

LAPORAN KINERJA

TAHUN 2018



RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ZAINOEL ABIDIN
Jln. Tgk. Daud Beureueh Nomor 108 Telepon (0651) 34562, 34563 Fax.
(0651) 34566 Website: <http://rsudza.acehprov.go.id>,
E-mail: rsudza@acehprov.go.id
BANDA ACEH (23126)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua sehingga Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disusun sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur negara dan Reformasi birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk teknis perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas Laporan Kinerja Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKJ) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban untuk dapat melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar, terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin dan menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin yang akuntabel, sehingga dapat berperan secara efisien, efektif dan responsive.

Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 diharapkan dapat meningkatkan para pihak dalam mewujudkan Visi RSUD dr. Zainoel Abidin “Terwujudnya Rumah Sakit Terkemuka Dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Yang Berstandar Internasional”.

Kami menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018 ini, kami sangat membutuhkan saran dan serta dukungan nyata dari seluruh ke arah yang lebih baik dalam upaya peningkatan kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin ke masa akan datang.

Demikian Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya untuk kelancaran dan keberhasilan RSUD dr. Zainoel Abidin dalam mewujudkan Visi Misionya.

BANDA ACEH, FEBRUARI 2019
DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN.

Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS

PEMBINA TK. I

NIP. 19620502 198903 1 010

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iv
DAFTAR GRAFIK.....	v
DAFTAR LAMPIRAN.....	vi
IKHTISAR EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN..	1
B. LANDASAN HUKUM	4
C. TUJUAN.....	4
D. TUGAS POKOK DAN FUNGSI.....	5
E. STRUKTUR ORGANISASI RSUD dr. Zainoel Abidin.....	5
F. KETENAGAAN.....	10
G. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI.....	16
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	17
A. RENCANA STRATEJIK	19
1. Visi.....	19
2. Misi	19
3. Nilai.....	19
4. Motto.....	19
5. Tujuan	20
6. Sasaran Strategis.....	20
7. Strategi dan Arah Kebijakan.....	21
B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT).....	22
1. Indikator Kinerja Utama.....	23
2. Penetapan/ Perjanjian Kinerja.....	24
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	25
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	25
B. EVALUASI KINERJA.....	25
1. Indeks Kepuasan masyarakat.....	26
2. Capaian Akreditasi Rumah Sakit.....	27
3. Jumlah pasien Yang Di Rujuk keluar Aceh	28
4. Jumlah Tenaga Medis dan Non Medis yang Tersertifikasi	28

5. Indikator Cost Recovery Rate.....	28
6. Indikator Tingkat Kemandirian Keuangan	28
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN	30
1. Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin.....	31
2. Anggaran dan Realisasi RSUD dr. Zainoel Abidin.....	32
BAB IV PENUTUP	33
A. Rekomendasi.....	33

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Perbandingan Capaian Kinerja IKM RSUDZA Tahun 2018	27
Grafik 3.8	Perbandingan Capaian Kinerja CRR RSUDZA Tahun 2018	29
Grafik 3.9	Perbandingan Capaian Kinerja Tingkat Kemandirian Keuangan RSUDZA Tahun 2018	30
Grafik 3.10	Target dan Realisasi Tingkat Kemandirian Keuangan RSUDZA Tahun 2018	31

DAFTAR TABEL

1.1	Data Jumlah Pegawai yang ada di RSUD dr.Zainoel Abidin Tahun 2018 ..	10
2.1	Matriks Hubungan antara Tujuan dan Sasaran.....	20
2.2	Rencana Kinerja Tahun 2018 RSUD dr. Zainoel Abidin	22
3.1	Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2018	25
3.2	Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2013 – 2018	26
3.3	Perbandingan Anggaran dan Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018.....	29
3.12	Target dan Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018	31
3.13	Anggaran dan Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018	32

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Perjanjian Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018

Lampiran II Struktur Organisasi RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018

IKHTISAR EKSEKUTIF

RSUD dr. Zainoel Abidin merupakan Rumah Sakit milik Pemerintah Aceh sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dengan klasifikasi kelas A, serta Rumah Sakit Pendidikan Utama Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala yang menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah serta lulus akreditasi SNARS dengan predikat Paripurna. Dengan visi “Terwujudnya Rumah Sakit Terkemuka Dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Yang Berstandar Internasional”, RSUD dr. Zainoel Abidin membutuhkan dukungan dan komitmen dari Pemerintah Aceh, DPRA, FK Unsyiah dan masyarakat pengguna guna peningkatan mutu yang yang berkesinambungan.

Hasil capaian indikator kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2018 adalah IKM 80,83%, capaian akreditasi rumah sakit SNARS, jumlah pasien yang dirujuk keluar Aceh 862 orang, jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi 228 orang, jumlah CRR 100,49%, dan tingkat kemandirian keuangan 73,11%.

Laporan ini selain dapat memberikan gambaran umum tentang Pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD dr. Zainoel Abidin dalam pelayanan, pendidikan, penelitian serta tanggungjawab dan dapat memberikan informasi penting tentang hasil capaian. perkembangan kegiatan selama tahun 2018, serta menyikapi tuntutan masyarakat yang semakin meningkat, RSUD dr. Zainoel Abidin terus melakukan upaya peningkatan dalam segala bidang. Berkat kerjasama yang baik dari seluruh jajaran tenaga medis dan non medis, sehingga RSUD dr. Zainoel Abidin dapat memberikan pelayanan terbaiknya. Hal ini tidak terlepas dari ketersediaan peralatan modern akan terus dilakukan untuk dapat tetap memenuhi kebutuhan masyarakat yang semakin tinggi seiring dengan terus melajunya perkembangan di dunia kesehatan saat ini.

BAB I PENDAHULUAN

A. GAMBARAN UMUM RUMAH SAKIT RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin beralamat di jalan Tgk. H. M. Daud Beureueh Nomor 118 Banda Aceh, berdiri pada tanggal 22 Februari 1979 berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 551/MENKES/SK/2F/1979 yang menetapkan RSU dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit kelas C. Selanjutnya Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Aceh Nomor 445/173/1979 tanggal 7 Mei 1979 menetapkan RSU dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD). Pada saat didirikannya Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala, Menteri Kesehatan RI menerbitkan Surat Keputusan Nomor 233/MENKES/SK/VI/1983 tanggal 11 Juni 1983 tentang penetapan peningkatan kelas rumah sakit kelas C menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan dan rumah sakit rujukan untuk Propinsi Daerah Istimewa Aceh.

Dalam perkembangannya RSUD dr. Zainoel Abidin terus melakukan pembenahan secara bertahap diantaranya dengan diterbitkannya Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Aceh Nomor 8 Tahun 1997 tanggal 17 November 1997 tentang Penyempurnaan Susunan Organisasi dan Tata Kerja serta Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 153/MENKES/SK/II/1998 tentang Persetujuan Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan sebagai tempat pendidikan calon dokter dan dokter spesialis.

Pada tanggal 27 Agustus 2001 melalui Peraturan Daerah Nomor 41 Tahun 2001 ditetapkan perubahan RSUD dr. Zainoel Abidin dari UPTD (Unit Pelayanan Teknis Daerah) menjadi LTD (Lembaga Teknis Daerah) dalam bentuk “Badan Pelayanan Kesehatan (BPK)” yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. Susunan Organisasi dan Tata Kerja BPK RSUD dr. Zainoel Abidin disempurnakan kembali melalui Qanun Nomor 10 Tahun 2003. Dalam qanun ini dibentuk dua wakil direktur, yaitu Wakil Direktur Pelayanan, Penunjang dan Pelatihan serta Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan. Qanun ini juga menjelaskan tentang tugas dan fungsi rumah sakit

yaitu untuk memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna dan terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam; memberikan pelayanan kesehatan yang prima dan bermutu kepada masyarakat di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam; memberikan pelayanan rujukan dari Puskesmas dan rumah sakit daerah; mendidik tenaga kesehatan yang profesional; memberikan penyuluhan kesehatan masyarakat; serta memberikan pelayanan pemulihan kesehatan secara terpadu dan menyeluruh.

Selanjutnya dengan ditetapkannya Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah jo. Peraturan Pemerintah Nomor 41 tahun 2007 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 57 tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penataan Organisasi Perangkat Daerah, maka susunan organisasi dan tata kerja RSUD dr. Zainoel Abidin disempurnakan lagi melalui Qanun Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam Nomor 5 tahun 2007. Dalam qanun ini terjadi perubahan nomenklatur dan jumlah Wakil Direktur, dari dua menjadi empat yaitu Wakil Direktur Administrasi dan Umum, Wakil Direktur Pengembangan Sumber Daya Manusia, Wakil Direktur Pelayanan dan Wakil Direktur Penunjang.

Qanun Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam Nomor 5 tahun 2007 juga menjelaskan tentang tugas dan fungsi rumah sakit untuk terus memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna dan terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat Provinsi Aceh; memberikan pelayanan kesehatan yang prima dan bermutu kepada masyarakat di Provinsi Aceh; memberikan pelayanan rujukan dari rumah sakit daerah; mendidik tenaga kesehatan yang profesional; memberikan penyuluhan kesehatan masyarakat; memberikan pelayanan pemulihan kesehatan secara terpadu dan menyeluruh.

Di tahun 2010, dengan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor YM.01.10/III/6588/10 tanggal 5 November 2010, RSUD dr. Zainoel Abidin mendapat status Akreditasi Penuh tingkat paripurna.

Pada tahun 2011, Menteri Kesehatan RI menerbitkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/III/327/2011 tanggal 24 Januari 2011 tentang Penetapan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala dan dilanjutkan dengan

Surat Keputusan Nomor 1062/MENKES/SK/VI/2011 tanggal 1 Juni 2011 tentang peningkatan kelas RSUD dr. Zainoel Abidin, sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dengan klasifikasi kelas A.

Dengan diterbitkannya Keputusan Gubernur Aceh Nomor 445/685/2011 tanggal 20 Desember 2011 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD RSUD dr. Zainoel Abidin, dimana RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Satuan Kerja Perangkat Aceh yang menerapkan status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin (RSUDZA) merupakan bagian perangkat daerah dalam pencapaian tujuan Pemerintah Aceh dan karena status hukum Badan Layanan Umum (BLU), tidak terpisah dari Pemerintah Aceh sebagai instansi induk. RSUDZA beroperasi sebagai unit kerja Pemerintah Aceh untuk tujuan pemberian layanan umum yang pengelolaannya berdasarkan kewenangan yang didelegasikan oleh Pemerintah Aceh.

RSUDZA bertujuan untuk menyediakan pelayanan kesehatan dan tempat pendidikan kesehatan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa yang memiliki fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktifitas, serta penerapan praktek bisnis yang sehat.

RSUDZA merupakan Lembaga Teknis Daerah (LTD) yang memberikan Pelayanan Kesehatan kepada masyarakat dan sebagai Pusat Rujukan serta Pendidikan Medis; dan dipimpin oleh seorang Direktur yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Sesuai dengan surat dari Ketua Eksekutif Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor KARS-SERT/163/XII/2015 tanggal 10 Desember 2015 memberikan Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit lulus dengan Paripurna untuk RSUD dr. Zainoel Abidin.

Sesuai dengan surat dari Ketua Eksekutif Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor KARS-SERT/223/XII/2018 tanggal 31 Desember 2018 memberikan Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit lulus dengan Paripurna untuk RSUD dr. Zainoel Abidin.

RSUD dr. Zainoel Abidin telah memenuhi prinsip Syariah berdasarkan SK. No. 017.74.09/DSN-MUI/XII/2018 Tanggal 20 Desember 2018 M/12 Rabiul Akhir 1440 H dengan Produk Layanan dan Manajemen Rumah Sakit Syariah.

B. LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
2. Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
3. Qanun Aceh Nomor 5 tahun 2007 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas, Lembaga Teknis Daerah, dan Lembaga Daerah Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam
4. Keputusan Gubernur Aceh Nomor 445/685/2011 tanggal 20 Desember 2011 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK BLUD) pada RSUD dr. Zainoel Abidin.
5. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/III/327/2011 tanggal 24 Januari 2011 tentang Penetapan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.
6. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1062/MENKES/SK/VI/2011 tanggal 1 Juni 2011 tentang Peningkatan Kelas RSUD dr. Zainoel Abidin, sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dengan Klasifikasi Kelas A.

C. TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKJ) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar, terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin dan menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin yang akuntabel, sehingga dapat berperan secara efisien, efektif dan responsive.

D. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

a. TUGAS POKOK

RSUD dr. Zainoel Abidin mempunyai tugas melaksanakan pelayanan pengobatan, pemulihan, peningkatan kesehatan dan pencegahan penyakit yang dilaksanakan melalui pelayanan rawat inap, rawat jalan, gawat darurat (*emergency*) dan tindakan medik.

b. FUNGSI

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan rumah sakit;
- b. Penyusunan program kerja tahunan, jangka menengah dan jangka panjang;
- c. penyusunan kebijakan teknis di bidang pelayanan medis, keperawatan;
- d. Pelayanan medis, penunjang medis dan non medis;
- e. Penyelenggaraan asuhan keperawatan;
- f. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan;
- g. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan ilmu serta teknologi kedokteran;
- h. Penyelenggaraan pelayanan rujukan; dan
- i. Penyelenggaraan Administrasi Umum dan Keuangan

c. WEWENANG

- a. Mengelola administrasi kepegawaian dan keuangan serta perlengkapan sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku;
- b. Menyelenggarakan kerja sama dengan Institusi Pendidikan yang memanfaatkan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai lahan praktek;
- c. Menyelenggarakan kerja sama dengan pihak ketiga dengan berpedoman pada Peraturan Perundang-undangan yang berlaku;
- d. Memanfaatkan peluang pasar sesuai kemampuan dengan tetap menyelenggarakan fungsi sosial;
- e. Melakukan hubungan koordinatif dan fasilitatif dengan Dinas Kesehatan dan instansi terkait dalam pelaksanaan teknis kesehatan.

E. STRUKTUR ORGANISASI RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Adapun struktur organisasi RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai berikut :

1. Direktur
2. Wakil Direktur Administrasi dan Umum
 - a. Bagian Tata Usaha
 - Sub Bagian Umum
 - Sub Bagian Kepegawaian
 - Sub Bagian Rumah Tangga dan Perlengkapan
 - b. Bagian Keuangan
 - Sub Bagian Penerimaan dan Mobilisasi Dana
 - Sub Bagian Administrasi Pengeluaran
 - c. Bagian Bina Program dan Pemasaran
 - Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran
 - Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan
 - Sub Bagian Informasi, Komunikasi dan Kerjasama
 - d. Bagian Akuntansi
 - Sub Bagian Akuntansi Keuangan
 - Sub Bagian Akuntansi Manajemen
 - Sub Bagian Akuntansi Verifikasi dan Pelaporan
3. Wakil Direktur Pengembangan SDM
 - a. Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 - Seksi Pendidikan Medis dan Non Medis
 - Seksi Pelatihan Medis dan Non Medis
 - b. Bidang Penelitian dan Pengembangan
 - Seksi Penelitian Medis dan Non Medis
 - Seksi Pengembangan Medis dan Non Medis
4. Wakil Direktur Pelayanan
 - a. Bidang Pelayanan Medis
 - Seksi Pelayanan Spesialis dan Rujukan
 - Seksi Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis

- b. Bidang Keperawatan
 - Seksi Ketenagaan dan Etika Profesi
 - Seksi Asuhan Keperawatan
- 5. Wakil Direktur Penunjang
 - a. Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
 - Seksi Penunjang Medis
 - Seksi Penunjang Non Medis
 - b. Bidang Logistik Dan Fasilitas
 - Seksi Logistik Medis dan Non Medis
 - Seksi Pemeliharaan Fasilitas
- 6. Dewan Pengawas
- 7. Satuan Pengawas Internal (SPI)
- 8. Komite-Komite
 - Komite Medik
 - Komite Keperawatan
 - Komite Akreditasi
 - Komite Mutu
 - Komite PPIRS
 - Komite Keselamatan Kerja
 - Komite KPRA
 - Komite Formularium Terapi
 - Komite Koordinasi Pendidikan
 - Komite Etik Penelitian
 - Komite Kesehatan lainnya
- 9. Instalasi-Instalasi
 - Instalasi Gawat Darurat
 - Instalasi Rawat Jalan
 - Instalasi Rawat Inap
 - Instalasi Gigi dan Mulut
 - Instalasi Bedah Sentral
 - Instalasi Kateterisasi jantung

- Instalasi Endoskopi, Bronkoskopi dan hepatologi
- Instalasi Haemodialisa
- Instalasi Radiologi
- Instalasi Laboratorium Terpadu
- Instalasi Rehabilitasi Medik
- Instalasi Farmasi
- Instalasi Gizi
- Instalasi Tranfusi Darah
- Instalasi Anestesi
- Instalasi Perawatan Intensif Terpadu
- Instalasi Pemeliharaan Sarana RS
- Instalasi Pemeliharaan Sarana lingkungan RS
- Instalasi Laundry
- Instalasi Pemulasaran dan Forensik Jenazah
- Instalasi Kemotoran
- Instalasi Asuransi Kesehatan
- Instalasi PKRS
- Instalasi Rekam Medik
- Instalasi Layanan eksekutif
- Instalasi Pelayanan Islami
- Instalasi Keamanan
- Instalasi CSSD
- Instalasi RHC
- Instalasi Pusat Jantung Terpadu
- Instalasi Talasemia
- Instalasi PTT
- Instalasi Bina Karya

10. SMF

- SMF Penyakit Dalam
- SMF Bedah
- SMF Anak

- SMF Saraf
- SMF Mata
- SMF THT
- SMF Kebidanan dan Kandungan
- SMF Paru
- SMF Anestesi
- SMF Gigi Mulut
- SMF Patologi Anatomi
- SMF Patologi Klinik
- SMF Jantung
- SMF Radiologi
- SMF Kulit dan Kelamin
- SMF Forensik
- SMF Rehabilitasi Medis
- SMF Umum
- SMF Mikrobiologi Klinik

F. KETENAGAAN

Dalam rangka peningkatan pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat. Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin setiap tahun selalu berusaha meningkatkan SDM rumah sakit baik secara kualitas maupun kuantitas.

Tabel 1.1 Data jumlah pegawai yang ada di RSUD pada tahun 2018

NO	JENIS KETENAGAAN	STATUS PEGAWAI							JUMLAH	KET
		DAERAH	TITIPAN	DPK	DIK BUD	KEMEN KES	PTT	KONTRAK		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
I	TENAGA MEDIS									
SARJANA (S-3)										
1	S3. Mikrobiologi Klinik	-	-	-	1	-	-	-	1	
2	S3. Spesialis Paru	-	-	-	1	-	-	-	1	
3	S3. Spesialis Saraf	1	-	-	4	-	-	-	5	
4	S3. Spesialis Anak	-	-	-	2	-	-	-	2	
5	S3. Dokter Spesialis Bedah Ortopedi	-	-	-	1	-	-	-	1	
6	S3. Dokter Spesialis Anestesi	-	-	-	1	-	-	-	1	
7	S3. Dokter Spesialis Kandungan	-	-	-	2	-	-	-	2	
8	S3. Dokter Spesialis Penyakit Dalam	-	-	-	2	-	-	-	2	
9	S3. Dokter Spesialis Radiologi	-	-	-	1	-	-	-	1	
10	S3. Dokter Spesialis THT	-	-	-	1	-	-	-	1	
11	S3. Dokter Spesialis Forensik	-	-	-	1	-	-	-	1	
12	S3. Dokter Spesialis Kardiologi	-	-	-	2	-	-	-	2	21
13	S3. Dokter Spesialis Patologi Anatomi	-	-	-	1	-	-	-	1	
14	S3. Dokter Spesialis Bedah Urologi	-	-	-	1	-	-	-	1	
SARJANA (S-2)										
1	Dokter Spesialis Bedah Umum	-	-	-	1	-	-	1	2	
	- Bedah Anak	1	-	-	1	-	-	1	3	
	- Bedah Urologi	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Bedah Ortopedi	3	-	-	-	-	-	1	4	1 KONTRAK unsyah
	- Bedah Syaraf	3	-	-	-	-	-	-	3	
	- Bedah Plastik	-	-	-	3	-	-	-	3	

	- Bedah Kardiovaskuler	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Bedah Digestive	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Bedah Toraks Kardiovaskuler	1	-	-	1	-	-	-	2	
	- Bedah Onkologi	1	-	-	-	-	-	1	2	
2	Dokter Spesialis Penyakit Dalam	17	-	-	8	-	-	2	27	
3	Dokter Spesialis Anak	10	-	-	5	-	-	-	15	
4	Dokter Spesialis Obgin	4	-	-	5	-	-	3	12	
5	Dokter Spesialis Radiologi	6	-	-	1	-	-	-	7	
6	Dokter Spesialis Anestesi	1	-	-	4	-	-	5	10	
7	Dokter Spesialis Patologi Klinik	1	-	-	4	-	-	-	5	
8	Dokter Spesialis Patologi Anatomi	-	-	-	1	-	-	1	2	
9	Dokter Spesialis Jiwa	-	-	-	2	-	-	-	2	
10	Dokter Spesialis Mata	10	-	-	4	-	-	1	15	
11	Dokter Spesialis THT	6	-	-	3	-	-	1	10	
12	Dokter Spesialis Kulit/Kelamin	5	-	-	3	-	-	-	8	
13	Dokter Spesialis Kardiologi	6	-	-	2	-	-	1	9	
14	Dokter Spesialis Paru-paru	5	-	-	3	-	-	1	9	
15	Dokter Spesialis Saraf	5	-	-	2	-	-	-	7	
16	Dokter Spesialis Forensik	-	-	-	-	-	-	-	0	
17	Dokter Spesialis Rehab.Medis	1	-	1	1	-	-	-	3	
18	Dokter Spesialis Gigi	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Prostodonsia	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Bedah Mulut	1	-	-	1	-	-	-	2	
	- Orthodenti	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- kedokteran Gigi	1	-	-	-	-	-	-	1	
19	Dokter Dermatologi dan Venerologi	1	-	-	-	-	-	-	1	
20	Dokter Spesialis Emergency Medicine	-	-	-	1	-	-	-	1	170
21	Dokter Spesialis Gizi Klinik	-	-	-	1	-	-	1	2	
22	Dokter Spesialis Nuklir	-	-	-	-	-	-	1	1	
	TOTAL DOKTER SPESIALIS :	95	-	1	78	0	0	20	195	
SARJANA (S-1)										
1	Dr.Gigi	6	-	-	-	-	-	2	8	
2	Dr.Umum	32	-	-	1	-	-	33	66	74
	JUMLAH TENAGA MEDIS :	133	0	1	79	0	0	55	268	
II	TENAGA PARAMEDIS NON PERAWATAN									
SARJANA (S2)										
1	Psikologi	-	-	-	1	-	-	-	1	
2	Apoteker	-	-	-	2	-	-	-	2	3
SARJANA (S1)										
1	Apoteker	10	-	-	-	-	-	6	16	

2	Farmasi	1	-	-	-	-	-	1	2	
3	Psikolog	1	-	-	-	-	-	-	1	
4	SKM (Non Dokter)	68	-	-	-	-	-	23	91	
5	Ahli Fisika Medik	1	-	-	-	-	-	-	1	
6	Teknologi Pertanian	-	-	-	-	-	-	-		
	- Pangan & Gizi	4	-	-	-	-	-	1	5	
	- Gizi	1	-	-	-	-	-	-	1	
7	Teknik Lingkungan	2	-	-	-	-	-	1	3	
8	Dr. Hewan	1	-	-	-	-	-	-	1	122
9	Fisioterapi	1	-	-	-	-	-	-	1	
SARJANA (D-IV)										
1	Gizi	5	-	-	-	-	-	4	9	
2	Radiologi	1	-	-	-	-	-	-	1	
3	Fisioterapi	5	-	-	-	-	-	-	5	
4	Teknik Elektro Medik	4	-	-	-	-	-	-	4	19
SARJANA MUDA (D-III)										
1	Akademi Gizi	6	-	-	-	-	-	8	14	
2	Akademi Perekam Medis (APIKES)	16	-	-	-	-	-	8	24	
3	Akademi Rontgent	22	-	-	-	-	-	7	29	
4	Akademi Analisis Kesehatan	24	-	-	-	-	-	18	42	
5	Akademi Fisioterapi	10	-	-	-	-	-	1	11	
6	Akademi Kesehatan Lingkungan	4	-	-	-	-	-	4	8	
7	Akademi Okupasi Terapi	1	-	-	-	-	-	-	1	
8	Akademi Terapi Wicara	2	-	-	-	-	-	-	2	
9	Akademi Ortotik Prostetik	1	-	-	-	-	-	1	2	
10	Akademi Teknik Elektro Medik	11	-	-	-	-	-	4	15	
11	Akademi Elektro	1	-	-	-	-	-	-	1	
12	Akademi Teknik Mesin	-	-	-	-	-	-	-		
13	Akademi Refraksionis Opt	5	-	-	-	-	-	-	5	
14	Akademi Farmasi	12	-	-	-	-	-	51	63	
15	Teknik Radiodiagnostik dan Radioterapi	1	-	-	-	-	-	-	1	
16	Akademi Analisis Farmasi	1	-	-	-	-	-	-	1	219
D-1										
1	D1- Teknologi Transfusi Darah	-	-	-	-	-	-	5	5	
S M A										
1	Sekolah Analisis Kimia	1	-	-	-	-	-	-	1	
2	SMF	11	-	-	-	-	-	-	11	
3	SMAK	2	-	-	-	-	-	-	2	
4	SMK FARMASI	-	-	-	-	-	-	1	1	
5	SPAG	2	-	-	-	-	-	-	2	
6	SPPH	1	-	-	-	-	-	-	1	

7	Pekarya Kesehatan	2	-	-	-	-	-	-	2	20
	JUMLAH	241	0	0	3	0	0	144	388	
III	TENAGA PARAMEDIS PERAWATAN									
SARJANA (S2)										
1	Magister Keperawatan	4	-	-	5	-	-	1	10	
2	Magister Kesehatan									
	- Promosi dan Pencegahan Gigi	1	-	-	-	-	-	-	1	
3	Magister Sains (M.Si)	1	-	-	-	-	-	-	1	
4	Magister Kebencanaan (M.Si)	2	-	-	-	-	-	-	2	11
5	Magister Kebidanan	1	-	-	-	-	-	-	1	
SARJANA (S1)										
1	Sarjana Ilmu Keperawatan Gigi	1	-	-	-	-	-	-	1	
2	Sarjana Keperawatan									
	- Ners	107	-	-	-	-	-	129	236	
	- S.Kep	29	-	-	-	-	-	5	34	271
SARJANA (D-IV)										
1	DIV. Keperawatan Medical Bedah	66	-	-	-	-	-	3	69	
2	DIV. Perawat Pendidik	1	-	-	-	-	-	-	1	
3	DIV. Kebidanan	14	-	-	-	-	-	4	18	
4	DIV. Bidan Pendidik	2	-	-	-	-	-	-	2	
5	DIV. Keperawatan Anestesi Reaminasi	2	-	-	-	-	-	2	4	
6	DIV. Keperawatan Gigi	-	-	-	-	-	-	1	1	95
SARJANA MUDA (D-III)										
1	Akademi Perawat	117	5	-	-	-	-	416	538	
2	Akademi Bidan	42	3	-	-	-	-	36	81	
3	Akademi Anestesi	2	-	-	-	-	-	-	2	
4	Ahli Madya Teknik Gigi	1	-	-	-	-	-	-	1	
5	Akademi Kesehatan Gigi	12	-	-	-	-	-	2	14	
6	Perawat Bidan	4	-	-	-	-	-	-	4	640
S M A / SEDERAJAT										
1	Bidan	-	-	-	-	-	-	-	0	
2	SPRG	2	-	-	-	-	-	-	2	
3	SPK	18	-	-	-	-	-	1	19	21
	JUMLAH	429	8	0	5	0	0	600	1042	
IV	TENAGA NON MEDIS									
1	SARJANA (S2)									
	1. Master of Medical Science	-	-	-	-	-	-	-	0	
	2. Magister Tehnik									
	- Magister Teknik Instrumen	1	-	-	-	-	-	-	1	
	3. Magister Hukum	0	-	-	-	-	-	-	0	
	4. Magister of Public Health (MPH)									
	- Kebijakan Pembiayaan Manajemen Asuransi Kesehatan	3	-	-	-	-	-	-	3	

	- Sistem Informasi Manajemen Kesehatan	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Ilmu Kesehatan Ekonomi	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Kebijakan Manajemen Pelayanan Kesehatan	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Public Health Technology	1	-	-	-	-	-	-	1	
	5. Magister Of Science (M.Sc)									
	- Hukum Kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Ilmu Kesehatan Kerja	1	-	-	-	-	-	-	1	
	6. Magister Teknik Lingkungan	2	-	-	-	-	-	-	2	
	7. Magister Kesehatan Masyarakat	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Jurusan Epid (Khusus ADM)	4	-	-	-	-	-	-	4	
	- Manajemen Kesehatan Daerah (MKD)	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Perilaku dan Promosi Kesehatan	4	-	-	-	-	-	-	4	
	- Adm Rumah Sakit	3	-	-	-	-	-	-	3	
	- Peminatan Adm Kebijakan Kesehatan (AKK)	4	-	-	-	-	-	-	4	
	- Kebijakan Pembiayaan Manajemen Asuransi Kesehatan	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Manajemen Rumah Sakit	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Manajemen dan Kebijakan Obat	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Ilmu Kesehatan Kerja	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Ilmu Gizi	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Ilmu Kesehatan Lingkungan	1	-	-	-	-	-	-	1	
	- Kesehatan Reproduksi	3	-	-	-	-	-	-	3	
	Manajemen Bencana Bid. Kesehatan	-	-	-	-	-	-	-	0	
	8. Magister Ekonomi									
	- Magister Ekonomi Manajemen	8	-	-	-	-	-	-	8	
	- Magister Ekonomi Akuntansi		-	-	-	-	-	-	0	
	- Magister Ilmu Ekonomi Pembangunan	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Magister Ilmu Ekonomi	5	-	-	-	-	-	-	5	
	9. Master Educational Administration	-	-	-	-	-	-	1	1	53
2	SARJANA (S1)									
	1. Administrasi Negara	17	-	-	-	-	-	-	17	
	2. Ekonomi									
	- Akuntansi	2	-	-	-	-	-	3	5	
	a. Profesi Akuntansi	5	-	-	-	-	-	1	6	
	- Management	33	-	-	-	-	-	17	50	
	- Ilmu Ekonomi Pembangunan	2	-	-	-	-	-	3	5	
	3. Komputer									
	- Teknik Informatika	4	-	-	-	-	-	6	10	
	- Manajemen Informatika	-	-	-	-	-	-	5	5	
	4. Teknik	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Nuklir	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Kimia	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Sipil	4	-	-	-	-	-	4	8	

	- Arsitektur	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Elektro	2	-	-	-	-	-	1	3	
	- Mesin	1	-	-	-	-	-	1	2	
	5. Pendidikan									
	- S1. Pendidikan	-	-	-	-	-	-	5	5	
	- Ibtidiah	2	-	-	-	-	-	-	2	
	- Bahasa Inggris	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Tata Boga	-	-	-	-	-	-	-	0	
	- Islam	-	-	-	-	-	-	1	1	
	6. Biologi	1	-	-	-	-	-	-	1	
	7. Hukum	2	-	-	-	-	-	3	5	
	8. Matematika	-	-	-	-	-	-	1	1	
	9. Fisika	-	-	-	-	-	-	2	2	
	10. Hukum Islam	-	-	-	-	-	-	1	1	
	11. Ilmu Perpustakaan	2	-	-	-	-	-	-	2	
	12. S1. Peternakan	-	-	-	-	-	-	1	1	
	13. Ilmu Komunikasi	1	-	-	-	-	-	2	3	
	14. Syariah	-	-	-	-	-	-	1	1	136
	15. Psikologi	1	-	-	-	-	-	1	2	
3	SARJANA MUDA (D-3)									
	1. Keuangan/Perbankan	1	-	-	-	-	-	6	7	
	2. Pemasaran	-	-	-	-	-	-	-	0	
	3. Akuntansi	-	-	-	-	-	-	-	0	
	4. Perpajakan	-	-	-	-	-	-	-	0	
	5. Kesekretariatan	-	-	-	-	-	-	4	4	
	6. Administrasi	-	-	-	-	-	-	-	0	
	7. Teknik Informatika Komputer	2	-	-	-	-	-	4	6	
	8. Ekonomi	-	-	-	-	-	-	2	2	
	9. Managemen Informatika	1	-	-	-	-	-	4	5	
	10. Kimia	-	-	-	-	-	-	1	1	
	11. Teknik Mesin	-	-	-	-	-	-	1	1	
	12. Teknik Elektro	-	-	-	-	-	-	3	3	29
5	D-II									
	1. KOMPUTER	-	-	-	-	-	-	2	2	
6	D1									
	1. KOMPUTER	1	-	-	-	-	-	-	1	
7	STM	4	-	-	-	-	-	4	8	181
8	SMKK	2	-	-	-	-	-	6	8	
9	SMK	2	-	-	-	-	-	6	8	
10	SMEA	2	-	-	-	-	-	2	4	
11	SMA	36	-	-	-	-	-	105	141	
12	MAN	1	-	-	-	-	-	11	12	
13	SPP	-	-	-	-	-	-	2	2	183
14	MTSN	-	-	-	-	-	-	-	0	
15	SMP	4	-	-	-	-	-	6	10	

16	SD	4	-	-	-	-	-	-	4	
	JUMLAH	191	0	0	0	0	0	229	420	
17	TENAGA ROHANIWAN	-	-	-	-	-	-	7	7	
	TOTAL JUMLAH	994	8	1	87	0	0	1035	2125	
	TOTAL JLH PEG SELURUHNYA :								2125	

Sumber : Subbag Kepegawaian

G. ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin merupakan SKPA dibawah Pemerintahan Provinsi Aceh, yang melaksanakan urusan wajib bidang kesehatan dalam menyelenggarakan kesehatan rujukan, yang didukung dengan peningkatan kesadaran masyarakat untuk berobat, serta program Kesehatan Indonesia Sehat turut memberi dampak terhadap tingginya kunjungan pasien di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin, sebagai salah satu lembaga pemerintahan yang merupakan pelayanan publik Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin menjadi rumah sakit terkemuka pelayanan, pendidikan, dan penelitian yang bertaraf Internasional.

1. Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

Rumah sakit merupakan satuan kerja yang bersentuhan langsung dengan masyarakat sebagai pengguna jasanya, rumah sakit ini sangat memerlukan dukungan berbagai pihak (internal dan eksternal), dengan begitu banyaknya tuntutan akan pelayanan yang lebih baik dari masyarakat. membuat rumah sakit dituntut untuk meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit secara terus menerus. Dukungan internal merupakan modal tak terpisahkan sebagai dukungan dari sumber daya masyarakat rumah sakit yang berkomitmen kuat terhadap penyelenggaraan fungsi rumah sakit. Dukungan Eksternal merupakan dukungan dari masyarakat dan provider rumah sakit terhadap kemajuan rumah sakit.

Permasalah-permasalahan yang ada di RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai berikut:

a. Faktor Internal

- Belum optimalnya kompetensi SDM
- Belum optimalnya sistem dan prosedur yang mampu menjawab tuntutan masyarakat dan berprinsip kepada bisnis yang sehat
- Belum optimalnya pelayanan yang mampu memberikan kepuasan kepada pelanggan
- Belum optimalnya pemenuhan akses pelayanan kesehatan yang dapat meningkatkan derajat kesehatan masyarakat Aceh
- Belum optimalnya penyelenggaraan pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien dalam rangka transparansi dan keterjangkauan.
- Terbatasnya prasarana dan sarana yang menunjang pelayanan
- Belum terpenuhinya biaya operasional dari APBA
- Belum optimalnya sistem rujukan yang berkualitas.

b. Faktor Eksternal

- Subsidi biaya operasional dari daerah belum memadai.
- Tuntutan pasien yang semakin tinggi terhadap pelayanan yang memuaskan.
- Rumah sakit pesaing menggunakan jasa dokter RSUD dr. Zainoel Abidin
- Sebagian masyarakat dengan status ekonomi menengah keatas masih ada yang berobat ke luar negeri..
- Masih tingginya angka rujukan pelayanan kesehatan, terutama pada kasus oncology dan kardiovaskuler.

Berdasarkan identifikasi permasalahan di atas maka ada beberapa isu strategis yang berpengaruh dalam perkembangan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin adalah sebagai berikut :

- Diperlukannya penyelenggaraan pelayanan pusat Radio Oncology
- Penambahan pelayanan kesehatan terutama untuk kasus-kasus tertentu seperti Pusat Pelayanan Traumatologi, Pusat Pelayanan Jantung Terpadu, Pusat Pelayanan Ginjal Terpadu, Pusat Pelayanan Otak Terpadu dan

Pusat Pelayanan Kesehatan Mata. Penambahan pelayanan tentunya membutuhkan sarana dan prasarana yang memadai pula.

- Perlunya pembangunan gedung parkir.
- Pembangunan Hostel
- Pembangunan Private Wing

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEJIK

1. Visi

“Terwujudnya Rumah Sakit Terkemuka Dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Yang Berstandar Internasional”.

2. Misi

- Meningkatkan kompetensi Sumber Daya Masyarakat melalui pendidikan dan penelitian berstandar internasional.
- Memberikan pelayanan kesehatan individu yang menyenangkan dan mampu memberikan kepuasan terhadap pelanggan.
- Mendukung upaya pemerintah Aceh dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat untuk mencapai *Sustainable Development Goal's (SDG's)* yang diaplikasikan melalui pencapaian *Human Development Index (HDI)*.
- Menerapkan prinsip-prinsip islami dalam pengembangan sistem pelayanan kesehatan, administrasi dan pengelolaan keuangan.

3. Nilai

- INTEGRITAS
- PROFESIONAL
- PEDULI
- KERJASAMA
- AKUNTABEL

4. Motto

“Memberi lebih dari yang diharapkan”

5. Tujuan

- Meningkatkan Kompetensi SDM di semua lini.
- Terselenggaranya sistem dan prosedur sesuai dengan ketentuan yang mampu menjawab tuntutan masyarakat dan berprinsip terhadap bisnis yang sehat.
- Memberikan pelayanan kesehatan individu yang menyenangkan dan terselenggaranya pelayanan yang menyenangkan dan mampu memberikan kepuasan terhadap pelanggan.
- Terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin.
- Terselenggaranya pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien dalam transparansi dan terjangkau.

6. Sasaran Strategis

- Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit.
- Meningkatnya mutu pendidikan di rumah sakit.
- Meningkatnya mutu penelitian kesehatan di rumah sakit.
- Meningkatnya tingkat kemandirian keuangan di rumah sakit.

Tabel 2.1. Matriks Hubungan antara Tujuan dan Sasaran

TUJUAN		SASARAN	
Uraian	Indikator	Uraian	Indikator
1. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	1. Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) 2. Capaian Akreditasi Rumah Sakit

			3. Jumlah Pasien Yang di rujuk Keluar Aceh
2. Meningkatkan mutu pendidikan dalam menunjang pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin	Prosentase pegawai yang dilatih	1. Meningkatnya mutu pendidikan di rumah sakit 2. Meningkatnya mutu penelitian kesehatan di rumah sakit	1. Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi
3. Meningkatkan tingkat kemandirian keuangan di RSUD dr. Zainoel Abidin	<i>Cost Recovery Rate (CRR)</i>	1. Meningkatnya tingkat kemandirian keuangan di rumah sakit	1. <i>Cost Recovery Rate (CRR)</i> 2. Tingkat Kemandirian Keuangan

7. Strategi dan Arah Kebijakan

Berdasarkan strategi yang telah ditentukan serta ditentukan sasaran strategis yang akan dicapai RSUD dr. Zainoel Abidin dalam tahun 2017-2022. Sasaran strategis ini disusun dengan empat perspektif sesuai dengan metode *Balance Scorecard*, yaitu :

- a. Perspektif Keuangan, yang akan dicapai adalah :
 1. Meningkatkan profit RSUD dr. Zainoel Abidin.

2. Meningkatkan likuiditas RSUD dr. Zainoel Abidin.
 3. Terwujudnya kesejahteraan internal
- b. Perspektif *Customer*, yang akan dicapai adalah memiliki citra positif di mata *customer*.
 - c. Perspektif Proses Bisnis Internal, yang akan dicapai adalah menjadi standar manajemen dan standar pelayanan rumah sakit yang berfokus pada *customer*.
 - d. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan, yang akan dicapai adalah :
 1. Terbentuknya SDM yang profesional dan berintegritas tinggi.
 2. Terbentuknya pola pikir SDM yang berfokus pada *customer*.

B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT)

Adapun Rencana Kinerja Tahun 2018 RSUD dr. Zainoel Abidin adalah :

Tabel 2.2. Rencana Kinerja Tahun 2018 RSUD dr. Zainoel Abidin

SASARAN	INDIKATOR	TARGET
1. Meningkatnya mutu pelayanan kesehatan di rumah sakit	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	95%
	2. Capaian Akreditasi Rumah Sakit	SNARS
	3. Jumlah Pasien Yang di rujuk Keluar	897 Orang
	4. Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi	150 Orang
2. Meningkatnya tingkat kemandirian keuangan di rumah sakit	5. <i>Cost Recovery Rate (CRR)</i>	99.76%
	6. Tingkat Kemandirian Keuangan	62.67%

1. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Dalam rangka evaluasi capaian target kinerja untuk menggambarkan keberhasilan program strategis, dengan menggunakan Indikator Kinerja Utama (IKU).

a. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM).

Menggambarkan tingkat kepuasan pasien di RSUD dr. Zainoel Abidin terhadap pelayanan yang diberikan.

Target IKM di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 sebesar 95%.

b. Capaian Akreditasi Rumah Sakit.

Suatu bentuk pengakuan yang diberikan oleh pemerintah untuk suatu lembaga atau institusi.

Target Capaian Akreditasi Rumah Sakit di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 adalah SNARS

c. Jumlah pasien yang di rujuk ke luar Aceh

Menggambarkan pasien yang secara medik memerlukan penanganan yang lebih serius dan tidak dapat ditangani di RSUD dr. Zainoel Abidin karena fasilitas pendukung medik yang belum memadai.

Target jumlah pasien yang di rujuk ke luar Aceh di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 adalah 897 orang

d. *Cost Recovery Rate (CRR)*.

CRR adalah perbandingan antara penerimaan rumah sakit di banding seluruh biaya operasional non modal. Untuk rumah sakit nirlaba *CRR* adalah 70-100% dinilai sehat.

Target pencapaian *CRR* di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 sebesar 99.76%.

e. Tingkat Kemandirian Keuangan.

Tingkat Kemandirian adalah perbandingan penerimaan dengan seluruh pengeluaran rumah sakit. Target pencapaian Tingkat Kemandirian Keuangan di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 sebesar 62.67%.

2. Penetapan/Perjanjian Kinerja.

Untuk mewujudkan tujuan dan sasaran diatas dilaksanakan program yang tertuang didalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Aceh (RPJMA) tahun 2017 – 2022, maka program RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 sebagai berikut:

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur.
- c. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
- d. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata.
- e. Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata.
- f. Program Pelayanan Medis.
- g. Program Pelayanan Penunjang Medis/Non Medis.
- h. Program Peningkatan Sumber Daya Kesehatan.
- i. Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat BLUD

Total anggaran yang dimiliki RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 adalah sebesar **Rp. 804.336.342.279,-** dan realisasi sebesar **705.805.091.154,43,-**.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran capaian kinerja merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban dari Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin dalam menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam RENSTRA dan Perjanjian Kinerja tahun 2018.

Berikut hasil capaian dari sasaran strategis yang telah ditetapkan pada tahun 2018

Tabel 3.1. Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2018

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	95%	80,83%	85,08%
2	Capaian Akreditasi Rumah Sakit	SNARS	SNARS	SNARS
3	Jumlah Pasien Yang di rujuk Keluar	897 Orang	862 Orang	96,10%
4	Jumlah Tenaga Medis dan Non Medis yang Tersertifikasi	150 Orang	228 Orang	152%
4	<i>Cost Recovery Rate (CRR)</i>	99.76%	100,49%	100,82%
5	Tingkat Kemandirian Keuangan	62.67%	73,11%	116,65%

B. EVALUASI KINERJA

Evaluasi dilakukan untuk mengetahui berapa tingkat capaian dari realisasi kinerja atas sasaran yang ditentukan, kemajuan serta kendala dalam mencapai target. Adapun hasil evaluasi capaian dari indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2018 adalah sebagai berikut :

1. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat.

Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat merupakan aktifitas yang setiap tahun diadakan dilingkungan RSUD dr. Zainoel Abidin. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari pengumpulan data pada penelitian ini yaitu dengan menggunakan instrument berupa kuesioner tentang kepuasan pasien dan keluarga dalam menerima pelayanan pada RSUD dr. Zainoel Abidin. Kuesioner disusun berdasarkan Permenpan No. 16 tahun 2014 tentang pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik. Pada tahun 2018 IKM yang dicapai RSUD dr. Zainoel Abidin adalah 80.83% (baik).

Tabel 3.2. Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2014-2018

No	Indikator	Target 2018	Tahun				
			2014	2015	2016	2017	2018
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	95%	91.55%	93.30%	99.33%	80.10%	80.83%

Pada tabel 3.4 dapat diketahui bahwa IKM RSUD dr. Zainoel Abidin dari tahun 2014 – 2018 mengalami peningkatan, tapi pada tahun 2017 ini mengalami penurunan yang sangat signifikan dan pada tahun 2018 terjadinya sedikit peningkatan 80.83%, Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) tidak tercapainya target yang sudah ditetapkan disebabkan oleh beberapa faktor yaitu karena alat ukur yang digunakan, kualitas sumber daya manusia maupun sarana dan prasarana yang ada pengharapan masyarakat yang semakin tinggi terhadap pelayanan yang diberikan, ini merupakan tantangan besar bagi RSUD dr. Zainoel Abidin untuk mencapai target yang telah ditetapkan, mengingat RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai pusat pendidikan kedokteran dan rujukan, hal ini tentu saja berdampak kepada jumlah pasien yang berobat ke RSUD dr. Zainoel Abidin tidak hanya jumlah pasien yang banyak juga sebagian besar memerlukan penanganan yang komperhensif sehingga beberapa tantangan menjadi perhatian :

- RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit pendidikan terjadinya sistem konsultasi berjenjang dan pasien menjadi model pendidikan.
- Kecepatan pelayanan dan prosedur pelayanan yang masih harus ditingkatkan
- Kualitas sumber daya manusia
- Sarana dan prasarana yang ada di RSUD dr. Zainoel Abidin masih harus diadakan untuk menunjang hasil pemeriksaan.

Grafik 3.1. Perbandingan Capaian Kinerja IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018



2. Capaian Akreditasi Rumah Sakit

Hasil Capaian Akreditasi Rumah Sakit tahun 2018 adalah SNARS, pada indikator ini tidak dapat dibuat perbandingan, karena pada tahun-tahun sebelumnya RSUD dr. Zainoel Abidin tidak membuat capaian akreditasi sebagai indikator, untuk meningkatkan dan mempertahankan mutu pelayanan yang sesuai dengan standar internasional secara berkesinambungan, maka rumah sakit wajib mengikuti standar-standar yang

telah ditentukan dalam standar akreditasi. Kelulusan yang telah diperoleh harus tetap dipertahankan dengan melakukan segala upaya untuk mempertahankan sertifikat yang telah diperoleh dan untuk menerapkan standar-standar yang ditetapkan untuk mencapai akreditasi JCI untuk masa akan datang.

3. Jumlah Pasien Yang Di Rujuk Keluar Aceh

Hasil Capaian Akreditasi Rumah Sakit tahun 2018 dengan target 897 orang dan pada tahun 2018 terdapat realisasi 862 orang, ini menggambarkan semakin sedikit pasien yang dirujuk keluar Aceh yang berarti semakin baik dan banyaknya jenis layanan di RSUD dr. Zainoel Abidin.

4. Jumlah Tenaga Medis dan Non Medis yang Tersertifikasi

Jumlah tenaga medis yang mendapat pelatihan dan sertifikat di tahun 2018 terdapat 228 orang jadi mencapai target yang telah ditentukan pada tahun 2018. Dengan adanya pelatihan bagi karyawan diharapkan dapat meningkatnya kualitas SDM yang terampil dan diharapkan kedepan dapat tersedianya alokasi anggaran khusus untuk pelatihan.

5. Indikator *Cost Recovery Rate (CRR)*

CRR adalah perbandingan antara penerimaan rumah sakit di banding seluruh biaya operasional non modal. Capaian *CRR* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 sebesar 100.49% (capaian sasaran sangat baik) artinya bahwa seluruh kebutuhan belanja operasional dapat dipenuhi dari pendapatan fungsional dan bila dibandingkan dengan tahun 2018 sebesar 104.05% terjadinya sedikit penurunan tetapi kondisi ini harus lebih baik dan tetap dijaga agar pendapatan fungsional terus meningkat. Untuk itu diperlukan penambahan tenaga, pemenuhan peralatan medis. Pemenuhan kebutuhan tenaga harus selektif, pemenuhan alat medis diusulkan melalui dana APBN, APBA, KSO. Dalam meningkatkan profitabilitas keuangan tentunya bertujuan untuk memenuhi kebutuhan operasional rumah sakit.

Beberapa strategi yang telah ditetapkan adalah penataan Sistem Informasi Manajemen (SIM) Keuangan, pelaksanaan sistem akuntansi berbasis accrual dan peningkatan kualitas sarana dan prasarana pelayanan administrasi dan pelayanan. RSUD dr. Zainoel Abidin telah ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah, maka setiap transaksi pendapatan harus tercatat (*Accrual Bases*). APBA yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran terdiri dari pendapatan dan belanja. Sejak 3 Tahun terakhir Anggaran Belanja dapat dilihat dari tabel 3.11.

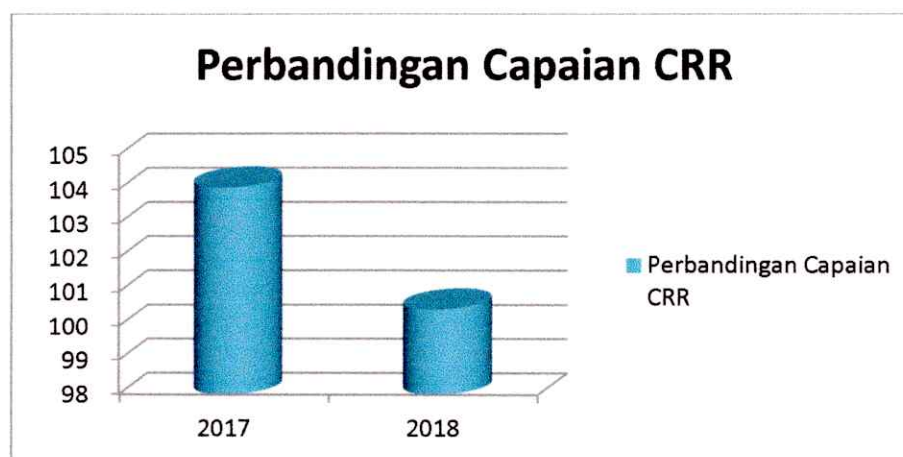
Tabel 3.3. Perbandingan Anggaran dan Realisasi RSUDZA Tahun 2018

TAHUN	ANGGARAN	REALISASI
2014	527.490.050.402,00	521.850.144.152,24
2015	610.619.620.117,60	619.953.774.201,46
2016	543.490.470.176,00	556.937.681.798,40
2017	754.095.515.101,00	724.377.333.573,14
2018	804.336.342.279,00	705.805.091.154,68

Untuk mencapai CRR tersebut didukung oleh :

- 1) Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
- 2) Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- 3) Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat pada BLUD

Grafik 3.2. Perbandingan Capaian Kinerja CRR RSUDZA Tahun 2018



6. Indikator Tingkat Kemandirian Keuangan

Tingkat Kemandirian adalah perbandingan penerimaan dengan seluruh pengeluaran rumah sakit. Capaian Tingkat Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2018 mencapai 73,11% sudah memenuhi target, terjadinya peningkatan dan kondisi keuangan rumah sakit cukup memadai karena ditunjang oleh subsidi pemerintah khususnya biaya investasi. Pemerintah masih terus mengucurkan dana untuk mendukung program penguatan kapasitas infrastruktur sesuai dengan pesatnya perkembangan teknologi kedokteran dan perkembangan jenis penyakit.

Grafik 3.3. Perbandingan Capaian Kinerja Kemandirian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018



C. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Akuntabilitas keuangan merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2018. Kinerja keuangan diselenggarakan dengan memperhatikan capaian-capaian pelaksanaan atau realisasi anggaran dan capaian pendapatan.

Kebijakan keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin adalah :

1. Perencanaan dan alokasi anggaran berdasarkan program dan kegiatan yang telah ditetapkan yang berorientasi pada kinerja.
2. Pengelolaan anggaran berdasarkan pada kebijakan dasar rumah sakit dalam perencanaan strategis.

3. Pengelolaan anggaran dilaksanakan secara transparan sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan dapat dipertanggungjawabkan.

1. Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin

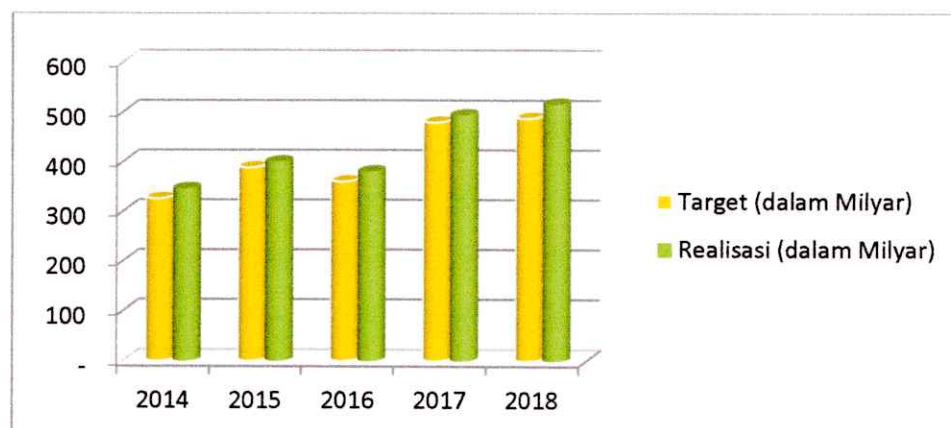
Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2014-2018 dapat dilihat seperti tabel berikut ini :

Tabel 3. 4. Target dan Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI	%
1	2014	325.822.358.500	345.493.295.021,08	106,04
2	2015	388.109.839.832	399.641.840.228,16	102,97
3	2016	360.000.000.000	380.117.829.069,07	105,59
4	2017	479.000.000.000	493.409.915.531,11	103,01
5	2018	487.030.544.104	515.634.281.617,11	105,87

Tabel ini menunjukkan bahwa realisasi pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2018 adalah sebesar 515.634.281.617,11 atau sebesar 105,87 dari target yang sudah ditetapkan. Realisasi pendapatan ini dapat tercapai karena adanya peningkatan jumlah kunjungan pasien, pemanfaatan fasilitas rumah sakit, serta adanya dukungan pengadaan peralatan kedokteran yang baru.

Grafik 3.4. Target dan Realisasi Tingkat Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018



2. Anggaran dan Realisasi Anggaran RSUD dr. Zainoel Abidin

Tabel 3. 5 Anggaran dan Realisasi RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018

NO	PROGRAM/ KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN (RP)	REALISASI		
			ANGGARAN (RP)	KEUANG GAN (%)	FISIK (%)
	BELANJA TIDAK LANGSUNG	98.272.730.257,00	100.127.688.686,00	101,89	100,00
	BELANJA LANGSUNG	706.063.612.022,00	605.677.402.468,43	85,78	90,08
1	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	24.199.431.500,00	23.040.785.876,00	95,21	92,86
2	PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	1.283.937.000,00	1.188.671.000,00	92,58	100,00
3	PROGRAM PROMOSI KESEHATAN DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT	264.000.000,00	226.681.584,00	85,86	100,00
4	PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/ RUMAH SAKIT JIWA/ RUMAH SAKIT PARU-PARU/ RUMAH SAKIT MATA	47.776.163.004,00	10.524.061.100,00	22,03	60,73
5	PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/ RUMAH SAKIT JIWA/ RUMAH SAKIT PARU-PARU/ RUMAH SAKIT MATA	11.200.157.500,00	10.996.534.895,00	98,18	100,00
6	PROGRAM PELAYANAN MEDIS	45.683.584.006,00	42.467.612.120,00	92,96	95,83
7	PROGRAM PELAYANAN PENUNJANG MEDIS/ NON MEDIS	79.139.142.994,00	18.601.407.169,00	23,50	86,43
8	PROGRAM PENINGKATAN SUMBERDAYA KESEHATAN	2.517.196.018,00	2.224.966.720,00	88,39	98,75
9	PROGRAM PELAYANAN KESEHATAN MASYARAKAT PADA BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD)	494.000.000.000,00	496.406.682.004,43	100,49	100,00
	TOTAL	804.336.342.279,00	705.805.091.154,43	87,75	95,04

Pada tabel diatas menunjukkan bahwa realisasi anggaran belanja RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2018 mencapai 87.75% dari pagu anggaran. Program pertama adalah Program Pelayanan Administrasi Perkantoran dengan realisasi 95,21%. Program kedua adalah Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur dengan realisasi 92,58%. Program ketiga adalah Program Promosi Kesehatan dan pemberdayaan Masyarakat dengan realisasi 85,86. Program ke empat adalah Program Pengadaan Peningkatan

Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata dengan realisasi sebesar 22,03%. Program kelima adalah Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana RS/RS Jiwa/RS Paru/RS Mata dengan realisasi sebesar 98,18%. Program keenam adalah Program Pelayanan Medis dengan realisasi sebesar 92,96%. Program ketujuh adalah Program Pelayanan Penunjang Medis/Non Medis dengan realisasi sebesar 23.50. Program delapan adalah Program Peningkatan Sumberdaya Kesehatan dengan realisasi sebesar 88,39. Program kesembilan adalah Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat pada BLUD dengan realisasi sebesar 100,49%.

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKJ) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar guna mencapai tujuan/sasaran strategis tahun 2018 dan sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya agar kegiatan-kegiatan di masa mendatang dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.

Hasil capaian indikator kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2018 adalah IKM 80,83%, capaian akreditasi rumah sakit SNARS, jumlah pasien yang dirujuk keluar Aceh 862 orang, jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi 228 orang, jumlah CRR 100,49%, dan tingkat kemandirian keuangan 73,11% secara keseluruhan realisasi memiliki target yang ditetapkan.

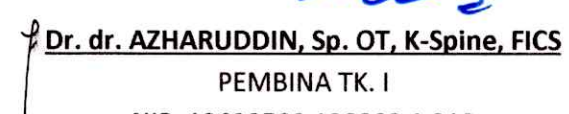
A. REKOMENDASI

Strategi untuk meningkatkan capaian kinerja Meskipun secara umum capaian kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin di masa mendatang adalah :

- i. Meningkatkan program dan kegiatan yang mendukung kualitas pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin.
- ii. Pemeliharaan peralatan serta sarana dan prasarana yang rutin.
- iii. Menyediakan peralatan medis dan penunjang medis
- iv. Meningkatkan kualitas SDM rumah sakit
- v. Dapat meningkatnya subsidi dari pemerintah untuk membangun RSUD dr. Zainoel Abidin.

Mengingat Laporan Kinerja (LKJ) cukup kompleks, maka RSUD dr. Zainoel Abidin akan melakukan pencatatan dan pengukuran.

BANDA ACEH, FEBRUARI 2019

DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS
PEMBINA TK. I
NIP. 19620502 198903 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS**
Jabatan : **DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **drh. IRWANDI YUSUF, M.Sc**
Jabatan : **GUBERNUR ACEH**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua, 

drh. IRWANDI YUSUF, M.Sc

Pihak Pertama, 

Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Mutu Pelayanan Kesehatan di Rumah Sakit	- Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat - Capaian Akreditasi Rumah Sakit - Jumlah pasien yang dirujuk ke luar Aceh - Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi	95% SNARS 897 orang 150 orang
2.	Meningkatnya tingkat kemandirian keuangan di Rumah Sakit	- Cos Recovery Rate (CRR) - Tingkat Kemandirian Keuangan	99,76% 62,67%

Program

1. Program Promosi Kesehatan dan Pemberdayaan Masyarakat
2. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata
3. Program Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit/Rumah Sakit Jiwa/Rumah Sakit Paru-Paru/Rumah Sakit Mata
4. Program Pelayanan Medis
5. Program Pelayanan Penunjang Medis/Non Medis
6. Program Pelayanan Kesehatan Masyarakat pada BLUD

Anggaran

Rp	264.000.000
Rp	47.776.163.004
Rp	11.200.157.500
Rp	45.683.584.006
Rp	79.139.142.994
Rp	2.517.196.018
Rp	494.000.000.000

Banda Aceh,

2018

Gubernur Aceh

drh. IRWANDI YUSUF, M.Sc

Direktur Rumah Sakit dr. Zainoel Abidin

Dr.dr. AZHARUDDIN, Sp.OT, K-Spine, FICS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AFWAN, SE, Ak, CA**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,

Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,

AFWAN, SE, Ak, CA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BAGIAN KEUANGAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target
No.	(2)	(3)	(4)	
1	Peningkatan Pencapaian CRR dan Tingkat Kemandirian RSUDZA Yang Akuntable, Kredible, transparan, Efektif dan Efisiens sesuai dengan Visi dan Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah target pendapatan rumah sakit 2 Tingkat kemampuan rumah sakit dalam memenuhi seluruh belanja fungsional 3 Tingkat kemandirian keuangan, kemampuan rumah sakitvdalam memenuhi seluruh belanja operasional dari pendapatan operasional 4 Presentase validasi kebenaran realisasi belanja dan pendapatan 5 Presentase pembayaran jumlah rencana pembayaran pengadaan yang telah ditetapkan berdasarkan Dokumen Pelaksana Anggaran	80% 90% 60% 80% 80%	

Program

Anggaran

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Kepala Bagian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin


AFWAN, SE, Ak, CA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAH, SE**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN ADM PENGELUARAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AFWAN, SE, Ak, CA**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,

AFWAN, SE, Ak, CA

Pihak Pertama,

RAHMAH, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI PENGELUARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Pencapaian tertib Administrasi pengeluaran RSUDZA yang Transparan, akuntabel, efektif dan efisiensi sesuai dengan Visi dan Misi RSUDZA yang telah ditetapkan"	1 Jumlah pelaksanaan Verifikasi tagihan untuk pelaksanaan proses pembayaran 2 Jumlah data penyerapan anggaran belanja langsung dan belanja tidak langsung anggaran APBA dan Non APBA 3 Jumlah pemeriksaan SPJ bendahara yang telah disahkan oleh PPK untuk diparaf, dilanjutkan ke Kepala Bagian Keuangan dan Pengguna Anggaran 4 Jumlah Bahan dan data keuangan untuk pengawasan Intern oleh atasan langsung/Pengguna Anggaran 5 Jumlah rencana pembayaran pengadaan Barang/ Jasa dan lainnya yang telah ditetapkan berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran	1183 Dokumen 24 Laporan 24 SPJ 1183 Dokumen 1183 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin



AFWAN, SE, Ak, CA

Banda Aceh, 2018
Kepala Sub Bagian Administrasi Pengeluaran
RSUD dr. Zainoel Abidin



RAHMAH, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUKHLIS, ST**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN ADM PENERIMAAN & MOBILISASI DANA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AFWAN, SE, Ak, CA**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,

AFWAN, SE Ak, CA

Pihak Pertama,

MUKHLIS, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI PENERIMAAN DAN MOBILISASI DANA
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Target
No.	(1)		
1	"Peningkatan Upaya Pencapaian Administrasi Penerimaan dan Mobilisasi Dana RSUDZA yang Transparan, akuntabel, efektif dan efisiensi sesuai dengan visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan"	1 Jumlah evaluasi Administrasi tagihan klaim asuransi dan lainnya 2 Jumlah pemeriksaan laporan pendapatan bendahara penerimaan untuk diparaf dan dilanjutkan ke Kepala Bagian Keuangan dan Pengguna Anggaran 3 Jumlah Mempersiapkan bahan dan data keuangan untuk pengawasan penerimaan intern oleh atasan langsung/Pengguna Anggaran 4 Jumlah pemeriksaan pengajuan klaim asuransi dan lainnya 5 Jumlah perhitungan pembayaran jasa pelayanan yang telah ditetapkan berdasarkan sistem remunerasi 6 Jumlah pelaksanaan penyimpanan dokumen administrasi penerimaan dengan bendahara penerimaan	504 Dokumen 72 Laporan 72 Laporan 504 Dokemen 804 Berkas 578 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Keuangan
 RSUD dr. Zainoel Abidin



AFWAN, SE, Ak, CA

Banda Aceh, 2018

Kepala Sub Bagian Administrasi Penerimaan dan Mobilisasi Dana
 RSUD dr. Zainoel Abidin



MUKHLIS, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN**
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM**
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

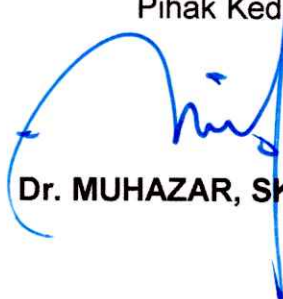
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,


dr. IRA MAYA, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMADY, SKM**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN INFORMASI, KOMUNIKASI DAN KERJASAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

RAHMADY, SKM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN INFORMASI, KOMUNIKASI DAN KERJASAMA
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efesien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah berkas pengaduan yang masuk 2 jumlah Kegiatan yang di dokumentasikan 3 Jumlah tabloid yang di cetak 4 Jumlah kerjasama (MOU) antara pihak luar		40 laporan 1 Berkas 12 Kali 15 Dokumen

Kegiatan

Peningkatan pendukung pelayanan informasi, komunikasi, dan kerjasama Rp 1.823.390.000

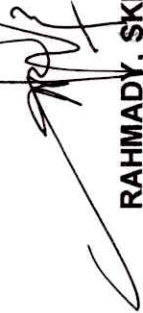
Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2018

Kepala Sub Bagian Informasi, Komunikasi dan Kerjasama RSUD dr.
 Zainoel Abidin



RAHMADY, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAZARUDDIN, ST, M. Sc**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

NAZARUDDIN, ST, M. Sc

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Penyusunan Laporan Yang Lebih Akuntabel dan Tepat Waktu	1 Jumlah Laporan Rekam jejak 2 Jumlah Laporan Tahunan 3 Jumlah laporan realisasi program kegiatan (Bulan, triwulan dan tahunan) 4 Jumlah laporan LPPA dan LKPJ 5 Jumlah Laporan LKJ (Laporan Kinerja) 6 Perjanjian kinerja antara Direktur dengan Gubernur 7 Perjanjian kinerja antara eselon 3 dan 4	1 Dokumen 1 Dokumen 32 Laporan 1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen 33 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2018
 Kepala Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan Program
 RSUD dr. Zainoel Abidin



NAZARUDDIN, ST, M. Sc



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAID MUHAMMAD, S. Si, Apt**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN ANGGARAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

SAID MUHAMMAD, S. Si, Apt

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN ANGGARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efesien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah Dokumen Perencanaan 2 Jumlah Dokumen Anggaran 3 Mengkoordinir penyusunan rencana kerja berdasarkan masukan unit kerja untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan	3 Dokumen 6 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2018
 Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



SAID MUHAMMAD, S.Si, Apt



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMDANI, SE, M. Si, Ak**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN AKUNTANSI**

selanjutnya disebut pihak pertama

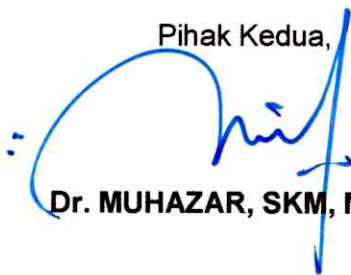
Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

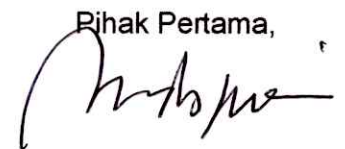
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,

HAMDANI, SE, M. Si, Ak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BAGIAN AKUNTANSI
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Upaya verivikasi dokumen keuangan yang akurat dan akuntabel serta pelaporan yang sistematis	1 Memeriksa kembali dokumen pembayaran yang diverifikasi	1 Dokumen
2	Peningkatan kualitas laporan keuangan RSUDZA yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang berbasis aktual, transparan, akuntabel dan tepat waktu sebagai bentuk pertanggungjawab dalam penggunaan anggaran	2 Memonitoring penyelesaian laporan keuangan RSUDZA sesuai dengan standar akuntansi Pemerintahan 3 Memeriksa laporan realisasi anggaran	1 Dokumen 12 Laporan
3	Peningkatan kualitas informasi keuangan yang handal dari hasil telaah dan analisa pada pendapatan, belanja dan tarif pelayanan untuk digunakan oleh pihak manajemen RSUDZA dalam proses penentuan biaya dan tarif, pengendalian, evaluasi serta pengambilan keputusan	4 Jumlah laporan realisasi anggaran belanja yang di analisa	8 Laporan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Banda Aceh, 2018

Kepala Bagian Akuntansi
RSUD dr. Zainoel Abidin



HAMDANI, SE, M. Si, Ak



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULFAHMI, SE, Ak**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN AKUNTANSI MANAJEMEN**

selanjutnya disebut pihak pertama

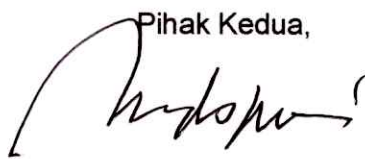
Nama : **HAMDANI, SE, M. Si, Ak**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN AKUNTANSI**

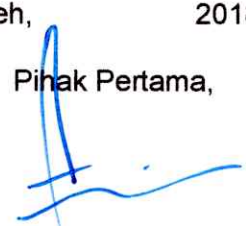
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

HAMDANI, SE, M. Si, Ak

Pihak Pertama,

ZULFAHMI, SE, Ak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI MANAJEMEN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan kualitas informasi keuangan yang handal dari hasil telaah dan analisa pada pendapatan, belanja dan tarif pelayanan untuk digunakan oleh pihak manajemen RSUDZA dalam proses penentuan biaya dan tarif, pengendalian, evaluasi serta pengambilan keputusan	1 jumlah dari pengumpulan data dan informasi keuangan dengan berkoordinasi dengan sub bagian/ bidang/ unit/ instalasi terkait 2 jumlah laporan analisa terhadap BMHP, AMHP, bahan bakar minyak, listrik, air dan aset rumah sakit 3 Jumlah laporan dari analisa/ telaah terkait hasil perhitungan analisa unit cost dan tarif 4 Jumlah laporan terkait kajian penyelenggaraan manajemen keuangan, manajemen perlengkapan dan manajemen set rumah sakit 5 Jumlah laporan akuntansi manajemen dalam pembuatan laporan keuangan 6 Jumlah laporan capaian laporan realisasi anggaran	1 Laporan 3 Bekas 5 Berkas 1 Laporan 1 Laporan 1 Laporan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Akuntansi
 RSUD dr. Zainoel Abidin



HAMDANI, SE, M. Si, AK

Banda Aceh, 2018
 Kepala Sub Bagian Akuntansi Manajemen
 RSUD dr. Zainoel Abidin



ZULFAHMI, SE. AK



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIDHWAN, SE**

Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN AKUNTANSI VERIFIKASI & PELAPORAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HAMDANI, SE, M. Si, Ak**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN AKUNTANSI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,

HAMDANI, SE, M. Si, Ak

Pihak Pertama,

RIDHWAN, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN VERIFIKASI DAN PELAPORAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya verifikasi dokumen keuangan yang akurat dan akuntabel serta pelaporan yang sistematis"	1 Jumlah verifikasi dokumen tagihan/ bukti pembayaran 2 Jumlah laporan verifikasi secara periodik kepada pihak intern 3 Jumlah monitoring dan review terhadap berkas verifikasi 4 Jumlah pengecekan kembali secara sampling terhadap bukti-bukti penerimaan pengeluaran kas	1800 Laporan 1 Laporan 1800 Laporan 250 berkas

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Akuntansi
RSUD dr. Zainoel Abidin



HAMDANI, SE, M. Si, Ak

Banda Aceh, 2018
Kepala Sub Bagian verifikasi dan Pelaporan
RSUD dr. Zainoel Abidin



RIDHWAN, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEILI NASRI, SE**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HAMDANI, SE, M. Si, Ak**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN AKUNTANSI**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

HAMDANI, SE, M. Si, Ak

Pihak Pertama,

MEILI NASRI, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan kualitas laporan keuangan RSUDZA yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang berbasis aktual, transparan, akuntabel dan tepat waktu sebagai bentuk pertanggungjawab dalam penggunaan anggaran"	1 Jumlah laporan realisasi keuangan 2 Jumlah rekap data transaksi keuangan, diantaranya pelunasan utang serta penerimaan dan piutang 3 Jumlah Laporan Keuangan RSUDZA yang terdiri dari Neraca, Laporan realisasi anggaran (LRA), laporan operasional (LO), Laporan arus kas dan catatan atas laporan keuangan (CALK)	12 Laporan 2 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Akuntansi
RSUD dr. Zainoel Abidin



HAMDANI, SE, M. Si, Ak

Banda Aceh, 2018
Kepala Sub Bagian Akuntansi Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin



MEILI NASRI, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HUSAINI, SKM, MM**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,


HUSAINI, SKM, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BAGIAN TATA USAHA
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Administrasi yang Teratur	1 Jumlah kegiatan pendistribusian surat masuk dan surat keluar	5000 surat
		2 Data Dokumen pengadministrasian barang inventaris, aset, perlengkapan, peralatan, pemeliharaan	1 Laporan
		3 Jumlah kegiatan pembinaan kepegawaian, organisasi, ketatalaksanaan, hukum dan perundang-undangan	1 Laporan
		4 Jumlah nafkah dinas keluar dalam kapasitas kebenaran bentuk dan formatnya	3450 surat

Program

Anggaran

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Banda Aceh, 2018

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD dr. Zainoel Abidin


HUSAINI, SKM, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **TARMIZI, S. Sos, M. Si**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN UMUM**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HUSAINI, SKM, MM**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



HUSAINI, SKM, MM



TARMIZI, S. Sos, M. Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Administrasi yang Teratur	1 Jumlah kegiatan Urusan Hukum dan Ketatalaksanaan	5 Surat
		2 Jumlah kegiatan urusan hukum dan peraturan perundang-undang	390 Surat
		3 Jumlah Pengelolaan Urusan Ketatausahaan	29,275 Surat
		4 Jumlah Kegiatan Pendistribusian Surat Masuk dan Surat Keluar	8,762 Surat
		5 Jumlah Administrasi perjalanan dinas dan protokol	1,523 Surat
		6 Jumlah Kegiatan pengelolaan Arsip RS	20,060 Berkas

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD dr. Zainoel Abidin



HUSAINI, SKM, MM

Banda Aceh, 2018

Kepala Sub Bagian Umum
RSUD dr. Zainoel Abidin



TARMIZI, S.Sos, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZHRUL FUADI, SKM, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN RT DAN PERLENGKAPAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HUSAINI, SKM, MM**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

HUSAINI, SKM, MM

Pihak Pertama,

ZHRUL FUADI, SKM, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA DAN PERLENGKAPAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Administrasi Yang Teratur	1 Jumlah pelayanan kerumahtanggaan dan aset 2 Jumlah pemeliharaan barang inventaris sesuai ketentuan 3 Data Dokumen Aset	8 Kegiatan 7 Bahan 2 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagaian Tata USaha
 RSUD dr. Zainoel Abidin



HUSAINI, SKM, MM

Banda Aceh, 2018

Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dan Perlengkapan
 RSUD dr. Zainoel Abidin



ZAHRUL FUADI, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEUTIA PRIMA DARA, S. Psi**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **HUSAINI, SKM, MM**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

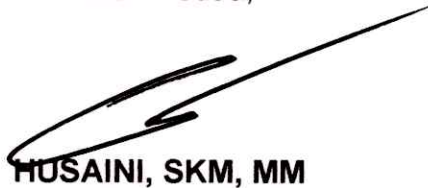
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,



HUSAINI, SKM, MM

Pihak Pertama,



MEUTIA PRIMA DARA, S. Psi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tenwujudnya Administrasi yang Teratur	1 Jumlah dokumen daftar urut kepangkatan (DUK) 2 Jumlah dokumen Karpeg, Karis, karsu, taspen, askes, LP2P, Satya Lencana 3 Jumlah dokumen pengajuan cuti pertahun 4 Jumlah Rekapitulasi dan Laporan Absen Pegawai 5 Jumlah pengusulan kenaikan pangkat reguler, dan pangkat fungsional, hukuman disiplin PNS, Nota dinas Pejabat 6 Jumlah Dokumen Kredensial 7 Jumlah SK perpanjangan kontrak/ bakti 8 Jumlah SK Pensiun, berkala, kenaikan pangkat 9 Jumlah surat rekomendasi 10 Jumlah surat izin	1 Dokumen 12 Dokumen 800 Berkas 6 Laporan 30 Dokumen 10 Berkas 1 Dokumen 207 Berkas 50 Berkas 275 Berkas

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD dr. Zainoel Abidin



HUSAINI, SKM, MM

Banda Aceh, 2018

Kepala Sub Bagian Kepegawaian
RSUD dr. Zainoel Abidin



MEUTIA DARA PRIMA, S. Psi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FAKHRUL RIZAL, MM. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. FAKHRUL RIZAL, MM. Kes

Pihak Pertama,

SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya sarana dan Prasarana Penunjang Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Jumlah laporan kebutuhan sarana dan prasarana penunjang 2 Presentase pencapaian sarana Pelayanan kesehatan 3 Presentase pencapaian Prasarana Pelayanan kesehatan 4 Jumlah Kegiatan kebutuhan sarana dan prasaranan penunjang	2 Dokumen 80% 80% 24 Kegiatan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Penunjang RSUD dr. Zainoel Abidin

Banda Aceh, 2018
 Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
 RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. FAKHRUL RIZAL, MM.Kes

SAID MUNTAHAZA, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI RATNA SARI, SE, MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes


DEWI RATNA SARI, SE, MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Sarana Dan Prasarana Non Medis Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Jumlah dokumen kebutuhan sarana dan prasarana penunjang non medis 2 Jumlah data kebutuhan sarana dan prasaranan penunjang non medis 3 Jumlah Kegiatan kebutuhan sarana dan prasaranan penunjang non medis 4 jumlah koordinasi dengan instansi terkait sarana dan prasaranan penunjang non medis	1 Dokumen 24 Laporan 24 kegiatan 26 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin


SAID MUNTAHAZA, SKM, M. Kes

Banda Aceh, 2018
Kepala Seksi Penunjang Non Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin


DEWI RATNA SARI, SE, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMDAN,SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

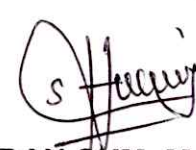
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes


HAMDAN,SKM, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Sarana Dan Prasarana Medis Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Jumlah dokumen kebutuhan sarana dan prasarana penunjang medis 2 Jumlah data kebutuhan sarana dan prasaranan penunjang medis 3 Jumlah Kegiatan kebutuhan sarana dan prasaranan penunjang medis 4 Jumlah koordinasi dengan instansi terkait sarana dan prasaranan penunjang medis	1 Dokumen 24 Laporan 24 kegiatan 26 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin


SAID MUNTAHAZA, SKM, M. Kes

Banda Aceh, 2018
Kepala Seksi Penunjang Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin


HAMDAN, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JUFRI, SKM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FAKHRUL RIZAL, MM. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. FAKHRUL RIZAL, MM. Kes

Pihak Pertama,

JUFRI, SKM, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses Dan Mutu Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Presentase Peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana rumah sakit sesuai dengan standar	80%
		2 Tersedianya alat-alat kesehatan dan alat-alat medis	80%
		3 Tersedianya sarana, prasarana dan peralatan sesuai standar	80%

Program

Anggaran

Wakil Direktur Penunjang RSUD dr. Zainoel Abidin

Kepala Bidang Logistik dan Fasilitas
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. FAKHRUL RIZAL, MM. Kes

JUFRI, SKM, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MULIADI, S.ST**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN FASILITAS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUFRI, SKM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


JUFRI, SKM, M.Si

Pihak Pertama,


MULIADI, S.ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN FASILITAS
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses Dan Mutu Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Jumlah data kebutuhan pemeliharaan fasilitas medis dan non medis, sarana dan prasarana penunjang 2 Jumlah kebutuhan pemeliharaan sarana penunjang, prasarana medis dan non medis 3 Membuat program pemeliharaan secara berkala 4 Jumlah kegiatan dengan unit, bagian dan instalasi terkait 5 Jumlah laporan evaluasi pemeliharaan fasilitas medis dan non medis serta sarana penunjang	1 Dokumen 1 Rencana 2 Kegiatan 12 Kegiatan 12 Laporan

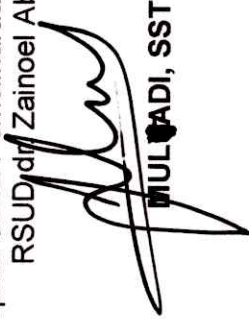
Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Logistik dan Fasilitas
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 JUFRI, SKM, M. Si

Banda Aceh, 2018
 Kepala Seksi Pemeliharaan Fasilitas
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 MULJADI, SST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSTAFA, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI LOGISTIK MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUFRI, SKM, M.Si**
Jabatan : **KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

JUFRI, SKM, M.Si

Pihak Pertama,

MUSTAFA, SKM, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA SEKSI LOGISTIK MEDIS DAN NON MEDIS
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Akses Dan Mutu Fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit Sesuai Dengan Standar	1 Jumlah kegiatan Perencanaan pendistribusian ke ruang, poliklinik, bidang dan instalasi terkait 2 Jumlah pengendalian dan evaluasi logistik medis dan medis 3 Mengawasi pengendalian dan evaluasi terhadap pendistribusian logistik medis dan non medis 4 Jumlah kegiatan Pengendalian pada semua unit pemakai logistik medis dan non medis	50 Kegiatan 12 Kegiatan 12 Kegiatan 12 Kegiatan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Logistik dan Fasilitas
 RSUD dr. Zainoel Abidin



JUFRI, SKM, M. Si

Banda Aceh, 2018
 Kepala Seksi Logistik Medis dan Non Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin



MUSTAFA, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. FARNIDA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN & PELATIHAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RUSDI ANDID, Sp. A**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENGEMBANGAN SDM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Pihak Pertama,

dr. FARNIDA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya integrasi sistem pendidikan dan pelatihan	1 Prosentase peningkatan kualitas SDM di rumah sakit sesuai standar bagian dan unit pelayanan melalui pendidikan	85%
		2 Prosentase peningkatan kualitas SDM di rumah sakit sesuai standar bagian dan unit pelayanan melalui pelatihan	85%

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pengembangan SDM
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Banda Aceh, 2018
Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. FARNIDA



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. SAKIR WALAD, SKM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENDIDIKAN MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FARNIDA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN & PELATIHAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. FARNIDA

Pihak Pertama,

A. SAKIR WALAD, SKM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA SEKSI PENDIDIKAN MEDIS DAN NON MEDIS
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Pelayanan Pendidikan dan Pembelajaran	1 Jumlah pelaksanaan materi/kulasi mahasiswa praktek di RSUDZA 2 Jumlah pelaksanaan proses tugas belajar pegawai RSUDZA 3 Jumlah pelaksanaan proses izin belajar pegawai RSUDZA 4 Jumlah pelaksanaan proses izin dan tugas belajar dokter RSUDZA 5 Jumlah pelaksanaan proses Mahasiswa Praktik Kerja Lapangan 6 Jumlah rekapitulasi biaya mahasiswa praktik 7 Jumlah persiapan bahan SK dan MOU Pendidikan	35 Berkas 7 Berkas 45 Berkas 20 Berkas 45 Berkas 2 Berkas 10 Berkas

Program

Anggaran

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 dr. FARNIDA

Banda Aceh, 2018
 Kepala Seksi Pendidikan Medis dan Non Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin



A. SAKIR WALAD, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ARIFUL ADLI, SKM.M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELATIHAN MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FARNIDA**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENDIDIKAN & PELATIHAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


dr. FARNIDA

Pihak Pertama,


ARIFUL ADLI, SKM.M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PELATIHAN MEDIS DAN NON MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya Integrasi Sistem Pelatihan	1 Jumlah Penyiapan bahan rancangan SK pelatihan RSUDZA 2 Jumlah kegiatan upaya Peningkatan mutu pelatihan Medis dan non medis dengan lintas program 3 Jumlah pengelolaan peningkatan Mutu pelatihan medis dan non medis melalui pelatihan dalam dan luar Daerah 4 Koordinasi pelatihan lintas program 5 Laporan hasil pelaksanaan program 6 Jumlah rekapitulasi magang 7 Jumlah rekapitulasi study banding	2 Dokumen 37 Berkas 200 Berkas 50 Berkas 37 Berkas 20 Berkas 15 Berkas

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 RSUD dr. Zainoel Abidin


dr. FARNIDA

Banda Aceh, 2018
 Kepala Seksi Pelatihan Medis dan Non Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin


ARIFUL ADLI, SKM.M.Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S(K)

Pihak Pertama,

Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatannya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan	1 Menyusun rencana kerja Bidang Keperawatan 2 Mengawasi pelaksanaan kegiatan Asuhan Keperawatan 3 Mengawasi pelaksanaan kegiatan supervisi pelayanan Asuhan Keperawatan 4 Mengatur kegiatan penerapan etika profesi 5 Mengawasi kegiatan distribusi dan pengembangan sumber daya keperawatan 6 Mengendalikan pembuatan standar prosedur operasional Bidang Keperawatan	1 Dokumen 6 Dokumen 6 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen 7 Dokumen

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pelayanan Medis RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp.S

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M.Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. ASNAWI, S.Kep**
Jabatan : **KETENAGAAN & ETIKA PROFESI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

Pihak Pertama,


Ners. ASNAWI, S.Kep

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KASI KETENAGAAN & ETIKA PROFESI
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatannya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan	1 Menyusun rencana kerja Seksi Ketenagaan dan Etika Profesi Keperawatan 2 Menyusun Pola dan distribusi Ketenagaan profesi keperawatan sesuai dengan peraturan yang berlaku di RSUDZA 3 Melakukan Rekapitulasi Data dan jumlah Profesi Keperawatan di rawat inap dan rawat jalan 4 Melakukan Monitoring evaluasi Pelanggaran Etika Keperawatan 5 Menindak lanjuti hasil evaluasi pelanggaran Etika sesuai peraturan yang berlaku 6 Memberikan materi matrikulasi manajemen keperawatan pada tenaga baru dan peserta didik 7 Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan seksi ketenagaan dan etika profesi keperawatan	1 Dokumen 1 Dokumen 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 1 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD dr. Zainoel Abidin

Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M.Kes

Banda Aceh, 2018
Kasi. Ketenagaan dan Etika Profesi
RSUD dr. Zainoel Abidin

Ners. ASNAWI, S.Kep



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. YUSRAWATI, S.Kep**
Jabatan : **KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2018

Pihak Kedua,


Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

Pihak Pertama,


Ns. YUSRAWATI, S.Kep

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KASI ASUHAN KEPERAWATAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.		Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target	
(1)		(2)		(3)		(4)	
1		Meningkatannya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan		1	Membuat rencana kerja seksi Asuhan Keperawatan	1	Dokumen
				2	Mengkoordinir kegiatan sosialisasi pelayanan Asuhan Keperawatan	6	Dokumen
				3	Mengelola kegiatan pengawasan pelayanan Asuhan Keperawatan	12	Dokumen
				4	Mengkoordinir kegiatan presentasi kasus, Jurnal keperawatan.	6	Dokumen
				5	Menyiapkan rapat koordinasi Seksi Asuhan Keperawatan dengan unit terkait	6	Dokumen
				6	Mengevaluasi dan menindaklanjuti laporan Manager On Duty	12	Dokumen
				7	Membuat standar prosedur operasional Seksi Asuhan Keperawatan	6	Dokumen
				8	Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan Seksi Asuhan Keperawatan	1	Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan
RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M.Kes

Banda Aceh, 2018

Kasi. Asuhan Keperawatan
RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. Yusrawati S. Kep



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN & PENGEMBANGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RUSDI ANDID, Sp. A**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENGEMBANGAN SDM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Pihak Pertama,

dr. RAIHAN, Sp. A

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya pengembangan program pelayanan Penelitian dan Pengembangan SDM	1 penelitian yang dilakukan oleh SDM internal di RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2018 2 Penelitian yang dilakukan oleh peneliti eksternal dari institusi tertentu 3 Pemenuhan kompetensi SDM RSUD dr. Zainoel Abidin sesuai standar 4 Peningkatan jumlah program pendidikan dan pelatihan	26 Penelitian 750 Berkas 80% 2 Laporan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pengembangan SDM
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Banda Aceh, 2018
Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RAIHAN, Sp. A



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. YUNUS, SKM, MT**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN & PENGEMBANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,

dr. RAIHAN, Sp. A

Pihak Pertama,

M. YUNUS, SKM, MT

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MEDIS DAN NON MEDIS
 RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tenwujudnya Program Pengembangan Pelayanan pendidikan dan penelitian	1 Jumlah rencana kerja berdasarkan peraturan yang berlaku 2 Jumlah rancangan penyusunan pelaksanaan teknis pengembangan SDM 3 Jumlah rencana pengembangan SDM pelatihan dan pendidikan 4 Jumlah data kebutuhan tenaga RSUDZA 5 Jumlah penyiapan bahan-bahan Akreditasi baik SNARS dan JCI 6 Jumlah verifikasi ijazah pegawai RSUDZA 7 Jumlah Laporan kegiatan pengembangan SDM	1 Laporan 4 Laporan 5 Laporan 4 Laporan 35 Laporan 250 Laporan 1 Laporan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 dr. RAIHAN, Sp. A

Banda Aceh, 2018
 Kepala Seksi Pengembangan Medis dan Non Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin



M. YUNUS, SKM, MT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. TUTI FADLILAH, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENELITIAN MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN & PENGEMBANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2018

Pihak Kedua,


dr. RAIHAN, Sp. A

Pihak Pertama,


dr. TUTI FADLILAH, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENELITIAN MEDIS DAN NON MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya pengembangan program pelayanan, pendidikan dan penelitian	1 Jumlah rencana kerja berdasarkan peraturan yang berlaku untuk pedoman pelaksanaan tugas	1 Dokumen
		2 Jumlah kegiatan pelaksanaan koordinasi penelitian dan pengkajian meliputi bidang kedokteran, Keperawatan dan teknologi kesehatan lainnya dalam rangka pencapaian sasaran yang optimal (Penelitian Eksternal)	750 Berkas
		3 Jumlah penelitian dan pengkajian meliputi bidang kedokteran, keperawatan dan teknologi kesehatan lainnya sesuai ketentuan untuk kelancaran pelaksanaan tugas (Penelitian Eksternal)	750 Berkas
		4 Jumlah penelitian Internal	23 Berkas
		5 Jumlah bahan-bahan Akreditasi SNARS, JCI dan Syariah	3 Berkas
		6 Jumlah Laporan tahunan bidang Penelitian dan Pengembangan	1 Laporan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
RSUD dr. Zainoel Abidin


dr. RAIHAN, Sp. A

Banda Aceh, 2018
Kepala Seksi Penelitian Medis dan Non Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. TUTI FADLILAH, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S(K)

Banda Aceh,

2018

Pihak Pertama,

dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efesien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Prosentase Pelayanan Rawat inap dan rujukan 2 Prosentase Pelayanan Rawat Jalan, rehabilitasi 3 Jumlah pasien yang dirujuk keluar aceh	100% 100% 980 pasien

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pelayanan RSUD dr. Zainoel Abidin

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)

Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. NANDA EARLIA, Sp. KK, FINSDV



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. MUKHSAL MAHDI, S.Kep, M. Si**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN FASILITAS MEDIS & NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

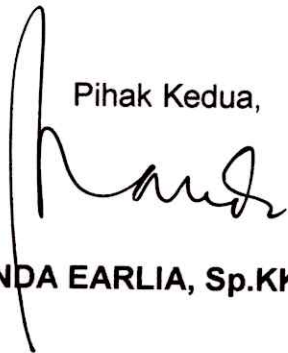
Nama : **dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

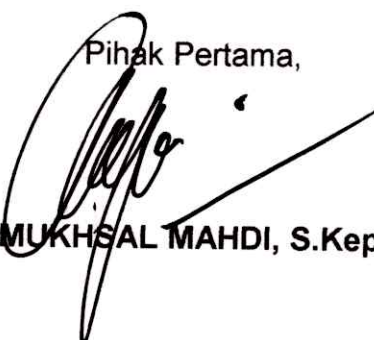
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV

Banda Aceh, 2018

Pihak Pertama,


Ners. MUKHSAL MAHDI, S.Kep, M. Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN FASILITAS MEDIS DAN NON MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efesien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Memotivasi bawahan dengan memberikan perhatian dan penghargaan untuk peningkatan produktivitas kerja dan pengembangan karir 2 Jumlah kegiatan pelaksanaan koordinasi oerencanaan meliputi kebutuhan, pemanfaatan dan pemeliharaan dalam rangka pengembangan fasilitas pelayanan medis 3 Melaksanakan koordinasi dengan instansi terkait sesuai bidang tugasnya dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan tugas	12 Dokumen 30 Dokumen 24 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. NANDA EARLIA, Sp. KK, FINSDV

Banda Aceh, 2018

Kepala Seksi Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. MUKHSAL MAHDI, S. Kep, M. Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si.Med,Sp.THT-KL**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN SPESIALIS & RUJUKAN**

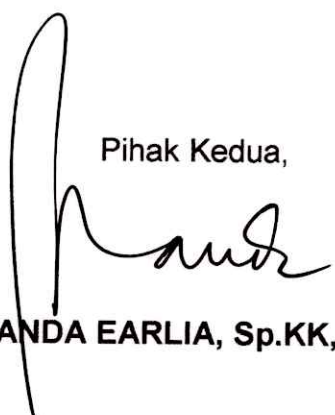
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Pihak Kedua,
dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV

Banda Aceh, 2018
Pihak Pertama,

**dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si.
Med,Sp.THT-KL**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SEKSI PELAYANAN SPESIALISTIK DAN RUJUKAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efisien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah kegiatan pelayanan medis, non medis , spesialisistik dan pelayanan rujukan serta tindakan medis lainnya 2 Jumlah evaluasi dan monitoring secara periodik 3 Jumlah pengelolaan pelayanan eksekutif	30 Kegiatan 5 Laporan 1 Laporan

Program

Anggaran

Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. NANDA EARLIA, Sp. KK, FINSDV

Banda Aceh, 2018

Kepala Seksi Pelayanan Spesialistik dan Rujukan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si.Med,Sp.TH'T-KL