparatur di Aceh	1 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi urusan pemerintahan wajib dan pilihan 2 Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan Diklat Kerjasama dengan instansi/Kementrian/lembaga non kementrian Pemerintah Pusat	30 Orang 4 Laporan

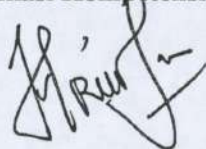
KEGIATAN

ANGGARAN

1	Diklat Manajemen Pengelolaan Arsip Dinamis	Rp. 57.115.954,-
2	Konsultasi, Koordinasi, Narasumber, Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi	Rp. 20.000.000,-
Jumlah		Rp. 77.115.945,-

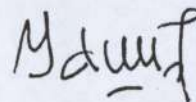
Banda Aceh, September 2020

Kepala Bidang Pengembangan dan
Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti



Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Kepala Subbidang Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan
Administrasi Urusan Pemerintahan Wajib dan Pilihan



Ida Farida, S.Psi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **T. Meurah Mirza, M.T**
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan Administrasi
Penunjang Urusan Pemerintah dan Khusus Istimewa

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Pihak Pertama,

T. Meurah Mirza, M.T

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI TEKNIS INTI

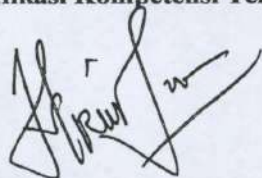
NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti Sumber Daya Aparatur di Aceh	1 Terselenggaranya Diklat terkait pengembangan kompetensi inti jabatan administrasi penunjang urusan pemerintahan dan khusus/istimewa kegiatan pembekalan sertifikasi kompetensi 2 Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan Diklat Kerjasama dengan instansi/Kementrian/lembaga non kementrian Pemerintah Pusat	30 Orang 4 Laporan

KEGIATAN

ANGGARAN

1	Bimtek Pengelolaan Anggaran untuk PPTK	Rp. 48.340.954,-
2	Konsultasi, Koordinasi, Narasumber, Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi	Rp. 50.504.299,-
Jumlah		Rp. 98.845.253,-

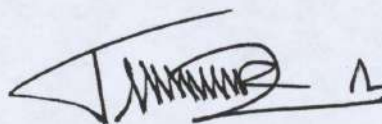
Kepala Bidang Pengembangan dan
Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti



Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Banda Aceh, September 2020

Kepala Subbidang Pengembangan Kompetensi Inti Jabatan
Administrasi Penunjang Urusan Pemerintahan dan
Khusus/Istimewa



T. Meurah Mirza, M.T



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dra. Sitti Aisyah,MM**
Jabatan : Kepala Sub.Bidang Sertifikasi Kompetensi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si**
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan dan Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Pihak Pertama,

Dra. Sitti Aisyah,MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN DAN SERTIFIKASI
KOMPETENSI TEKNIS INTI

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersertifikasinya Kompetensi Teknis Inti jabatan administrasi umum/fungsional tertentu ASN di Aceh	1 Terselenggaranya kegiatan pembekalan sertifikasi kompetensi 2 Memfasilitasi terselenggaranya kegiatan sertifikasi kerjasama dengan instansi lain	30 Orang 4 Laporan

KEGIATAN

ANGGARAN

- 1 Pembekalan dan Sertifikasi Arsiparis
- 2 Konsultasi, Koordinasi, Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi

Rp. 48.340.954,-

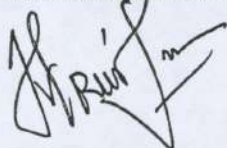
Rp. 26.000.000,-

Jumlah

Rp. 74.340.954,-

Banda Aceh, September 2020

Kepala Bidang Pengembangan dan
Sertifikasi Kompetensi Teknis Inti



Dra. Henny Sri Wahyuningsih, M.Si

Kepala Subbidang Sertifikasi Kompetensi



Dra. Sitti Aisyah, MM



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. AGUS BAHAGIA

Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SYARIDIN, S.Pd., M.Pd

Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja seharusnya yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Aceh

Syaridin, S.Pd, M.Pd
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19701231 199512 1 033

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional

Drs. Agus Bahagia
PEMBINA TK. I
NIP. 19680817 199011 1 001

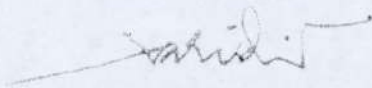
PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS UMUM DAN
FUNGSIONAL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Menciptakan Sumber Daya Aparatur yang berkualitas dalam memberikan pelayanan publik	1.	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Umum	90 orang
		2.	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Fungsional	30 orang

PROGRAM		ANGGARAN
1.	Pendidikan Kedinasan	Rp. 158.530.840
2.	Program Kualitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 149.999.912
Total		Rp. 308.530.752

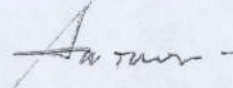
Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA
Kepala Badan Pengembangan Sumber
Daya Manusia Aceh



Syaridin, S.Pd, M.Pd
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19701231 199512 1 033

PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional



Drs. Agus Bahagia
PEMBINA TK.I
NIP.19680817 199011 1 001



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYUKRI. R, SE, MA
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Umum Jabatan Administrasi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. AGUS BAHAGIA
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

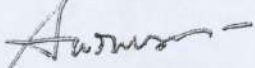
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja seharusnya yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

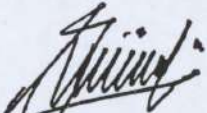
PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional


Drs. Agus Bahagia
PEMBINA TK.I
NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Kompetensi Umum Jabatan Administrasi


Syukri. R, SE, MA
PENATA TK.I
NIP.19750201 200112 1 001

PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI UMUM JABATAN ADMINISTRASI

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	Target
1.	Menciptakan sumber daya aparatur yang berkualitas dalam memberikan pelayanan publik	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Teknis Umum	30 orang

PROGRAM

ANGGARAN

1. Pendidikan dan Pelatihan Teknis

Rp. 152.530.840

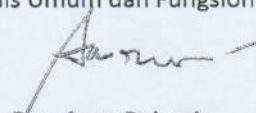
Total

Rp. 152.530.840

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional

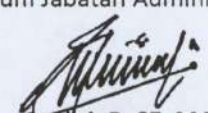

Drs. Agus Bahagia

PEMBINA TK.I

NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Umum Jabatan Administrasi


Sukri. R, SE, MA

PENATA TK.I

NIP.19750201 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYARIFAH NUR, SS, M.Pd
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Jabatan Fungsional

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. AGUS BAHAGIA
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan Fungsional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

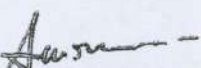
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja seharusnya yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional

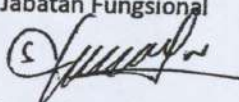

Drs. Agus Bahagia

PEMBINA TK.I

NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Jabatan Fungsional


Syarifah Nur, SS, M.Pd

PEMBINA

NIP.19761027 200312 2 001

PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI JABATAN FUNGSIONAL

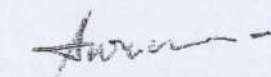
NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Menciptakan sumber daya aparatur yang berkualitas dalam memberikan pelayanan publik	Jumlah ASN yang mengikuti Diklat Fungsional	30 orang

	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNS Daerah	Rp. 149.999.912
	Total	Rp. 149.999.912

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

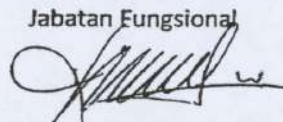
Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional


Drs. Agus Bahagia
 PEMBINA TK.I

NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Kompetensi
Jabatan Fungsional


Syarifah Nur, SS, M.Pd
 PEMBINA

NIP.19761027 200312 2 001



PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintah yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MILA SETIA PUTRI, SE
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi Pilihan
Jabatan Administrasi
Selanjutnya disebut pihak pertama
Nama : Drs. AGUS BAHAGIA
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis Umum dan
Fungsional

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

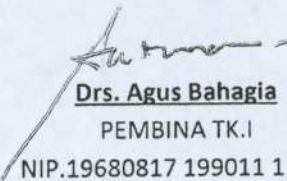
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja seharusnya yang sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional

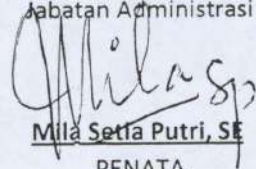

Drs. Agus Bahagia

PEMBINA TK.I

NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Pilihan
Jabatan Administrasi


Mila Setia Putri, SE

PENATA

NIP. 19800517 200112 2 001

PERJANJIAN KINERJA REVISI TAHUN 2020
SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI PILIHAN JABATAN ADMINISTRASI

NO	SASARAN STRATEGIS	Indikator	Target
1.	Menciptakan sumber daya aparatur yang berkualitas dalam memberikan pelayanan publik	Jumlah ASN yang mengikuti diklat Diklat Teknis Pilihan	60 orang

PROGRAM

1. Pendidikan dan Pelatihan Teknis

ANGGARAN

Rp. 6.000.000

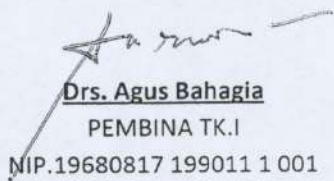
Total

Rp. 6.000.000

Banda Aceh, September 2020

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi
Teknis Umum dan Fungsional

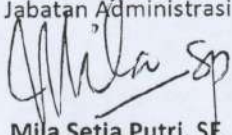

Drs. Agus Bahagia

PEMBINA TK.I

NIP.19680817 199011 1 001

PIHAK PERTAMA

Kasubbid Pengembangan Pilihan
Jabatan Administrasi


Mila Setia Putri, SE

PENATA

NIP. 19800517 200112 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Husnul Maab, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kerjasama

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Syaridin, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Syaridin, S.Pd, M.Pd

Pihak Pertama,

Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KERJASAMA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh	1. Persentase Tersalurnya Beasiswa Masyarakat Aceh Kepada Para Penerima Beasiswa	80%
		2. Persentase Ketersediaan Dokumen Kerjasama	90%
		3. Persentase Pemberian Izin Belajar Kepada PNS yang Melanjutkan Pendidikan	80%
		4. Persentase Terpenuhi PNS yang Mendapatkan Tugas Belajar dengan Permintaan Formasi SKPA	80%

Program

1. Beasiswa Bagi Masyarakat Aceh
2. Kerjasama, Monitoring dan Evaluasi Beasiswa
3. Beasiswa Tugas Belajar Bagi Aparatur Pemerintah Aceh
4. Bantuan Izin Belajar Bagi Aparatur Pemerintah Aceh

Anggaran
Rp. 55.239.036.026
Rp. 500.000.000
Rp. 3.392.273.390
Rp. 1.061.278.071

Banda Aceh, September 2020

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aceh



Syaridin, S.Pd, M.Pd

Kepala Bidang
Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kerjasama



Husnul Maab, S.Pd, M.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Reza Hidayat Syah, S.IP, MPA
Jabatan : Kasubbid Pengembangan Sumber Daya Non Aparatur

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Husnul Maab, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kerjasama

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Pihak Pertama,

Reza Hidayat Syah, S.IP, MPA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBBID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA NON APARATUR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Sumber Daya Manusia Aceh Non Aparatur	1. Persentase Tersalurnya Beasiswa Program Diploma	80%
		2. Persentase Tersalurnya Beasiswa Program S-1	80%
		3. Persentase Tersalurnya Beasiswa Program S-2	80%
		4. Persentase Tersalurnya Beasiswa Program S-3	80%

Program

1. Beasiswa Program Diploma
2. Beasiswa Program S-1
3. Beasiswa Program S-2
4. Beasiswa Program S-3

Anggaran

Rp. 10.071.600.000
Rp. 18.259.518.000
Rp. 9.165.175.063
Rp. 9.320.500.000

Banda Aceh, September 2020

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Kejasama



Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Kepala Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Non Aparatur



Reza Hidayat Syah, S.IP, M.PA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Eriyanti, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kasubbid Pengembangan Sumber Daya Aparatur

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Husnul Maab, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kerjasama

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Pihak Pertama,

Eriyanti, S.Pd, M.Pd

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBSID PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Sumber Daya Aparatur Pemerintah Aceh	1. Persentase Pemberian Bantuan Izin Belajar Kepada PNS yang Melanjutkan Pendidikan 2. Persentase Terpenuhi PNS yang Mendapatkan Tugas Belajar dengan Permintaan Formasi SKPA	80% 80%

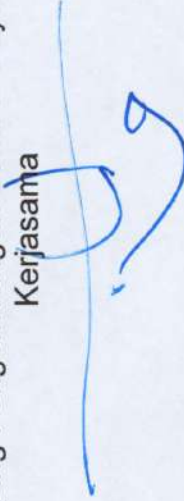
Program

1. Beasiswa Tugas Belajar Bagi Aparatur Pemerintah Aceh
2. Bantuan Izin Belajar Bagi Aparatur Pemerintah Aceh

Anggaran
Rp. 3.392.273.390
Rp. 1.061.278.071

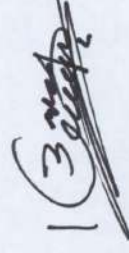
Banda Aceh, September 2020

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Kerjasama



Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Kepala Sub Bidang Pengembangan Sumber Daya Aparatur



Eriyanti, S.Ag, M.Pd



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Ruby, S.IP, MHRM
Jabatan : Kasubbid Kerjasama, Monitoring dan Evaluasi Beasiswa

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Husnul Maab, S.Pd, M.Pd
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kerjasama

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, September 2020

Pihak Kedua,

Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Pihak Pertama,

Muhammad Ruby, S.IP, MHRM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SUBSID KERJASAMA, MONITORING DAN EVALUASI BEASISWA

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya Kerjasama BPSDM Aceh dengan Perguruan Tinggi dan Lembaga/Institusi Terkait	1. Persentase Ketersediaan Dokumen Kerjasama	80%

Program

1. Kerjasama, Monitoring dan Evaluasi Beasiswa

Anggaran
Rp. 500.000.000

Banda Aceh, September 2020

Kepala Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan
Kerjasama



Husnul Maab, S.Pd, M.Pd

Kepala Sub Bidang Kerjasama, Monitoring dan Evaluasi Beasiswa



Muhammad Ruby, S.IP, MHRM