



LAPORAN KINERJA TAHUN 2020



PEMERINTAH ACEH
BADAN LAYANAN UMUM DAERAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH dr. ZAINOEL ABIDIN

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Rahmat dan Hidayah-Nya kepada kita semua sehingga Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah disusun sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur negara dan Reformasi birokrasi Nomor 53 tahun 2014 Tentang Petunjuk teknis perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKj) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban untuk dapat melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar, terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin dan menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin yang akuntabel, sehingga dapat berperan secara efisien, efektif dan responsive.

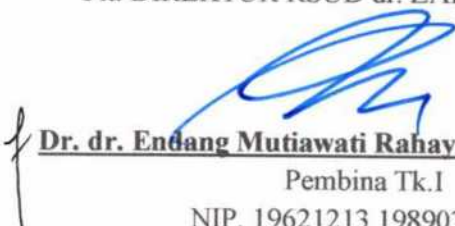
Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 diharapkan dapat meningkatkan para pihak dalam mewujudkan Visi RSUD dr. Zainoel Abidin “Terwujudnya Rumah Sakit Terkemuka Dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Yang Berstandar Internasional”.

Kami menyadari masih terdapat kekurangan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020 ini, kami sangat membutuhkan saran dan serta ke arah yang lebih baik dalam upaya peningkatan kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin ke masa akan datang.

Demikian Laporan Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020, semoga Allah SWT melimpahkan Rahmat dan Karunia-Nya untuk kelancaran dan keberhasilan RSUD dr. Zainoel Abidin dalam mewujudkan Visi Misionya.

Banda Aceh, Februari 2021

Plt. DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN 


Dr. dr. Endang Mutiawati Rahayuningsih, Sp. S (K)

Pembina Tk.I

NIP. 19621213 198903 2 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GRAFIK.....	iv
DAFTAR LAMPIRAN.....	v
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 LANDASAN HUKUM.....	4
1.2 TUJUAN.....	4
1.3 TUGAS POKOK, FUNGSI DAN WEWENANG.....	5
1.4 STRUKTUR ORGANISASI RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN	6
1.5 KETENAGAAN.....	10
1.6 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI.....	11
BAB II PERENCANAAN KINERJA	14
2.1 VISI, MISI, NILAI, MOTTO DAN TUJUAN	14
2.2 SASARAN STRATEGIS.....	15
2.3 PERJANJIAN KINERJA	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	19
3.2 REALISASI ANGGARAN.....	39
BAB IV PENUTUP	42

DAFTAR TABEL

1.1	Data Jumlah Pegawai yang ada di RSUD dr.Zainoel Abidin Tahun 2019.....	10
3.1	Capaian Kinerja Sasaran Kinerja PelayananTahun 2020.....	19
3.2	Capaian Kinerja Sasaran Kinerja Keuangan Tahun 2020	20
3.3	Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2020	20
3.4	Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020 dengan RPJMA.....	21
3.5	Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020.....	22
3.6	Hasil Capaian BOR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020 ..	23
3.7	Hasil Capaian TOI RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020	27
3.8	Hasil Capaian BTO RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020...	30
3.9	Hasil Capaian AloS RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020 ..	30
3.10	Hasil Capaian NDR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020 ..	32
3.11	Hasil Capaian GDR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020 ..	33
3.12	Hasil Capaian CRR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020...	36
3.13	Hasil Capaian Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020.....	38
3.14	Laporan Rincian Belanja dan Realisasi Tahun 2020 RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020.....	39
3.15	PerbandinganTarget dan Realisasi Pendapatan Tahun 2016 - 2020 RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020.....	41

DAFTAR GRAFIK

Grafik 3.1	Capaian Kinerja IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	23
Grafik 3.2	Capaian Kinerja BOR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	24
Grafik 3.3	Capaian Kinerja TOI RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	27
Grafik 3.4	Capaian Kinerja BTO RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	29
Grafik 3.5	Capaian Kinerja ALoS RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	30
Grafik 3.6	Capaian Kinerja NDR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	32
Grafik 3.7	Capaian Kinerja GDR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	33
Grafik 3.8	Capaian Kinerja CRR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	37
Grafik 3.9	Capaian Kinerja Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	38
Grafik 3.10	Target dan Realisasi Tingkat Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020	41

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I Perjanjian Kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020	i
Lampiran II Struktur Organisasi RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020....	i
Lampiran III Penghargaan - Penghargaan yang di Terima RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020	ii

BAB I PENDAHULUAN

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin beralamat di jalan Tgk. H. M. Daud Beureueh Nomor 118 Banda Aceh, berdiri pada tanggal 22 Februari 1979 berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 551/MENKES/SK/2F/1979 yang menetapkan RSU dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit kelas C. Selanjutnya Keputusan Gubernur Daerah Istimewa Aceh Nomor 445/173/1979 tanggal 7 Mei 1979 menetapkan RSU dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD). Pada saat didirikannya Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala, Menteri Kesehatan RI menerbitkan Surat Keputusan Nomor 233/MENKES/SK/VI/1983 tanggal 11 Juni 1983 tentang penetapan peningkatan kelas rumah sakit kelas C menjadi rumah sakit kelas B Pendidikan dan rumah sakit rujukan untuk Propinsi Daerah Istimewa Aceh.

Dalam perkembangannya RSUD dr. Zainoel Abidin terus melakukan pembenahan secara bertahap diantaranya dengan diterbitkannya Peraturan Daerah Provinsi Daerah Istimewa Aceh Nomor 8 Tahun 1997 tanggal 17 November 1997 tentang Penyempurnaan Susunan Organisasi dan Tata Kerja serta Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 153/MENKES/SK/II/1998 tentang Persetujuan Rumah Sakit Umum Daerah yang digunakan sebagai tempat pendidikan calon dokter dan dokter spesialis.

Pada tanggal 27 Agustus 2001 melalui Peraturan Daerah Nomor 41 Tahun 2001 ditetapkan perubahan RSUD dr. Zainoel Abidin dari UPTD (Unit Pelayanan Teknis Daerah) menjadi LTD (Lembaga Teknis Daerah) dalam bentuk “Badan Pelayanan Kesehatan (BPK)” yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. Susunan Organisasi dan Tata Kerja BPK RSUD dr. Zainoel Abidin disempurnakan kembali melalui Qanun Nomor 10 Tahun 2003. Dalam qanun ini dibentuk dua wakil direktur, yaitu Wakil Direktur Pelayanan, Penunjang dan Pelatihan serta Wakil Direktur Administrasi dan Keuangan. Qanun ini juga menjelaskan tentang tugas dan fungsi rumah sakit yaitu untuk memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna dan terjangkau oleh

seluruh lapisan masyarakat Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam, memberikan pelayanan kesehatan yang prima dan bermutu kepada masyarakat di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam, memberikan pelayanan rujukan dari Puskesmas dan rumah sakit daerah, mendidik tenaga kesehatan yang profesional, memberikan penyuluhan kesehatan masyarakat, serta memberikan pelayanan pemulihan kesehatan secara terpadu dan menyeluruh.

Selanjutnya dengan ditetapkannya Undang-Undang Nomor 32 tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah jo. Peraturan Pemerintah Nomor 41 tahun 2007 dan Peraturan Menteri Dalam Negeri RI Nomor 57 tahun 2007 tentang Petunjuk Teknis Penataan Organisasi Perangkat Daerah, maka susunan organisasi dan tata kerja RSUD dr. Zainoel Abidin disempurnakan lagi melalui Qanun Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam Nomor 5 tahun 2007. Dalam qanun ini terjadi perubahan nomenklatur dan jumlah Wakil Direktur, dari dua menjadi empat yaitu Wakil Direktur Administrasi dan Umum, Wakil Direktur Pengembangan Sumber Daya Manusia, Wakil Direktur Pelayanan dan Wakil Direktur Penunjang.

Qanun Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam Nomor 5 tahun 2007 juga menjelaskan tentang tugas dan fungsi rumah sakit untuk terus memberikan pelayanan kesehatan yang paripurna dan terjangkau oleh seluruh lapisan masyarakat Provinsi Aceh, memberikan pelayanan kesehatan yang prima dan bermutu kepada masyarakat di Provinsi Aceh, memberikan pelayanan rujukan dari rumah sakit daerah; mendidik tenaga kesehatan yang profesional, memberikan penyuluhan kesehatan masyarakat, memberikan pelayanan pemulihan kesehatan secara terpadu dan menyeluruh.

Di tahun 2010, dengan Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor YM.01.10/III/6588/10 tanggal 5 November 2010, RSUD dr. Zainoel Abidin mendapat status Akreditasi Penuh tingkat paripurna.

Pada tahun 2011, Menteri Kesehatan RI menerbitkan Surat Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/III/327/2011 tanggal 24 Januari 2011 tentang Penetapan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala dan dilanjutkan dengan Surat Keputusan Nomor 1062/MENKES/SK/VI/2011 tanggal 1 Juni 2011 tentang

peningkatan kelas RSUD dr. Zainoel Abidin, sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dengan klasifikasi kelas A.

Dengan diterbitkannya Keputusan Gubernur Aceh Nomor 445/685/2011 tanggal 20 Desember 2011 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan BLUD RSUD dr. Zainoel Abidin, dimana RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Satuan Kerja Perangkat Aceh yang menerapkan status Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) secara penuh.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin (RSUDZA) merupakan bagian perangkat daerah dalam pencapaian tujuan Pemerintah Aceh dan karena status hukum Badan Layanan Umum (BLU), tidak terpisah dari Pemerintah Aceh sebagai instansi induk. RSUD dr. Zainoel Abidin beroperasi sebagai unit kerja Pemerintah Aceh untuk tujuan pemberian layanan umum yang pengelolaannya berdasarkan kewenangan yang didelegasikan oleh Pemerintah Aceh.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin bertujuan untuk menyediakan pelayanan kesehatan dan tempat pendidikan kesehatan kepada masyarakat dalam rangka memajukan kesejahteraan umum dan mencerdaskan kehidupan bangsa yang memiliki fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan berdasarkan prinsip ekonomi dan produktifitas, serta penerapan praktek bisnis yang sehat.

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin merupakan Lembaga Teknis Daerah (LTD) yang memberikan Pelayanan Kesehatan kepada masyarakat dan sebagai Pusat Rujukan serta Pendidikan Medis dan dipimpin oleh seorang Direktur yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Gubernur melalui Sekretaris Daerah.

Sesuai dengan surat dari Ketua Eksekutif Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor KARS-SERT/163/XII/2015 tanggal 10 Desember 2015 memberikan Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit lulus dengan Paripurna untuk RSUD dr. Zainoel Abidin.

Sesuai dengan surat dari Ketua Eksekutif Komisi Akreditasi Rumah Sakit Nomor KARS-SERT/223/XII/2018 tanggal 31 Desember 2018 memberikan

Sertifikat Akreditasi Rumah Sakit lulus dengan Paripurna untuk RSUD dr. Zainoel Abidin.

RSUD dr. Zainoel Abidin telah memenuhi prinsip Syariah berdasarkan SK. No. 017.74.09/DSN-MUI/XII/2018 Tanggal 20 Desember 2018 M/12 Rabiul Akhir 1440 H dengan Produk Layanan dan Manajemen Rumah Sakit Syariah.

1.1. LANDASAN HUKUM

1. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
2. Undang-undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
3. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor HK.03.05/III/327/2011 tanggal 24 Januari 2011 tentang Penetapan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai Rumah Sakit Pendidikan Utama Fakultas Kedokteran Universitas Syiah Kuala Banda Aceh.
4. Keputusan Menteri Kesehatan RI Nomor 1062/MENKES/SK/VI/2011 tanggal 1 Juni 2011 tentang Peningkatan Kelas RSUD dr. Zainoel Abidin, sebagai Rumah Sakit Umum Daerah dengan Klasifikasi Kelas A.
5. Keputusan Gubernur Aceh Nomor 445/685/2011 tanggal 20 Desember 2011 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK BLUD) pada RSUD dr. Zainoel Abidin.
6. Qanun Aceh Nomor 5 tahun 2007 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Dinas, Lembaga Teknis Daerah, dan Lembaga Daerah Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam

1.2 TUJUAN

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKj) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan tugas dan fungsinya secara baik dan benar, terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin dan menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin yang akuntabel, sehingga dapat berperan secara efisien, efektif dan responsive.

1.3 TUGAS POKOK, FUNGSI DAN WEWENANG

1. TUGAS POKOK

RSUD dr. Zainoel Abidin mempunyai tugas melaksanakan pelayanan pengobatan, pemulihan, peningkatan kesehatan dan pencegahan penyakit yang dilaksanakan melalui pelayanan rawat inap, rawat jalan, gawat darurat (*emergency*) dan tindakan medik.

2. FUNGSI

- a. Pelaksanaan urusan ketatausahaan rumah sakit;
- b. Penyusunan program kerja tahunan, jangka menengah dan jangka panjang;
- c. Penyusunan kebijakan teknis di bidang pelayanan medis, keperawatan;
- d. Pelayanan medis, penunjang medis dan non medis;
- e. Penyelenggaraan asuhan keperawatan;
- f. Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan;
- g. Penyelenggaraan penelitian dan pengembangan ilmu serta teknologi kedokteran;
- h. Penyelenggaraan pelayanan rujukan; dan
- i. Penyelenggaraan Administrasi Umum dan Keuangan

3. WEWENANG

- a. Mengelola administrasi kepegawaian dan keuangan serta perlengkapan sesuai dengan peraturan perundang – undangan yang berlaku;
- b. Menyelenggarakan kerja sama dengan Institusi Pendidikan yang bermanfaat untuk RSUD dr. Zainoel Abidin.
- c. Menyelenggarakan kerja sama dengan pihak ketiga dengan berpedoman pada Peraturan Perundang-undangan yang berlaku.
- d. Memanfaatkan peluang pasar sesuai kemampuan dengan tetap menyelenggarakan fungsi sosial.

- e. Melakukan hubungan koordinatif dan fasilitatif dengan Dinas Kesehatan dan instansi terkait dalam pelaksanaan teknis kesehatan.

1.4. STRUKTUR ORGANISASI RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

Adapun struktur organisasi RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai berikut :

- 1.4.1 Direktur
- 1.4.2 Dewan Pengawas
- 1.4.3 Satuan Pengawas Internal (SPI)
- 1.4.4 Wakil Direktur Administrasi dan Umum
 - a. Bagian Tata Usaha
 - i. Sub Bagian Umum
 - ii. Sub Bagian Kepegawaian
 - iii. Sub Bagian Rumah Tangga dan Perlengkapan
 - b. Bagian Keuangan
 - i. Sub Bagian Penerimaan dan Mobilisasi Dana
 - ii. Sub Bagian Administrasi Pengeluaran
 - c. Bagian Bina Program dan Pemasaran
 - i. Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran
 - ii. Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan
 - iii. Sub Bagian Informasi, Komunikasi dan Kerjasama
 - d. Bagian Akuntansi
 - i. Sub Bagian Akuntansi Keuangan
 - ii. Sub Bagian Akuntansi Manajemen
 - iii. Sub Bagian Akuntansi Verifikasi dan Pelaporan
- 1.4.5 Wakil Direktur Pengembangan SDM
 - a. Bidang Pendidikan dan Pelatihan
 - i. Seksi Pendidikan Medis dan Non Medis
 - ii. Seksi Pelatihan Medis dan Non Medis
 - b. Bidang Penelitian dan Pengembangan
 - i. Seksi Penelitian Medis dan Non Medis
 - ii. Seksi Pengembangan Medis dan Non Medis

- 1.4.6 Wakil Direktur Pelayanan
 - a. Bidang Pelayanan Medis
 - i. Seksi Pelayanan Spesialis dan Rujukan
 - ii. Seksi Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis
 - b. Bidang Keperawatan
 - i. Seksi Ketenagaan dan Etika Profesi
 - ii. Seksi Asuhan Keperawatan
- 1.4.7 Wakil Direktur Penunjang
 - a. Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
 - i. Seksi Penunjang Medis
 - ii. Seksi Penunjang Non Medis
 - b. Bidang Logistik Dan Fasilitas
 - i. Seksi Logistik Medis dan Non Medis
 - ii. Seksi Pemeliharaan Fasilitas
- 1.4.8 Komite-Komite
 - a. Komite Medik
 - b. Komite Keperawatan
 - c. Komite Akreditasi
 - d. Komite Mutu
 - e. Komite PPIRS
 - f. Komite Keselamatan Kerja
 - g. Komite KPRA
 - h. Komite Formularium Terapi
 - i. Komite Koordinasi Pendidikan
 - j. Komite Etik Penelitian
 - k. Komite Kesehatan lainnya
- 1.4.9 Instalasi-Instalasi
 - a. Instalasi Gawat Darurat
 - b. Instalasi Rawat Jalan
 - c. Instalasi Rawat Inap

- d. Instalasi Gigi dan Mulut
- e. Instalasi Bedah Sentral
- f. Instalasi Kateterisasi jantung
- g. Instalasi Endoskopi, Bronkoskopi dan hepatologi
- h. Instalasi Haemodialisa
- i. Instalasi Radiologi
- j. Instalasi Laboratorium Terpadu
- k. Instalasi Rehabilitasi Medik
- l. Instalasi Farmasi
- m. Instalasi Gizi
- n. Instalasi Tranfusi Darah
- o. Instalasi Anestesi
- p. Instalasi Perawatan Intensif Terpadu
- q. Instalasi Pemeliharaan Sarana RS
- r. Instalasi Pemeliharaan Sarana lingkungan RS
- s. Instalasi Laundry
- t. Instalasi Pemulasaran dan Forensik Jenazah
- u. Instalasi Asuransi Kesehatan
- v. Instalasi PKRS
- w. Instalasi Rekam Medik
- x. Instalasi Layanan eksekutif
- y. Instalasi Pelayanan Islami
- z. Instalasi CSSD
- aa. Instalasi RHC
- bb. Instalasi Pusat Jantung Terpadu
- cc. Instalasi Talasemia
- dd. Instalasi PTT
- ee. Instalasi Bina Karya

1.4.10. KSM

- a. KSM Ilmu Penyakit Dalam
- b. KSM Ilmu Bedah
- c. KSM Ilmu Kesehatan Anak
- d. KSM Neurologi
- e. KSM Jantung dan Pembuluh Darah
- f. KSM Obstetri dan Ginekologi
- g. KSM THT
- h. KSM Ilmu Kesehatan Mata
- i. KSM Kulit dan Kelamin
- j. KSM Pulmonologi dan Kedokteran Respirasi
- k. KSM Radiologi
- l. KSM Patologi Klinik
- m. KSM Patologi Anatomi
- n. KSM Mikrobiologi Klinik
- o. KSM Rehabilitasi Medis
- p. KSM Anestesiologi dan Terapi Intensif
- q. KSM Gigi dan Mulut
- r. SMF Kedokteran Forensik dan Medikolegal
- s. KSM Gizi Klinis
- t. KSM Dokter Umum

1.5 KETENAGAAN

Dalam rangka peningkatan pelayanan yang lebih baik kepada masyarakat. RSUD dr. Zainoel Abidin setiap tahun selalu berusaha meningkatkan sumber daya manusia rumah sakit secara kualitas maupun kuantitas. Secara rinci dapat dilihat pada dibawah ini.

Tabel 1.1 Rekapitulasi Jumlah Pegawai per Tingkat Pendidikan di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin

NO	NAMA INSTANSI/DINAS/BADAN	JENJANG PENDIDIKAN													JUMLAH
		Spesialis 2	Spesialis 1	Profesi	S-3	S-2	S-1	D-4	D-3	D-2	D-1	SLTA	SLTP	SD	
1	Rumah Sakit Umum dr. Zainoel Abidin														0
2	Wakil Direktur Administrasi dan Umum														0
3	Bagian Tata Usaha			1		6	21		5			12	1	1	47
4	Bagian Akuntansi					5	5								10
5	Bagian Bina Program dan Pemasaran					6	5								11
6	Bagian Keuangan					4	14					2			20
7	Instalasi Anamnesis Kesehatan			1		3	2		3			1			10
8	Instalasi Rekam Medis						4		14			5		1	24
9	Instalasi Pemeliharaan Sarana RS					2	4	2	10			3			21
10	Instalasi Pemeliharaan Sanitasi Lingkungan					3	9		5						15
11	Instalasi Sistem Informan						2		1						3
12	Instalasi Promosi Kesehatan Rumah Sakit					2	6								8
13	Wakil Direktur Pengembangan SDM														0
14	Bidang Pendidikan dan Pelatihan					2	4								6
15	Bidang Penelitian dan Pengembangan	1				1	3	1							6
16	Instalasi Perpustakaan						5								5
17	Wakil Direktur Pelayanan														0
18	Bidang Pelayanan Medis	11	69	14	2	24	25		1			3			149
19	Bidang Keperawatan			120		9	60	27	149			4	1	1	371
20	Kelompok Staf Medis		3			1			1						5
21	Instalasi Rawat Jalan			4		1	10	1	13			5			32
22	Instalasi Anastesi dan Resusitasi			1		1	1								3
23	Instalasi Bedah Sentral (C.O.T)						5		9						14
24	Instalasi Rehabilitasi Medis						2	3	11				1		17
25	Instalasi Gawat Darurat			1			3	2							6
26	Instalasi Rawat Inap			32		3	15	10	24						84
27	Instalasi Pelayanan Intensif Terpadu			7		2	5	2	7			1			24
28	Instalasi Gigit dan Mulut						1	1	11			1			14
29	Instalasi Pelayanan Islami														0
30	Instalasi Catheterisasi Jantung			3											3
31	Instalasi Diagnostik Endoskopi dan Hepatologi						2		1						3
32	Instalasi Dialisis			2					2						4
33	Wakil Direktur Penunjang														0
34	Bidang Pengadaan Sarana Penunjang			1		8	5								14
35	Bidang Logistik dan Fasilitas			6		8	17	1	35			3			70
36	Instalasi Lab. Diagnostik Terpadu						1		25			1			27
37	Instalasi CSRD						2		1			4			7
38	Instalasi Farmasi						1					4			5
39	Instalasi Laundry						2								2
40	Instalasi Radiologi						3	1	17			2			23
41	Instalasi Gigi					1	5	5	8		1	1			21
42	Instalasi Pemeliharaan Jenazah						1					2			3
43	Instalasi Pusat Jantung Terpadu						1	1							2
44	Komite Klinik														0
45	Bantuan Pengawas Intern					1									1
TOTAL PNS		12	72	193	3	94	252	57	352	0	1	54	3	3	1096
46	TENAGA KONTRAK / NON PNS		17	44			323	26	715	2	4	351	2		1514
TOTAL PNS DAN NON PNS		12	89	237	3	94	575	83	1067	2	5	435	5	3	2610

Dari tabel di atas dapat dilihat kualifikasi pendidikan pada RSUD dr. Zainoel Abidin, dimana dapat dilihat bahwa pendidikan yang terbanyak adalah pada jenjang D3 sebanyak 1067 yang di dominasi oleh tenaga perawat serta tenaga teknis lainnya yang mendukung pelayanan terhadap pasien. Dari tabel diatas juga dapat tergambarkan bahwa dari jumlah pegawai RSUD dr. Zainoel Abidin 2.610 orang pegawai yang terdiri dari 1.096 orang PNS dan 1.514 Non PNS (Tenaga Kontrak).

1.6 ASPEK STRATEGIS ORGANISASI

Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin merupakan SKPA dibawah Pemerintahan Provinsi Aceh, yang melaksanakan urusan wajib bidang kesehatan dalam menyelenggarakan kesehatan rujukan, yang didukung dengan peningkatan kesadaran masyarakat untuk berobat, serta program Kesehatan Indonesia Sehat turut memberi dampak terhadap tingginya kunjungan pasien di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin, sebagai salah satu lembaga pemerintahan yang merupakan pelayanan publik Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin menjadi rumah sakit terkemuka pelayanan, pendidikan, dan penelitian yang bertaraf Internasional.

1.6.1 Permasalahan Utama (*Strategic Issued*)

Rumah sakit merupakan satuan kerja yang bersentuhan langsung dengan masyarakat sebagai pengguna jasanya, rumah sakit sangat memerlukan dukungan berbagai pihak (internal dan eksternal), dengan begitu banyaknya tuntutan akan pelayanan yang lebih baik dari masyarakat, membuat rumah sakit dituntut untuk meningkatkan mutu pelayanan rumah sakit secara terus menerus. Dukungan internal merupakan modal tak terpisahkan sebagai dukungan dari sumber daya masyarakat rumah sakit yang berkomitmen kuat terhadap penyelenggaraan fungsi rumah sakit. Dukungan Eksternal merupakan dukungan dari masyarakat dan pemilik rumah sakit terhadap kemajuan rumah sakit.

Permasalah-permasalahan yang ada di RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai berikut:

a. Faktor Internal

- i. Belum optimalnya pelayanan yang mampu memberikan kepuasan kepada pelanggan
- ii. Belum optimalnya pengembangan pelayanan – pelayanan baru
- iii. Belum optimalnya penyelenggaraan pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien.
- iv. Belum optimalnya prasarana dan sarana yang menunjang pelayanan
- v. Belum optimalnya sistem rujukan yang berkualitas.
- vi. Belum optimalnya penggunaan kompetensi Sumber Daya Manusia.
- vii. Belum optimalnya sistem dan prosedur yang mampu menjawab tuntutan masyarakat dan berprinsip kepada bisnis yang sehat.
- viii. Pandemi Covid-19 yang menjadi salah satu penyebab pembatasan beberapa layanan, seperti di Instalasi Bedah Sentral (IBS) serta penutupan ruang rawat inap karena berkurangnya kunjungan pasien dipelayanan esensial akibat pandemic tersebut.

b. Faktor Eksternal

- i. Tuntutan pasien yang semakin tinggi terhadap pelayanan yang lebih baik.
- ii. Masih ada pasien yang dirujuk pelayanan kesehatan keluar Aceh, terutama pada kasus *oncology* dan *kardiovaskuler*.
- iii. Adanya pandemi Covid-19, hal tersebut mempengaruhi jumlah kunjungan pasien rawat jalan dan rawat inap serta mengubah protokol pelayanan pasien di RSUD dr. Zainoel Abidin. Peraturan dan kebijakan dari pemerintah serta himbauan terhadap masyarakat untuk membatasi keluar rumah berdampak pada kekawatiran pasien untuk berobat ke rumah sakit, kecuali pada kondisi sakit yang lebih serius.

Berdasarkan identifikasi permasalahan di atas maka ada beberapa isu strategis yang berpengaruh dalam perkembangan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin adalah sebagai berikut :

1. Perbaikan pelayanan terhadap pasien baik kualitas dan kuantitas
2. Diperlukannya penyelenggaraan pelayanan Oncology Centre dalam waktu dekat
3. Penyelenggaraan pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien.
4. Penambahan pengembangan pusat-pusat pelayanan kesehatan terutama untuk kasus-kasus tertentu seperti Pusat Pelayanan Traumatologi, Pusat Pelayanan Jantung Terpadu, Pusat Pelayanan Ginjal Terpadu, Pusat Pelayanan Otak Terpadu dan Pusat Pelayanan Kesehatan Mata serta pusat perparkiran.
5. Optimalisasi prasarana dan sarana yang menunjang pelayanan
6. Optimalisasi sistem rujukan yang berkualitas
7. Optimalisasi penggunaan kompetensi Sumber Daya Manusia
8. Optimalisasi sistem dan prosedur yang mampu menjawab tuntutan masyarakat dan berprinsip kepada bisnis yang sehat
9. Pengembangan aplikasi-aplikasi yang menunjang untuk percepatan pelayanan pasien dan administrasi.
10. Optimalisasi pelayanan covid-19 di area pinere

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1 VISI, MISI, NILAI, MOTTO DAN TUJUAN

2.1.1 Visi

“Terwujudnya Rumah Sakit Terkemuka Dalam Pelayanan, Pendidikan dan Penelitian Yang Berstandar Internasional”.

2.1.2 Misi

- a. Meningkatkan kompetensi Sumber Daya Masyarakat melalui pendidikan dan penelitian berstandar internasional.
- b. Memberikan pelayanan kesehatan individu yang menyenangkan dan mampu memberikan kepuasan terhadap pelanggan.
- c. Mendukung upaya pemerintah Aceh dalam meningkatkan derajat kesehatan masyarakat untuk mencapai *Sustainable Development Goal's (SDG's)* yang diaplikasikan melalui pencapaian *Human Development Index (HDI)*.
- d. Menerapkan prinsip-prinsip islami dalam pengembangan sistem pelayanan kesehatan, administrasi dan pengelolaan keuangan.

2.1.3 Nilai

- a. INTEGRITAS
- b. PROFESIONAL
- c. PEDULI
- d. KERJASAMA
- e. AKUNTABEL

2.1.4 Motto

“Memberi lebih dari yang diharapkan”

2.1.5 Tujuan

- a. Meningkatkan Kompetensi SDM di semua lini.
- b. Terselenggaranya sistem dan prosedur sesuai dengan ketentuan yang mampu menjawab tuntutan masyarakat dan berprinsip terhadap bisnis yang sehat.
- c. Memberikan pelayanan kesehatan individu yang menyenangkan dan terselenggaranya pelayanan yang menyenangkan dan mampu memberikan kepuasan terhadap pelanggan.
- d. Terwujudnya peningkatan derajat kesehatan masyarakat Aceh melalui upaya pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin.
- e. Terselenggaranya pengelolaan keuangan yang efektif dan efisien dalam transparansi dan terjangkau.

2.2. SASARAN STRATEGIS

Dalam upaya mencapai tujuan yang telah ditetapkan, maka sasaran strategis diarahkan pada target berdasarkan *Key Performance Indikator* (KPI) pada 4 Aspek yang dapat membantu memastikan bahwa pelaksanaan suatu mekanisme atau sistem manajemen tertentu yang dilakukan selama ini dinilai sudah berjalan efektif untuk terus dilanjutkan di masa-masa mendatang dalam membantu mewujudkan suatu sasaran strategis Yaitu :

1. Aspek Pelayanan

Pelayanan kesehatan yang diberikan oleh RSUD dr. Zainoel Abidin saat ini sudah sesuai dengan standar pelayanan minimal dan spesialisik, namun untuk pelayanan subspesialisik masih belum seluruhnya terpenuhi, seperti pelayanan radiotheraphi, radionuklir, radiotherapi dan lain-lain.

2. Aspek Keuangan

- Adanya PP 23 tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum dan Permendagri 61 tahun 2007 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah, yang memberikan fleksibilitas dalam pengelolaan keuangan.

- Sumber pendanaan dari pemerintah daerah belum sesuai dengan amanat UU No 23 tahun 1992
- Pengaruh adanya pandemi Covid 19 sehingga mempengaruhi faktor ekonomi.

3. Aspek SDM

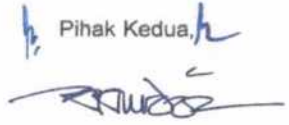
Keberhasilan suatu instansi/organisasi tidak hanya didukung anggaran, program dan dokumen anggaran yang baik, namun pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang mendukung pencapaian tujuan dan peningkatan nilai dari suatu entitas yang dibutuhkan.

4. Aspek Administrasi

Perencanaan adalah suatu proses untuk menentukan tindakan masa depan yang tepat melalui urutan pilihan dengan memperhitungkan sumber daya yang ada, sumber daya yang dimaksud adalah Pelayanan, Keuangan, SDM dan Administrasi. Tanpa tertibnya administrasi yang baik, maka perencanaan tidak akan berjalan lancar.

2.3. PERJANJIAN KINERJA

Perjanjian kinerja merupakan lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup outcome yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahun. Adapun Perjanjian Kinerja Tahun 2020 RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai berikut:

	
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020	
Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :	
Nama	: Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS
Jabatan	: DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN
selanjutnya disebut pihak pertama	
Nama	: Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T
Jabatan	: PIt. GUBERNUR ACEH
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua	
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.	
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.	
 Pihak Kedua,	 Banda Aceh, 2020 Pihak Pertama,
Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T	Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Pelayanan Kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat : 2. BOR 3. TOI 4. BTO 5. ALOS 6. NDR 7. GDR 8. Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi	85% 74% 1,45 Hari 42 Kali 6 Hari ≤32% ≤44% 400 Orang
2	Peningkatan Tingkat Kemandirian Keuangan di RSUD dr. Zainoel Abidin Sesuai Dengan Ketentuan BLUD	9. Cost Recovery Rate (CRR) 10. Tingkat Kemandirian Keuangan	95% 65%

Program	Anggaran
1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 1.822.580.900
2. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Rp 55.143.140.000
3. Program Pemeliharaan Sarana dan prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Rp 7.591.287.552
4. Program Pelayanan Medis	Rp 15.730.345.090
5. Program pelayanan Penunjang Medis/ Non Medis	Rp 1.073.751.076
6. Program pelayanan kesehatan Masyarakat pada Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Rp 536.526.514.670

 PIt. Gubernur Aceh



 Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T

Banda Aceh, 2020

Direktur RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja Organisasi untuk mengetahui berapa tingkat capaian dari target dari masing-masing indikator, maka dapat dilakukan pengukuran kinerja untuk mengetahui tercapainya sasaran strategis yang dilakukan oleh RSUD dr. Zainoel Abidin dalam kurun waktu Januari sampai dengan Desember 2020. Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan realisasi capaian dengan rencana tingkat capaian (target) pada setiap indikator, sehingga diperoleh gambaran tingkat keberhasilan pencapaian masing-masing indikator. Pengukuran capaian kinerja ini merupakan salah satu wujud pertanggungjawaban dari Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin dalam menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam RENSTRA dan Perjanjian Kinerja tahun 2020. Dalam memberikan penilaian tingkat capaian kinerja pada sasaran menggunakan skala pengukuran menurut DEPKES, 2005 sebagai berikut :

Tabel 3.1. Skala Pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Pelayanan Tahun 2020

NO	STANDAR CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) a. 81,26% - 100% b. 62,51% - 81,25% c. 43,76% - 62,50%	a. Sangat Baik b. Baik c. Kurang Baik
2	<i>Bed Occupancy Rate (BOR)</i> a. < 60% dan > 85% b. 60% - 85%	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar
3	<i>Average Length of Stay (ALoS)</i> a. < 6 hari dan > 9 hari b. 6 hari - 9 hari	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar
4	<i>Bed Turn Over (BTO)</i> a. < 40 kali dan > 50 kali b. 40 kali - 50 kali	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar
5	<i>Turn Over Interval (TOI)</i> a. < 1 hari dan > 3 hari b. 1 hari - 3 hari	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar
6	<i>Net Death Rate (NDR)</i> a. > 2.5% b. < 2.5%	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar
7	<i>Gross Death Rate (GDR)</i> a. > 4.5% b. < 4.5%	a. Tidak Memenuhi Standar b. Memenuhi Standar

Selain Skala Pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Pelayanan Tahun 2020 juga dilakukan penilaian standar capaian Sasaran Kinerja Keuangan pada Tahun 2020 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.2. Skala Pengukuran Capaian Sasaran Kinerja Keuangan Tahun 2020

NO	STANDAR CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1	<i>Cost Recovery Rate (CRR)</i> a. > 100% b. 70% - 100% c. < 70%	a. Sangat Baik b. Baik c. Kurang Baik
2	Tingkat Kemandirian Keuangan a. > 70% b. 60% - 70% c. < 60%	a. Sangat Baik b. Baik c. Kurang Baik

Tabel 3.2 menunjukkan tingkat kinerja keuangan rumah sakit yang diukur dengan indikator *Cost Recovery Rate (CRR)* dan tingkat kemandirian keuangan. Nilai mutlak untuk CRR dianggap sangat baik jika CRR dicapai >100 %. Sedangkan tingkat kemandirian sudah dianggap berhasil jika capaian sudah memiliki persentasi >70%.

Pada tabel di atas dapat kita ukur hasil capaian sasaran strategis yang telah ditetapkan pada RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 sebagai berikut.

Tabel 3.3. Capaian Kinerja Sasaran Strategis Tahun 2020

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN	REALISASI KINERJA
1. Peningkatan Pelayanan Kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin	1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85%	96.40%
	2. <i>Bed Occupancy Rate (BOR)</i>	74%	48.46
	3. <i>Turn Over Internal (TOI)</i>	1.45 Hari	4.45
	4. <i>Bed Turn Over (BTO)</i>	42 Kali	42.23
	5. <i>Average Length of Stay (ALoS)</i>	6 hari	4.54
	6. <i>Net Death Rate (NDR)</i>	≤32%	52.52
	7. <i>Gross Death Rate (GDR)</i>	≤44%	71.2
	8. <i>Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi</i>	400 Orang	103 Orang
2. Peningkatan Tingkat Kemandirian Keuangan di RSUD dr. Zainoel Abidin sesuai dengan ketentuan BLUD	9. <i>Cost Recovery Rate (CRR)</i>	95%	111.32%
	10. Tingkat Kemandirian Keuangan	65%	75.84%

Dari tabel 3.3 dapat dilihat pada indikator Bed Occupancy Rate (BOR), Average Length of Stay (ALoS), Net Death Rate (NDR), Gross Death Rate (GDR) belum mencapai target yang telah ditetapkan pada RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020 akibat Pandemi COVID-19. Pengukuran dan Analisis Capaian Kinerja bertujuan untuk mengetahui capaian kinerja, kemajuan dan kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan. Masing-masing sasaran strategi mempunyai indikator kinerja yang telah ditargetkan dengan capaian sebagai berikut:

3.1.1 Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat.

Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat merupakan aktifitas yang setiap tahun diadakan dilingkungan RSUD dr. Zainoel Abidin. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari pengumpulan data pada penelitian dengan menggunakan instrument berupa kuesioner kepuasan pasien dan keluarga dalam menerima pelayanan pada RSUD dr. Zainoel Abidin. Kuesioner disusun berdasarkan Permenpan No. 16 tahun 2014 tentang pedoman Survei Kepuasan Masyarakat Terhadap Penyelenggaraan Pelayanan Publik. Pada tahun 2020 IKM yang dicapai RSUD dr. Zainoel Abidin adalah 96,4% (Sangat baik), Perbandingan capaian kinerja tahun 2020 serta terhadap jangka menengah tahun 2022, maka dapat dilihat dari tabel 3.4 dibawah ini.

Tabel 3.4. Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020 dengan RPJMA

No	Indikator	Capaian 2019	Realisasi 2020			Target Akhir RPJMA (2022)	% Capaian RPJMA 2020
			Target 2020	Realisasi 2020	% Tingkat Capaian		
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	95,00%	85,00%	96,40%	113,41%	97,00%	95,00%

Berdasarkan tabel 3.4 maka indeks kepuasan masyarakat pada tahun 2020 sudah melebihi target yang telah ditetapkan di 2020 dan pada capaian RPJMA 2020, tetapi masih belum mencapai target untuk akhir RPJMA (2022). Maka

indikator tersebut dapat menunjukkan perbandingan realisasi kinerja tahun 2020 dengan beberapa tahun terakhir. Untuk perbandingan tersebut dapat dilihat pada tabel 3.5.

Tabel 3.5. Hasil Pengukuran IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016-2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Indeks Kepuasan Masyarakat	85%	99,33%	80,10%	80,83%	95%	96,40%

Berdasarkan tabel 3.5 dapat diketahui bahwa IKM RSUD dr. Zainoel Abidin dari tahun 2016 – 2020 mengalami peningkatan, namun pada tahun 2017 mengalami penurunan, tahun 2018 terjadinya sedikit peningkatan 80,83%, dan pada tahun 2019 terjadi peningkatan pada Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) menjadi 95% dan pada tahun 2020 terjadinya peningkatan menjadi 96,4%, hal tersebut tidak terlepas dukungan masyarakat terhadap pelayanan RSUD dr. Zainoel Abidin. Dengan capaian IKM tersebut merupakan tantangan terbesar bagi RSUD dr. Zainoel Abidin dalam meningkatkan lagi pelayanan terhadap masyarakat, karena masih banyak faktor yang mempengaruhinya baik dari kualitas sumber daya manusia maupun sarana dan prasarana yang ada. Pengharapan masyarakat yang semakin tinggi terhadap pelayanan yang diberikan untuk mencapai target yang telah ditetapkan, mengingat RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai pusat pendidikan kedokteran dan rujukan, hal ini tentu saja berdampak kepada jumlah pasien yang berobat ke RSUD dr. Zainoel Abidin tidak hanya jumlah pasien yang banyak juga sebagian besar memerlukan penanganan yang komperhensif sehingga beberapa tantangan menjadi perhatian :

- RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit pendidikan terjadinya sistem konsultasi berjenjang dan pasien menjadi model pendidikan.
- Kecepatan pelayanan dan prosedur pelayanan yang masih harus ditingkatkan
- Kualitas sumber daya manusia

- Sarana dan prasarana yang ada di RSUD dr. Zainoel Abidin masih harus diadakan untuk menunjang hasil pemeriksaan.

Indeks Kepuasan Masyarakat ini juga bisa kita lihat perbandingan 5 tahun terakhir pada grafik 3.2.



Grafik 3.1 Capaian Kinerja IKM RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Berdasarkan grafik 3.1 dapat dilihat perbandingan capaian Kinerja trend 2016 s/d 2020.

3.2.2 Indikator Kinerja *Bed Occupancy Ratio (BOR)*

Dalam rangka meningkatkan kinerja pelayanan dan mutu pelayanan, maka hasil capaian BOR RSUD dr. Zainoel Abidin dari tahun 2016 – 2020 adalah:

Tabel 3.6. Hasil Capaian *BOR* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Bed Occupancy Ratio (BOR)	73	73,36	71,35	72,39	69,09	48,46

Pada tabel 3.6. hasil capaian *BOR* RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2020 adalah sebesar 48,46%. Dengan hasil capaian *BOR* RSUD dr. Zainoel Abidin tersebut tidak memenuhi standar dan belum mencapai target tahun 2020,

dan terjadi penurunan dibandingkan tahun sebelumnya akibat terjadinya wabah COVID-19, sehingga dapat dilihat juga pada grafik 3.2.



Grafik 3.2. Perbandingan Capaian Kinerja *BOR* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Pada grafik 3.2 dapat menggambarkan bahwa tingkat efisiensi pemakaian tempat tidur kurang optimal. Pencapaian *BOR* yang tidak tercapai disebabkan oleh beberapa faktor, antara lain :

Faktor penyebab *BOR* masih belum sesuai standar dari depkes RI diurai menggunakan 5M yaitu man (manusia/SDM), matherial (bahan), methode, machines (mesin/alat), money (keuangan).

a. **Man (Manusia/ SDM)**

Pengaruh faktor man dalam hal ini yaitu adanya poliklinik yang dibatasi pasiennya, jadi banyak pasien yang tidak bisa terdaftar menyebabkan karena pasien di batasi sehingga jumlah pasien yang Rawat inap pun tidak maksimal dan juga ada beberapa ruang rawat inap yang ditutup karena kasus COVID-19.

Kunjungan poli juga berpengaruh pada pasien rawat inap, jadi pasien yang ingin periksa ke RS karena jumlahnya dibatasi merupakan salah satu faktor penyebab *BOR* rendah, sehingga banyak pasien yang tidak bisa mendapatkan pelayanan. Dari awal pandemi, telah dikeluarkannya peraturan kewaspadaan Virus Corona untuk seluruh RS di Indonesia. Kewaspadaan tersebut rata-rata

menyampaikan perbatasan pelayanan medis yang tidak emergency dan perbatasan pada kunjung ke RSUD dr. Zainoel Abidin.

Faktor ketakutan masyarakat terhadap COVID-19, sehingga masyarakat sendiri akhirnya bisa memahami situasi seperti ini. Kemandiriannya menjaga kesehatan mungkin meningkat. Jika selama ini ada keluhan sedikit sakit kemudian ingin dirawat di rumah sakit, maka sekarang mereka benar-benar mempertimbangkan bila akan berkunjung ke RSUD dr. Zainoel Abidin, mengingat RSUD dr. Zainoel Abidin merupakan rumah sakit rujukan untuk penanganan COVID-19 sehingga berpengaruh terhadap penurunan pasien pada RSUD dr. Zainoel Abidin. Dan pada RSUD dr. Zainoel Abidin juga membuka ruang untuk pasien rawat jalan dan rawat inap yang diperuntukan untuk pasien COVID –19, sehingga angka BOR pada RSUD dr. Zainoel Abidin yang diperuntukan khusus pasien COVID-19 dengan nilai BOR 15,64.%.

b. Material (Bahan)

Material (Bahan) Berdasarkan hasil Survey yang dilakukan pada RSUD dr. Zainoel Abidin faktor material (bahan) menjadi salah satu penyebab BOR belum sesuai standar. Hal tersebut yang mempengaruhi material dalam hal ini yaitu kelengkapan sarana dan prasarana rumah sakit yang harus ada dalam memberikan pelayanan kesehatan.

c. Methode (Metode)

Methode (Metode) Berdasarkan hasil survey yang dilakukan di RSUD dr. Zainoel Abidin faktor metode menjadi salah satu penyebab BOR belum sesuai standar. Yang mempengaruhi metode dalam hal ini dilihat dari segi prosedur pengobatannya yang belum memenuhi standar (belum begitu canggih) menjadi alasan pasien untuk / memikirkan kembali dalam pemilihan rumah sakit, dan pelayanan sikap/perilaku/tuturkata petugas pada RSUD dr. Zainoel Abidin kepada pasien dan keluarga pasien saat berobat sangat mempengaruhi faktor penyebab BOR rendah RSUD dr. Zainoel Abidin.

d. Machines (Mesin)

Machines (Mesin) Berdasarkan hasil survey yang dilakukan di RSUD dr. Zainoel Abidin, dalam hal mesin juga berpengaruh karena fasilitas yang di sediakan berpengaruh pada kecepatan pelayanan, dan membuat pasien harus mengantri dalam waktu tertentu untuk mendapatkan pelayanan untuk melakukan tindakan medis selanjutnya, hal ini merupakan salah satu faktor penyebab BOR rendah.

e. Money (Uang)

Money (Uang) Berdasarkan hasil survey yang dilakukan di RSUD dr. Zainoel Abidin faktor money (uang) menjadi salah satu penyebab BOR belum sesuai standar. Faktor Keuangan dalam hal ini tidak begitu berpengaruh, karena rumah sakit ini sudah melayani pasien dengan jaminan/ BPJS, tetapi jika dilihat dari kondisi *new normal* membuat pasien mempertimbangkan hal-hal seperti keuangan, jarak, waktu dan keuntungan lainnya bagi pasien.

3.2.3 Indikator Kinerja Turn Over Interval (TOI)

TOI ini menggambarkan rata-rata hari tempat tidur tidak ditempati dari saat terisi ke saat terisi berikutnya. Indikator ini memberikan gambaran tingkat efisiensi dari pada penggunaan tempat tidur. Standar (Depkes, 2005) antara 1-3 hari. Hal ini dapat memberikan gambaran bahwa kinerja di RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2020 dengan capaian 4,45% hari dan tidak memenuhi standar. Semakin kecil angka TOI, berarti semakin singkat saat tempat tidur akan digunakan pasien berikutnya. Hal ini menyebabkan tempat tidur sangat produktif, sehingga bisa menguntungkan dari segi ekonomi bagi pihak manajemen rumah sakit, akan tetapi bisa merugikan pasien dikarenakan tempat tidur belum disiapkan secara baik, serta meningkatkan infeksi nosokomial dan perlu diadakannya sanitasi lingkungan.

Tabel 3.7. Hasil Capaian *TOI* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 – 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Turn Over Interval (TOI)	1,45	1,86	1,65	1,66	0,34	4,45

Dari tabel 3.7 dapat dilihat bahwa hasil capaian *TOI* melebihi target 2020 yang sudah ditetapkan, ini juga dapat dilihat dari grafik 3.3.



Grafik 3.3. Perbandingan Capaian Kinerja *TOI* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Pada Grafik 3,3 hasil capaian *TOI* RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2020 adalah sebesar 4,45%. Dengan hasil capaian *TOI* RSUD dr. Zainoel Abidin Pada tahun 2020, dan terjadi peningkatan dibandingkan tahun sebelumnya akibat terjadinya wabah COVID-19, karena terjadinya penurunan pasien pada RSUD dr. Zainoel Abidin dan adanya poliklinik yang dibatasi pasiennya, jadi banyak pasien yang tidak bisa terdaftar menyebabkan karena pasien di batasi sehingga jumlah pasien yang Rawat inap pun tidak maksimal, juga ada beberapa ruang rawat inap yang ditutup karena kasus COVID-19 dan tindakan operasi di masa pandemi dibatasi, sehingga angka *TOI* pada RSUD dr. Zainoel Abidin yang diperuntukan khusus pasien COVID-19 dengan nilai *TOI* 21,66%.

3.2.4 Indikator Kinerja *Bed Turn Over (BTO)*

BTO (Bed Turn Over) menggambarkan frekuensi pemakaian tempat tidur, berapa kali dalam satu satuan waktu tempat tidur dipakai (terisi) pasien. Angka ini akan menggambarkan efisiensi dari pemakaian tempat tidur. Capaian BTO RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2020 sebanyak 42,23 kali telah memenuhi standar. Hal ini sangat terkait dengan ALOS yang juga masih dibawah standar sehingga mempengaruhi tingginya frekuensi pemakaian tempat tidur, karena kondisi pasien yang memerlukan perawatan khusus sehingga membutuhkan waktu yang lebih lama. perubahan atau bed turn over rate. Semakin tinggi angka BTO berarti semakin banyak pasien yang menggunakan tempat tidur yang tersedia secara bergantian. Dilihat dari kondisi keuangan rumah sakit hal ini tidak menguntungkan bagi rumah sakit, karena banyak tempat tidur yang tersedia namun tidak digunakan, tetapi dilihat dari sudut pandang pasien kondisi ini menimbulkan kepuasan pasien, menurunkan kejadian infeksi nosokomial karena tempat tidur bisa dibersihkan dan disterilkan. Tercapainya hasil BTO yang ideal karena pengaruh keadaan akibat pandemi. sehingga angka BTO pada RSUD dr. Zainoel Abidin yang diperuntukan khusus pasien COVID-19 dengan nilai BTO 10,71%.

Tabel 3.8. Hasil Capaian BTO RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 – 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	<i>Bed Turn Over (BTO)</i>	42 Kali	52,38	63,39	60,6	63,86	42,23

Dari tabel 3.8 dapat dilihat bahwa hasil capaian *BTO* sudah memenuhi target 2020, ini juga dapat dilihat dari grafik 3.4.



Grafik 3.4. Perbandingan Capaian Kinerja *BTO* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Dari grafik diatas dapat dilihat trend capaian Kinerja *BTO* RSUD dr. Zainoel Abidin dari tahun 2016 s/d 2020.

3.2.5 Indikator Kinerja *Average Length of Stay (ALoS)*

ALoS menurut Depkes RI (2005) adalah rata-rata lama hari rawatan seorang pasien dirumah sakit. Secara umum *Alos* yang ideal antara 6-9 hari (Depkes, 2015). Semakin lama angka *ALoS* menunjukkan adanya pelayanan rumah sakit yang semakin menurun atau terjadi inefisiensi dalam pemberian pelayanan kesehatan di rumah sakit. Sebaliknya semakin pendek *ALoS* berarti terjadi ketidak telitian dalam pemberian layanan kesehatan. Indikator ini memberikan gambaran tingkat efisiensi dan gambaran mutu pelayanan. Semakin efisien rumah sakit memberikan pelayanannya maka pasien semakin terpuaskan kebutuhan akan jasa layanan kesehatan. Hasil capaian *ALoS* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 sebesar 4,54 hari (tidak memenuhi standar), ini terjadi karena rumah sakit RSUD dr. Zainoel Abidin adalah rumah sakit rujukan atau pasien rawat inap terlalu banyak. Dari aspek medis, semakin panjang nilai *ALoS* maka bisa menunjukkan kinerja kualitas medis yang kurang baik, karena pasien harus dirawat lebih lama. Sedangkan dari aspek ekonomis, semakin panjang nilai *ALoS* berarti semakin tinggi biaya yang nantinya harus dibayar oleh pasien. sehingga

angka ALoS pada RSUD dr. Zainoel Abidin yang diperuntukan khusus pasien COVID-19 dengan nilai ALoS 3,86%.

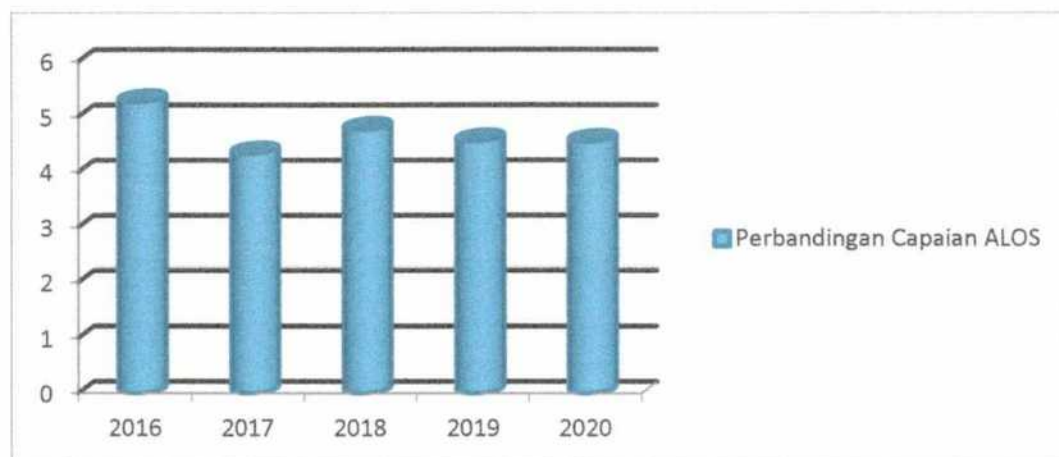
Sedangkan capaian *ALoS* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2016-2020 dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 3.9. Hasil Capaian *ALoS* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 - 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	Average Length of Stay (ALoS)	6 Hari	5,26	4,32	4,76	4,55	4,54

Dari tabel 3.9 dapat dilihat bahwa hasil capaian *ALoS* belum memenuhi target 2020 yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.5.

Grafik 3.5. Perbandingan Capaian Kinerja ALoS RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020



Grafik 3.5. Perbandingan Capaian Kinerja ALoS RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Dari grafik 3.5 ini dapat dilihat trend bahwa hasil capaian *ALoS* RSUD dr. Zainoel Abidin tidak pernah memenuhi standar.

Beberapa faktor yang dapat mempengaruhi tingkat capaian *ALoS* adalah :

- a. Kondisi pasien
 - 1) Jenis penyakit (akut/kronis)
 - 2) Tingkat kegawatan pada saat masuk RS

- 3) Kondisi pasien pada saat dirawat (komplikasi/tidak)
- 4) Ketakutan masyarakat dalam masa pandemi

b. Mutu Pelayanan Rumah Sakit.

Untuk meningkatkan mutu pelayanan diperlukan peralatan medik, SDM dan pelatihan untuk petugas rumah sakit. Pemenuhan peralatan medis digunakan untuk mengganti alat yang rusak atau umur pakai alat yang lama. Langkah yang ditempuh adalah melalui subsidi APBN, APBA dan kerja sama operasional. Kebutuhan SDM di setiap bagian harus tercukupi agar pelayanan berjalan dengan lancar. Pemenuhan tenaga dapat melalui BLUD namun harus mempertimbangkan kemampuan keuangan rumah sakit. Sedangkan untuk meningkatkan kemampuan dan ketrampilan pegawai rumah sakit dapat diberikan beasiswa, izin belajar dan pelatihan dan juga karena rumah sakit RSUD dr. Zainoel Abidin adalah rumah sakit rujukan.

3.2.6.Indikator *Net Death Rate (NDR)*

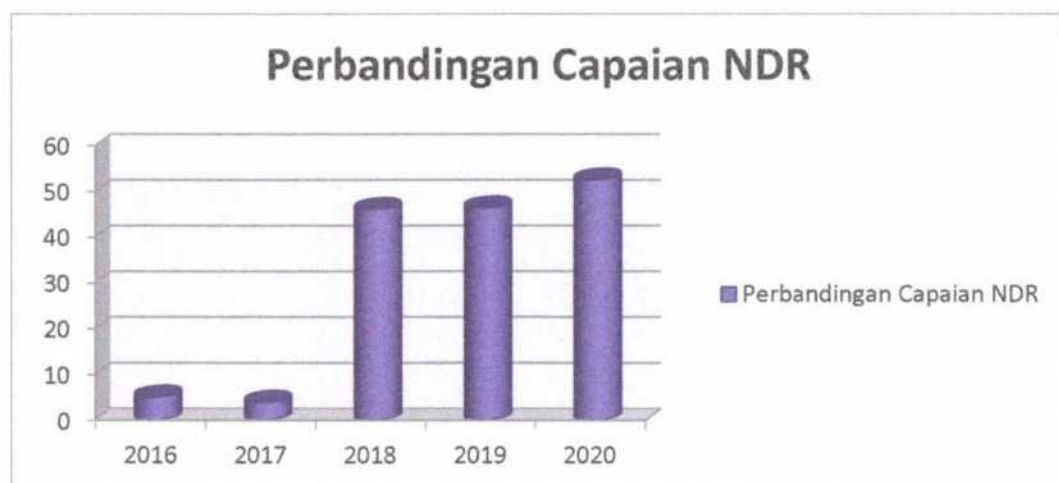
NDR adalah angka kematian 48 jam setelah dirawat untuk tiap-tiap 1000 penderita keluar, Indikator *NDR* ini dinilai sensitif karena kematian pasien lebih dari 2x24 jam setelah dirawat di rumah sakit. Indikator ini menggambarkan mutu pelayanan di rumah sakit. Pencapaian *NDR* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 adalah sebesar 52,52‰ (tidak memenuhi standar). Hal ini menunjukkan bahwa mutu pelayanan rumah sakit masih menjadi perhatian bagi pemberi pelayanan di rawat inap dan dokter penanggungjawab pasien rawat inap. Pemberi pelayanan di rawat inap ditangani oleh dokter spesialis dan perawat minimal D3 dan semua penanggungjawab dilakukan oleh dokter. Selain itu diperlukan kemampuan menangani *life saving* anak dan dewasa dan waktu tanggap pelayanan dokter di gawat darurat. Pasien yang datang ke Instalasi Gawat Darurat biasanya sudah dalam kondisi gawat dan akut sehingga penanganan yang baik akan memberikan dampak yang baik pula untuk pelayanan berikutnya (rawat inap). Adapun faktor yang mempengaruhi nilai NDR akibat dari kondisi pasien dari rujukan rumah sakit lain sudah sangat drop dan akhirnya meninggal. Hal yang harus diperhatikan

penyebab pasien meninggal selama masa perawatan adalah diagnosa penyakit terhadap pasien, menentukan tindakan atau pengobatan yang akan dilakukan, selain itu sarana dan prasarana terutama dalam hal medis sudah ditingkatkan untuk menunjang pelayanan, serta tenaga kesehatan yang trampil dan cekatan untuk menekankan angka kematian

Tabel 3.10. Hasil Capaian *NDR* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 – 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	<i>Net Death Rate (NDR)</i>	$\leq 32\%$	5,05%	3,93%	46,04%	46.38%	52.52%

Dari tabel 3.10 dapat dilihat bahwa hasil capaian *NDR* belum memenuhi target 2020 yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.6.



Grafik 3.6. Perbandingan Capaian Kinerja *NDR* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Dari grafik 3.6 ini dapat dilihat trend bahwa hasil capaian *NDR* RSUD dr. Zainoel Abidin pada 3 tahun terakhir terus terjadi kenaikan, pada tahun 2020 angka kematian banyak terjadi di ruang penyakit dalam dan ruang saraf. Pada rumah sakit existing (khusus Covid-19) angka kematian banyak terjadi di ruang RICU dengan nilai *NDR* 72,38%.

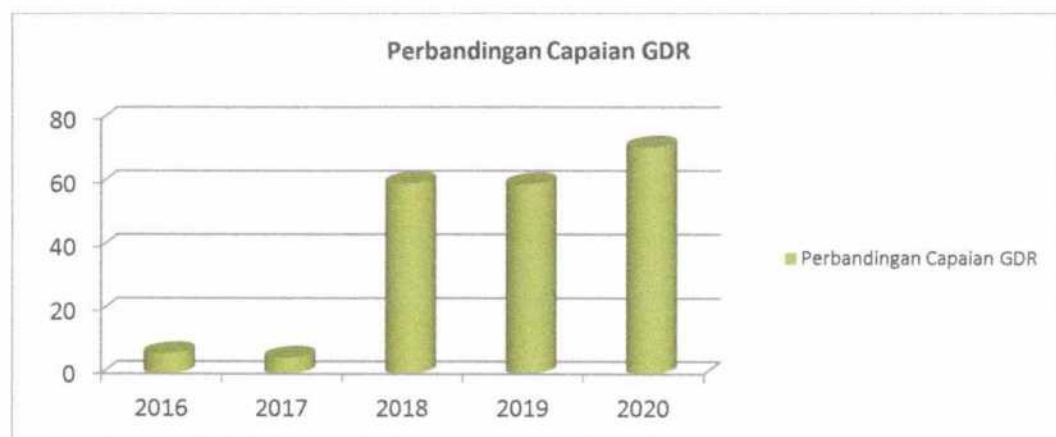
3.2.7. Indikator *Gross Death Rate (GDR)*

GDR adalah *GDR* adalah angka kematian umum untuk setiap 1000 penderita keluar angka kematian total pasien rawat inap yang keluar dari rumah sakit per 1000 penderita keluar hidup atau mati. Indikator ini memberikan penilaian tentang kualitas rumah sakit meskipun *GDR* dipengaruhi oleh angka kematian <48 jam dimana pada umumnya adalah kasus kegawat darurat. Pencapaian *GDR* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 adalah sebesar 71,20‰ (tidak memenuhi standar). RSUD dr. Zainoel Abidin merupakan rumah sakit rujukan tertinggi di Aceh dimana kondisi pasien yang dirujuk tergantung dari kondisi pra hospital. Pasien-pasien yang dirujuk di RSUD dr. Zainoel Abidin banyak dalam kondisi akut atau dengan tingkat kegawatdaruratan cukup tinggi.

Tabel 3.11. Hasil Capaian *GDR* RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 – 2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	<i>Gross Death Rate (GDR)</i>	≤ 44‰	6,23‰	5,02‰	59,84‰	59,52‰	71,20‰

Dari tabel 3.11 dapat dilihat bahwa hasil capaian *NDR* belum memenuhi target 2020 yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.7.



Grafik 3.7. Perbandingan Capaian Kinerja Capaian *GDR* RSUDZA Tahun 2020

Berdasarkan Grafik diatas, dibanding tahun 2019 terjadinya peningkatan pada tahun 2020, adanya kenaikan pada GDR disebabkan karena RSUD dr. Zainoel Abidin dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah pelayanan klinis di unit gawat darurat, seperti tersedianya tenaga medis dan sarana prasarana yang ada di RSUD dr. Zainoel Abidin. Pasien meninggal sebelum mendapatkan perawatan 48 jam diasumsikan datang ke rumah sakit sudah dalam kondisi sakit berat sehingga sangat dimungkinkan meninggalnya pasien termasuk bukan karena kurangnya mutu pelayanan medis, tetapi karena kondisi pasien sudah sakit berat. Tingkat potensi meninggal pasien sangat dipengaruhi oleh penyakit yang derita. Pasien dengan penyakit akut memiliki presentase sembuh lebih banyak dari pasien dengan penyakit kronik maupun akut-kronik. Pasien dengan penyakit akut akan lebih banyak sembuh ketika keluar dari rumah sakit. Pasien yang menderita penyakit akut kronik mempunyai jumlah yang paling sedikit untuk sembuh. Penyakit akut dan kronik berhubungan dengan meninggalnya pasien ketika keluar dari rawat inap, meninggalnya pasien terjadi pada ruang ICU sebagai penyebab kematian paling tinggi di RSUD dr. Zainoel Abidin, Oleh karna itu perlu dilakukan perbaikan dalam penanganan, perawatan pasien, pasien akan dipantau selama 24 jam oleh dokter spesialis, dokter jaga, dan perawat yang sudah kompeten. Untuk memantau kondisi pasien secara lebih detail, pasien akan terhubung dengan berbagai peralatan medis melalui selang atau kabel. Ruang ICU merupakan suatu unit pelayanan sentral yang berada di rumah sakit. Pasien yang dirawat di ICU adalah pasien yang dalam kondisi kritis dan mengancam nyawa. Perawatan tersebut bertujuan untuk mengurangi morbiditas dan mencegah terjadinya kematian. Namun, kematian di ICU tidak dapat dihindari pada beberapa pasien karena tingkat keparahan penyakit yang tinggi. Data diatas menunjukkan banyaknya pasien dengan kasus gawat darurat yang masuk ke rumah sakit yang memerlukan pertolongan dengan segera agar tidak terjadinya kecacatan dan kematian. Salah satu indikator keberhasilan penanganan pada pasien gawat darurat yaitu waktu tanggap. Selain itu waktu tanggap juga bertujuan mencegah keterlambatan penanganan pada pasien. Waktu tanggap adalah saat tibanya pasien di pintu IGD rumah sakit sampai mendapat respon atau tindakan dari petugas IGD

dengan 6 memberikan pelayanan sesuai kebutuhan pasien (Depkes, 2006). Berdasarkan hasil pengumpulan data yang telah dilakukan pada tanggal 2 – 7 Agustus 2017 terhadap 115 data rekam medik pasien yang meninggal di IGD Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin Banda Aceh dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa: Penyebab kematian yang paling banyak di dominasi oleh kematian karena gagalnya fungsi otak yang memiliki frekuensi sebanyak 43 pasien (37.3%). Dimana dari 43 pasien yang mengalami gagal fungsi otak, 21 diantaranya adalah penderita stroke. Penyebab kematian karena gagalnya fungsi jantung didapatkan frekuensi sebanyak 42 pasien (36.5%). Dari 42 pasien yang meninggal karena gagal fungsi jantung, 14 orang di antaranya disebabkan oleh shock, 4 orang cardiac arrest, dan 4 orang hiperkalemia. Penyebab kematian karena gagalnya fungsi paru sebanyak 30 pasien (26.2%). Dari 30 pasien yang meninggal karena gagal fungsi paru, sebanyak 6 orang mengalami gagal nafas, 6 orang sesak, 6 orang pneumonia, 2 orang asma, dan 2 orang hipoksiaa. Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan untuk instansi terkait untuk dapat memberikan pelatihan lebih mendalam terhadap kasus penyebab kematian. Serta menambah informasi bagi bidang keperawatan Gawat Darurat khususnya terkait dengan kasus yang menyebabkan kematian sehingga perawat dapat mempersiapkan knowledge dan skill untuk menghadapi kasus penyebab kematian.

3.2.8 Jumlah Tenaga Medis dan Non Medis yang Tersertifikasi

Jumlah tenaga medis yang mendapat pelatihan dan sertifikat di tahun 2020 terdapat 103 orang jadi tidak mencapai target yang telah ditentukan pada tahun 2020. Penyebab tidak tercapainya target pada tahun 2020 karena pengaruh keadaan masa *new normal*, jadi banyak orang yang tidak bisa ikut pelatihan. Transformasi metode pembelajaran dari *conventional learning method* ke *electronic learningmethod* tidak bisa dihindari lagi, pergeseran dari metode *on class* ke *off class* sudah menjadi tuntutan perkembangan di dunia pendidikan dan pelatihan di *era new normal* seperti saat ini.

Sejak diberlakukan kebijakan berupa Peraturan Pemerintah nomor 21 tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) praktis kegiatan publik menjadi serba terbatas, dilingkungan kerja baik instansi Pemerintah, BUMN maupun Swasta memberlakukan work from home (WFH), hal ini dilakukan untuk mencegah resiko penularan covid-19 yang dapat berakibat pada banyaknya pasien hingga berakibat pada kematian dalam jumlah yang tidak sedikit, berdampak untuk pelayanan pada RSUD dr. Zainoel Abidin terhadap pelayanan Rawat Jalan dan Rawat Inap.

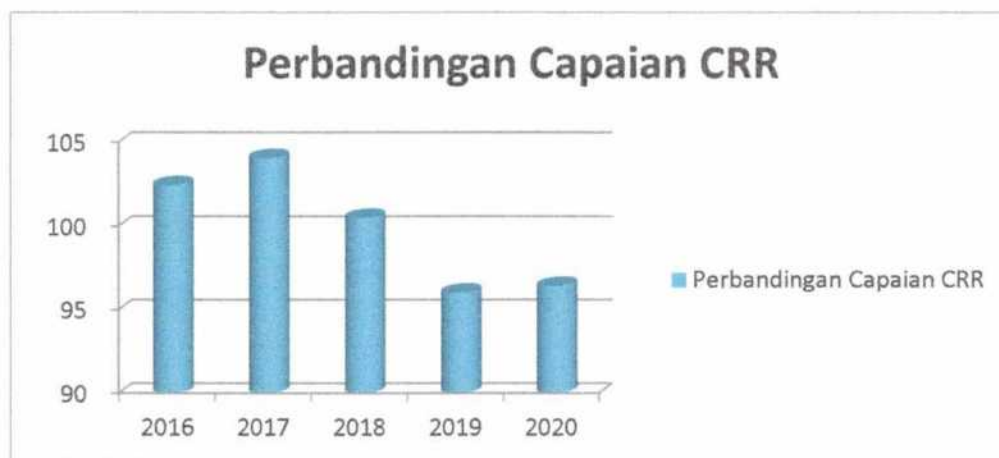
3.2.9 Indikator *Cost Recovery Rate (CRR)*

CRR adalah perbandingan antara penerimaan rumah sakit di banding seluruh biaya operasional non modal. Capaian *CRR* RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 sebesar 111,32% (capaian sasaran sangat baik) artinya bahwa seluruh kebutuhan belanja operasional dapat dipenuhi dari pendapatan fungsional dan bila dibandingkan dengan tahun 2019 sebesar 96% terjadinya kenaikan, tetapi kondisi ini harus lebih baik dan tetap dijaga agar pendapatan fungsional terus meningkat. Dalam meningkatkan profitabilitas keuangan tentunya bertujuan untuk memenuhi kebutuhan operasional rumah sakit. Beberapa strategi yang telah ditetapkan adalah penataan Sistem Informasi Manajemen (SIM) Keuangan, pelaksanaan sistem akuntansi berbasis accrual dan peningkatan kualitas sarana dan prasarana pelayanan administrasi dan pelayanan. RSUD dr. Zainoel Abidin telah ditetapkan sebagai Badan Layanan Umum Daerah, maka setiap transaksi pendapatan harus tercatat (*Accrual Bases*). APBA yang tertuang dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran terdiri dari pendapatan dan belanja.

Tabel 3.12. Hasil Capaian CRR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016–2020

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	CRR	99,00%	102,43%	104,05%	100,49%	96,00%	111,32%

Dari tabel 3.12 dapat dilihat bahwa hasil capaian CRR sudah melebihi target 2020 yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.8.



Grafik 3.8. Perbandingan Capaian Kinerja CRR RSUDZA Tahun 2020

Pada grafik 3.8 dapat dilihat perbandingan capaian kinerja CRR lima tahun terakhir. Dalam pembiayaan rumah sakit di era new normal ini, pemerintah harus fokus menetapkan rumah sakit rujukan Covid-19 dan refocusing efisiensi anggaran di masing-masing rumah sakit dan RSUD dr. Zainoel Abidin merupakan rumah sakit rujukan, disini yang dapat menguntungkan bagi rumah sakit karena RSUD dr. Zainoel Abidin dapat mengklaim biaya untuk pasien yang terkena Covid-19, dilihat dari grafik 3.8 adanya kenaikan pada tahun 2020, capaian ini terjadi karena adanya kenaikan pendapatan di tahun 2020, dengan piutang sebesar 167.314.677.361,00.

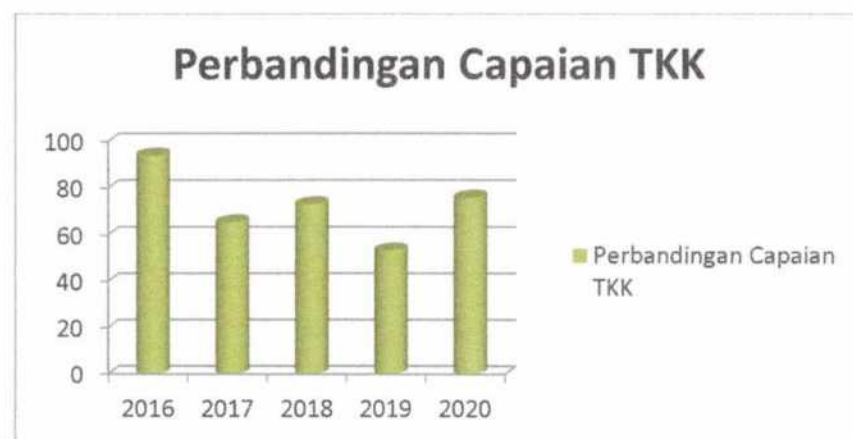
3.2.10. Indikator Tingkat Kemandirian Keuangan

Tingkat Kemandirian adalah perbandingan penerimaan dengan seluruh pengeluaran rumah sakit. Capaian Tingkat Kemandirian Keuangan RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 mencapai 75,84% sudah memenuhi target, terjadinya peningkatan dan kondisi keuangan rumah sakit cukup memadai karena ditunjang oleh subsidi pemerintah khususnya biaya investasi. Pemerintah masih terus mengucurkan dana untuk mendukung program penguatan kapasitas infrastruktur sesuai dengan pesatnya perkembangan teknologi kedokteran dan perkembangan jenis penyakit, maka perbandingan dapat dilihat di tabel dibawah.

Tabel 3.13. Hasil Capaian CRR RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2016 – 2019

No	Indikator	Target 2020	Tahun				
			2016	2017	2018	2019	2020
1	<i>Tingkat Kemandirian Keuangan</i>	67,00%	94,04%	65,43%	73,11%	53,30%	75,84%

Dari tabel 3.13 dapat dilihat bahwa hasil capaian Tingkat Kemandirian Keuangan sudah melebihi target 2020 yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.9.



Grafik 3.9. Perbandingan Capaian Kinerja Kemandirian Keuangan Tahun 2016 – 2020 RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Dilihat dari grafik 3,9 terjadinya peningkatan pada tahun 2020 ini tidak terlepas dari subsidi pemerintah dalam membiayai RSUD dr. Zainoel Abidin di era new normal ini menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit

rujukan Covid-19 dan refocusing efisiensi anggaran.

3.2. REALISASI ANGGARAN

Laporan Realisasi RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

Tabel 3.14. Laporan Rincian Belanja dan Realisasi Tahun 2020

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI		
		HSIK	KEUANGAN	
	(Rp)	(%)	(Rp.)	(%)
BELANJA TIDAK LANGSUNG	139.207.527.184,00	100,00	126.503.834.309,00	90,87
BELANJA PEGAWAI	139.207.527.184,00	100,00	126.503.834.309,00	90,87
Gaji dan Tunjangan	76.332.782.384,00	100,00	72.856.708.107,00	95,45
Tambahan Penghasilan PNS	62.874.744.800,00	100,00	53.647.126.202,00	85,32
BELANJA LANGSUNG	584.796.515.073,00	98,71	610.014.912.941,00	104,31
PROGRAM ADMINISTRASI PERKANTORAN	26.192.413.052,00	100,00	24.632.314.071,00	94,04
Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air Dan Listrik	10.708.778.721,00	100,00	9.556.990.258,00	89,24
Penyediaan Jasa Pemeliharaan & Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	706.905.139,00	100,00	430.375.743,00	60,88
Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	12.445.849.192,00	100,00	12.445.847.685,00	100,00
Penyediaan Makanan Dan Minuman	80.000.000,00	100,00	70.000.000,00	87,50
Rapat-Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Ke Luar Daerah	131.140.000,00	100,00	36.360.385,00	27,73
Peningkatan Pelayanan Administrasi Perkantoran	2.119.740.000,00	100,00	2.092.740.000,00	98,73
PROGRAM PENINGKATAN KAPASITAS SUMBER DAYA APARATUR	454.350.001,00	100,00	356.617.642,00	78,49
Pendidikan Dan Pelatihan Teknis	454.350.001,00	100,00	356.617.642,00	78,49
PROGRAM PENGADAAN, PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	63.941.382.290,00	100,00	63.691.126.649,00	99,61
Pembangunan Rumah Sakit	54.819.342.677,00	100,00	54.647.823.769,00	99,69
Pengadaan Alat-Alat Kesehatan Rumah Sakit	9.122.039.613,00	100,00	9.043.302.880,00	99,14

PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ALOKASI ANGGARAN	REALISASI		
		FISIK	KEUANGAN	
	(Rp)	(%)	(Rp.)	(%)
PROGRAM PEMELIHARAAN SARANA DAN PRASARANA RUMAH SAKIT/RUMAH SAKIT JIWA/RUMAH SAKIT PARU-PARU/RUMAH SAKIT MATA	5.177.597.552,00	100,00	3.787.742.325,00	73,16
Pemeliharaan Rutin/Berkala Instalasi Pengolahan Limbah Rumah Sakit	677.600.000,00	100,00	650.305.000,00	95,97
Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat-Alat Rumah Sakit	2.479.884.000,00	100,00	2.255.000.000,00	90,93
Pemeliharaan Rutin/Berkala Mobil Ambulance/Jenazah	772.913.552,00	100,00	448.787.325,00	58,06
Pemeliharaan Rutin/Berkala Sarana Rumah Sakit	1.247.200.000,00	100,00	433.650.000,00	34,77
PROGRAM PELAYANAN MEDIS	16.333.087.113,00	91,00	14.807.988.000,00	90,66
Peningkatan Pelayanan Gawat Darurat	1.186.920.000,00	100,00	1.174.320.000,00	98,94
Peningkatan Pelayanan Bedah Sentral (COT)	1.215.305.367,00	100,00	907.643.000,00	74,68
Peningkatan Pelayanan Perawatan Intensif Dewasa	1.279.560.000,00	100,00	1.129.390.000,00	88,26
Peningkatan Pelayanan Rawat Jalan	944.400.000,00	100,00	944.400.000,00	100,00
Peningkatan Pelayanan Rawat Inap	11.706.901.746,00	91,00	10.652.235.000,00	90,99
PENINGKATAN PELAYANAN PENUNJANG MEDIS / NON MEDIS	1.020.734.374,00	100,00	985.034.374,00	96,50
Peningkatan Pelayanan Radiologi	150.960.000,00	100,00	150.960.000,00	100,00
Peningkatan Pelayanan Pemulasaran Jenazah	363.640.000,00	100,00	327.940.000,00	90,18
Peningkatan Pelayanan Laundry	387.911.458,00	100,00	387.911.458,00	100,00
Peningkatan Pelayanan Sentral Sterilisasi	118.222.916,00	100,00	118.222.916,00	100,00
PROGRAM PELAYANAN KESEHATAN MASYARAKAT PADA BADAN LAYANAN UMUM DAERAH (BLUD)	471.676.950.691,00	100,00	501.754.089.880,00	106,38
Peningkatan Kualitas Dan Pendukung Pelayanan	471.676.950.691,00	100,00	501.754.089.880,00	106,38
TOTAL	724.004.042.257,00	99,36	736.513.904.159,00	101,73

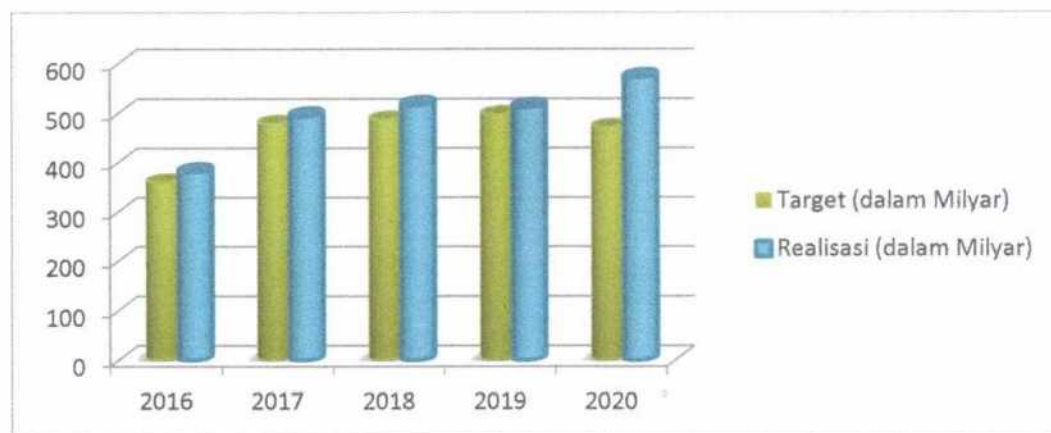
Tabel diatas adalah realisasi anggaran tahun 2020, dari pagu anggaran sebesar 724.004.042.257 yang dapat terealisasi sebesar 736.513.904.159 atau sebesar 101,73%.

Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2016-2020 dapat dilihat seperti tabel berikut ini :

Tabel 3.15. Perbandingan Target dan Realisasi Pendapatan BLUD Tahun 2016-2020 RSUD dr. Zainoel Abidin Tahun 2020

NO	TAHUN	TARGET	REALISASI	%
1	2016	360.000.000.000,00	380.117.829.069,07	105,59
2	2017	479.000.000.000,00	493.409.915.531,11	103,01
3	2018	487.030.544.104,00	515.634.281.617,11	105,87
4	2019	497.000.000.000,00	511.511.572.791,39	102,92
5	2020	471.676.950.691,00	571.962.696.010,24	121,26

Tabel ini menunjukkan bahwa realisasi pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin pada tahun 2020 adalah sebesar Rp. 571.971.658.393,24 atau sebesar 121,26% dari target yang sudah ditetapkan, trend perbandingan ini juga dapat dilihat dari grafik 3.10.



Grafik 3.10. Target dan Realisasi Pendapatan RSUD dr. Zainoel Abidin

Dilihat dari grafik 3,10 terjadinya peningkatan pada tahun 2020 ini tidak terlepas dari subsidi pemerintah dalam membiayai RSUD dr. Zainoel Abidin di era new normal ini menjadikan RSUD dr. Zainoel Abidin sebagai rumah sakit rujukan Covid-19 dan refocusing efisiensi anggaran. Realisasi pendapatan ini dapat tercapai karena adanya piutang tahun 2019 sebesar Rp. 167.314.677.361, dilihat dari jumlah pasien adanya penurunan jumlah kunjungan, hal tersebut dikarenakan kasus Covid-19, dimana adanya pembatasan dalam pelayanan, dilihat dari trend diatas realisasi yang dicapai RSUD dr. Zainoel Abidin selalu melebihi target yang sudah ditetapkan.

BAB IV

PENUTUP

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah (LKj) RSUD dr. Zainoel Abidin adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada Gubernur Aceh dengan Direktur Utama RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020. Dimana telah tertuang di dalam penyusunan Laporan Kinerja (LKj) ini, diharapkan dapat memberikan gambaran tentang pencapaian pelaksanaan tugas dan fungsi RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 dan sebagai bahan pengambilan keputusan dalam perencanaan tahun berikutnya agar kegiatan-kegiatan dimasa mendatang dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien.

Hasil dari pencapaian kinerja RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2020 sebagai berikut: IKM 96,40 %, BOR 48,46%, TOI 4,45 Hari, BTO 42,23 Kali, Alos 4,54 Hari, NDR 52,52%, GDR 71,20%, jumlah tenaga medis dan non medis yang sertifikasi 103 orang, CRR 111,32% dan Tingkat Kemandirian Keuangan 75,84%. Sedangkan untuk hal-hal yang menghambat tercapainya target dan rencana pelaksanaan kegiatan diharapkan dapat ditemukan solusi serta alternatif penyelesaiannya dengan mengedepankan *profesionalisme* di lingkungan RSUD dr. Zainoel Abidin.

Secara keseluruhan realisasi memiliki target yang ditetapkan. Sedangkan beberapa indikator kinerja yang belum mencapai target, dapat terus diupayakan dengan langkah-langkah yang memberikan dampak peningkatan pada RSUD dr. Zainoel Abidin dimasa mendatang adalah :

- Meningkatkan program dan kegiatan yang mendukung kualitas pelayanan kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin.
- Pemeliharaan peralatan serta sarana dan prasarana yang rutin.
- Menyediakan peralatan medis dan penunjang medis
- Meningkatkan kualitas SDM rumah sakit
- Dapat meningkatnya subsidi dari pemerintah untuk membangun RSUD dr. Zainoel Abidin.

- Mempersiapkan rumah sakit menghadapi pandemi Covid-19 dengan peningkatan kualitas pelayanan melalui pemenuhan sarana dan prasarana yang sesuai dengan standar penanganan Covid-19.

Mengingat Laporan Kinerja (LKj) cukup kompleks, maka RSUD dr. Zainoel Abidin akan melakukan pencatatan dan pengukuran.

Banda Aceh, Februari 2021
Plt. DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN 


 Dr. dr. Endang Mutiawati Rahayuningsih, Sp. S (K)
Pembina Tk.I
NIP. 19621213 198903 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS
Jabatan : DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T
Jabatan : Plt. GUBERNUR ACEH

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,



Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T

Banda Aceh, 2020
Pihak Pertama,



Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Pelayanan Kesehatan di RSUD dr. Zainoel Abidin	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat : 2. BOR 3. TOI 4. BTO 5. ALOS 6. NDR 7. GDR 8 Jumlah tenaga medis dan non medis yang tersertifikasi	85% 74% 1,45 Hari 42 Kali 6 Hari ≤32% ≤44% 400 Orang
2	Peningkatan Tingkat Kemandirian Keuangan di RSUD dr. Zainoel Abidin Sesuai Dengan Ketentuan BLUD	9 Cost Recovery Rate (CRR) 10 Tingkat Kemandirian Keuangan	95% 65%

Program	Anggaran
1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 1.822.580.900
2. Program Pengadaan, Peningkatan Sarana dan prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Rp 55.143.140.000
3. Program Pemeliharaan Sarana dan prasarana Rumah Sakit/ Rumah Sakit Jiwa/ Rumah Sakit Paru-Paru/ Rumah Sakit Mata	Rp 7.591.287.552
4. Program Pelayanan Medis	Rp 15.730.345.090
5. Program pelayanan Penunjang Medis/ Non Medis	Rp 1.073.751.076
6. Program pelayanan kesehatan Masyarakat pada Badan Layanan Umum Daerah (BLUD)	Rp 536.526.514.670

 Plt. Gubernur Aceh

Banda Aceh, 2020

Direktur RSUD dr. Zainoel Abidin


9. Ir. NOVA IRIANSYAH, M.T


Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-Spine, FICS



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. MUHAZAR H, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS**
Jabatan : **DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS

Banda Aceh, 2020

Pihak Pertama

Dr. MUHAZAR H, SKM, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya Peningkatan Kemandirian Keuangan, Tersusunnya Rencana Program dan Terwujudnya Administrasi yang Teratur	1 Mengarahkan kegiatan administrasi umum, RT, Perlengkapan/ Aset dan Kepegawaian 2 Mengarahkan pelaksanaan penyusunan perencanaan, penganggaran dan evaluasi serta pemasaran rumah sakit 3 mengarahkan pengelolaan kegiatan akuntansi dan pelaporan keuangan 4 Mengkoordinir administrasi penerimaan dan pengeluaran realisasi anggaran dan biaya 5 pengawasan pelaksanaan kegiatan instalasi ASKES, IPSL, IPS RS, PKRS, MR dan IT	105,481 Dokumen 588 Dokumen 1899 Dokumen 498 Dokumen 499 Kegiatan

Program

Anggaran

Direktur RSUD dr. Zainoel Abidin

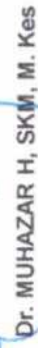


Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp.OT, K- Spine, FICS

Banda Aceh,

2020

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. MUHAZAR H, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN RSUD dr. ZAINOELABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS**
Jabatan : **DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

DR. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS

Pihak Pertama,

DR. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S(K)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatannya mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin	1 Pembinaan pelayanan pada RSUD dr. Zainoel Abidin 2 Koordinasi dan pengawasan layanan baru 3 Pembinaan mutu standar keperawatan	95% 83% 100%

Program

- 1 Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Rumah Sakit / Rumah Sakit Jiwa / Rumah Sakit Paru-paru / Rumah Sakit Mata
- 2 Program Pelayanan Medis

Anggaran

Rp 11,577,895,428.00

Rp 19,551,842,772.00

Direktur RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. dr. AZHARUDDIN, Sp.OT, K-Spine, FICS

Wakil Direktur Pelayanan Medis RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp.S



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. RUSDI ANDID, Sp.A**

Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENGEMBANGAN SDM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **DR. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS**

Jabatan : **DIREKTUR RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2020

Pihak Kedua,

DR. dr. AZHARUDDIN, Sp. OT, K-SPINE, FICS

Pihak Pertama,

dr. RUSDI ANDID, Sp.A

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
WAKIL DIREKTUR PENGEMBANGAN SDM
RSUD dr. ZAINOELABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
	Terwujudnya Kepuasan Stakeholder dan Terpenuhi Kualitas dan Kuantitas SDM	1. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat 2. Jumlah Tenaga Medis dan Non Medis Tersertifikasi	95% 85%

Program

Anggaran

Peningkatan Kualitas SDM dan Penunjang (BLUD)

Rp.162.450.945.201

Peningkatan Kualitas SDM dan Penunjang (APBA)

Rp.1.822.580.900

Direktur RSUD dr. Zainoel Abidin



DR. dr. AZHARUDDIN, Sp.OT, K-SPINE, FICS

Banda Aceh, 2020
 Wakil Direktur Pengembangan SDM
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. RUSDI ANDIDI, Sp.A



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **THAHARUDDIN, SKM, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR H, SKM, M.Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI & UMUM**

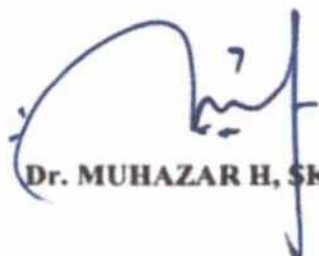
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, November 2020

Pihak Kedua,



Dr. MUHAZAR H, SKM, M.Kes

Pihak Pertama,



THAHARUDDIN, SKM, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BAGIAN TATA USAHA
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya Administrasi yang Teratur	1. Jumlah kegiatan dokumen pendistribusian surat masuk dan surat keluar 2. Jumlah dokumen pengadministrasian barang investasi, asset, perlengkapan, peralatan, pemeliharaan 3. Jumlah kegiatan pembinaan kepegawaian, organisasi, ketatalaksanaan, hukum dan perundang-undangan 4. Jumlah naskah dinas keluar dalam kapasitas kebenaran bentuk dan formatnya	20.000 Surat 1 laporan 1 laporan 3450 surat

Kegiatan

Anggaran

Wakil Direktur Administrasi & Umum
RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. MUHAZAR H, SKM, M.Kes

Banda Aceh, November 2020
Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD dr. Zainoel Abidin


THAAHARUDDIN, SKM, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **TARMIZI, S.Sos, M.Si**
Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN UMUM**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan, keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh.

2020

Pihak Kedua,

SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes

Pihak Pertama,

TARMIZI, S.Sos, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
	Terwujudnya Administrasi yang teratur	1. Jumlah kegiatan urusan hukum dan ketatalaksanaan. 2. Jumlah Kegiatan urusan hukum dan Peraturan Perundang-Undangan. 3. Jumlah Pengelolaan Urusan Ketatausahaan. 4. Jumlah Kegiatan Pendistribusian Surat Masuk dan Surat Keluar. 5. Jumlah administrasi perjalanan dinas dan Protokol 6. Jumlah Kegiatan Pengelolaan Arsip RS.	1.248 Surat 20 surat 18.420 Surat 46.050 Surat 1.200 Surat 9.336 Berkas

Pihak Kedua,



SAID MUNTAHAZA, SKM, M.Kes

Banda Aceh,

2020

Pihak Pertama,



TARMIZI, S.Sos, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEUTIA PRIMA DARA, S.Psi**
Jabatan : **KEPALA SUBBAG KEPEGAWAIAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **SAID MUNTAHAZA, SKM, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN TATA USAHA**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


SAID MUNTAHAZA, SKM, M. Kes


MEUTIA PRIMA DARA, S.Psi

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya Administrasi yang Teratur	1. Jumlah Pengelolaan dokumen disiplin pegawai 2. Jumlah pengelolaan dokumen kepegawaian 3. Jumlah pengurusan dokumen administrasi pegawai 4. Jumlah pengelolaan data kepegawaian 5. Jumlah dokumen penyelenggaraan organisasi	30 Dokumen 1800 Dokumen 100 Dokumen 2500 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Tata Usaha
RSUD dr. Zainoel Abidin



SAID MUNTAHAZA, SKM, M.

Banda Aceh, 2020

Kepala Sub Bagian Kepegawaian
RSUD dr. Zainoel Abidin



MEUTIA PRIMA DARA, S.Psi



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMAH, SE**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

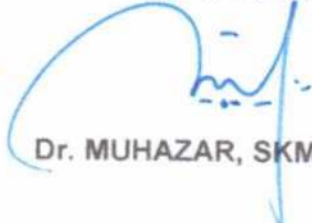
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,


RAHMAH, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BAGIAN KEUANGAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Pencapaian CRR, dan Tingkat Kemandirian RSUD dr. Zainoel Abidin yang Akuntabel, Kredibel, Transparan, Efektif dan Efisien sesuai dengan Visi dan Misi RSUD dr. Zainoel Abidin yang telah ditetapkan	1 Jumlah Target pendapatan rumah sakit 2 Tingkat kemampuan rumah sakit dalam memenuhi seluruh belanja fungsional 3 Tingkat kemandirian keuangan, kemampuan rumah sakit dalam memenuhi seluruh belanja operasional dari pendapatan operasional 4 Presentase validasi kebenaran realisasi belanja dan pendapatan 5 Presentase pembayaran jumlah rencana pembayaran pengadaan yang telah ditetapkan berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran	95% 95% 65% 100% 100%

Program

Program Peningkatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp

471.676.950.691

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. Muhazar, SKM, M.Kes

Kepala Bagian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin


RAHMAH, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **CUT NOERLINA AZMY, SE, Ak. M.Si**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN ADMINISTRASI PENGELUARAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **RAHMAH, SE**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

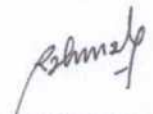
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

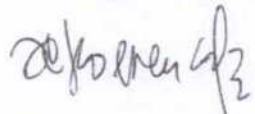
Banda Aceh,

2020

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


RAHMAH, SE


CUT NOERLINA AZMY, SE, Ak. M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI PENGELUARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	"Peningkatan Pencapaian tertib Administrasi Pengeluaran RSUDZA yang Transparan, akuntable, efektif dan efesiensi sesuai dengan Visi dan Misi RSUDZA yang telah ditetapkan"	1 Jumlah pelaksanaan Verifikasi tagihan untuk pelaksanaan proses pembayaran 2 Jumlah data penyerapan anggaran belanja langsung dan belanja tidak langsung anggaran APBA dan Non APBA 3 Jumlah pemeriksaan SPJ bendahara yang telah disahkan oleh PPK untuk diparaf, dilanjutkan ke Kepala Bagian Keuangan dan Pengguna Anggaran 4 Jumlah Bahan dan data keuangan untuk pengawasan Intern oleh atasan langsung/Pengguna Anggaran 5 Jumlah rencana pembayaran pengadaan Barang/Jasa dan lainnya yang telah ditetapkan berdasarkan Dokumen Pelaksanaan Anggaran	1464 Dokumen 24 Laporan 24 SPJ 1464 Dokumen 1464 Dokumen

Kepala Bagian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin

[Signature]
RAHMAH, SE

Banda Aceh, 16 Nopember 2020
Kepala Sub Bagian Administrasi Pengeluaran
RSUD dr. Zainoel Abidin

[Signature]

CUT NOERLINA AZMY, SE.Ak. M.Si



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUKHLIS, ST**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN ADM PENERIMAAN & MOBILISASI DANA RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **AFWAN, SE, Ak, CA**

Jabatan : **KEPALA BAGIAN KEUANGAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, Banda Aceh, 2 Januari 2020

Pihak Kedua,

AFWAN, SE Ak, CA

Pihak Pertama,

MUKHLIS, ST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN ADMINISTRASI PENERIMAAN DAN MOBILISASI DANA
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	"Peningkatan Upaya Pencapaian Administrasi Penerimaan dan Mobilisasi Dana RSUDZA yang Transparan, akuntable, efektif dan efesiensi sesuai dengan visi dan Misi RSUDZA yang telah ditetapkan"	1 Jumlah evaluasi Administrasi tagihan klaim asuransi dan lainnya 2 Jumlah pemeriksaan laporan pendapatan bendahara penerimaan untuk diparaf dan dilanjutkan kepada Kepala Bagian Keuangan dan Pengguna Anggaran. 3 Jumlah mempersiapkan bahan dan data keuangan untuk pengawasan penerimaan intern oleh atasan langsung/Pengguna Anggaran 4 Jumlah pemeriksaan pengajuan klaim asuransi dan lainnya 5 Jumlah perhitungan pembayaran jasa pelayanan yang telah ditetapkan berdasarkan sistem remunerasi 6 Jumlah pelaksanaan penyimpanan dokumen administrasi penerimaan dengan bendahara penerimaan 7 Jumlah pemeriksaan Laporan kegiatan dan evaluasi klaim	504 Dokumen 84 Laporan 12 Kegiatan 168 Dokumen 504 Berkas 578 Dokumen 72 Laporan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Keuangan
RSUD dr. Zainoel Abidin



AFWAN, SE, Ak.CA

Banda Aceh, 2 Januari 2020
Kepala Sub Bagian Administrasi Penerimaan dan Mobilisasi Dana
RSUD dr. Zainoel Abidin



MUKHLIS, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN**
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. MUHAZAR H, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM**
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

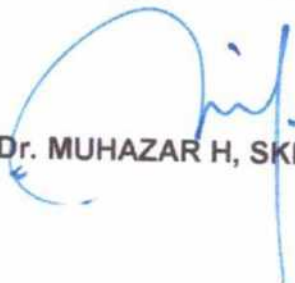
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,


Dr. MUHAZAR H, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,


dr. IRA MAYA, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

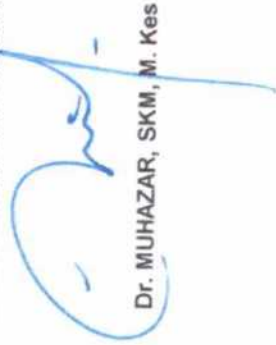
No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntable, Kredible, transparan, efektif & efisien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah dokumen perencanaan dan anggaran rumah sakit yang tersusun 2 Jumlah Realisasi Program dan Anggaran kegiatan di rumah sakit yang tersusun 3 Jumlah Dokumen Perjanjian Kerjasama 4 Jumlah pengelola informasi	13 Dokumen 36 Laporan 85 Dokumen 12 Laporan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Administrasi dan Umum RSUD dr. Zainoel Abidin

Banda Aceh, 2020
 Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes



dr. IRA MAYA, M. Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **SAID MUHAMMAD, S. Si, Apt**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN PERENCANAAN DAN ANGGARAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

SAID MUHAMMAD, S. Si, Apt

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN ANGGARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntabel, Kredible, transparan, efektif & efisien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah Dokumen Perencanaan 2 Jumlah Dokumen Anggaran 3 Mengkoordinir penyusunan rencana kerja berdasarkan masukan unit kerja untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan	3 Dokumen 10 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2020

Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Anggaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



SAID MUHAMMAD, S.Si, Apt



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RAHMADY, SKM**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN INFORMASI, KOMUNIKASI DAN KERJASAMA**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

RAHMADY, SKM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN INFORMASI, KOMUNIKASI DAN KERJASAMA
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	"Peningkatan Upaya Penyusunan Rencana Program & Kegiatan serta Pemasaran RSUDZA yang akuntabel, Kredible, transparan, efektif & efisien" sesuai dengan Visi & Misi RSUDZA yang telah ditetapkan	1 Jumlah berkas pengaduan yang masuk 2 jumlah Kegiatan yang di dokumentasikan 3 Jumlah media yang tercetak 4 Jumlah kerjasama (MOU) antara pihak luar	12 Laporan 1 Berkas 12 Kali 85 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2020
 Kepala Sub Bagian Informasi, Komunikasi dan Kerjasama
 RSUD dr. Zainoel Abidin



RAHMADY, SKM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **NAZARUDDIN, ST, M. Sc**
Jabatan : **KEPALA SUBBAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. IRA MAYA, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN BINA PROGRAM DAN PEMASARAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

dr. IRA MAYA, M. Kes

Pihak Pertama,

NAZARUDDIN, ST, M. Sc

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN EVALUASI DAN PELAPORAN PROGRAM
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Peningkatan Penyusunan Laporan Yang Lebih Akuntabel dan Tepat Waktu	Jumlah Laporan Rekam jejak	1 Dokumen
		Jumlah Laporan Tahunan	1 Dokumen
		Jumlah laporan realisasi program kegiatan (Bulan, triwulan dan tahunan)	36 Laporan
		Jumlah laporan LPPA dan LKPJ	1 Dokumen
		Jumlah Laporan LKJ (Laporan Kinerja)	1 Dokumen
		Perjanjian kinerja antara Direktur dengan Gubernur	1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bagian Bina Program dan Pemasaran
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. IRA MAYA, M. Kes

Banda Aceh, 2020

Kepala Sub Bagian Evaluasi dan Pelaporan Program
 RSUD dr. Zainoel Abidin



NAZARUDDIN, ST, M. Sc



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **AFWAN, SE, Ak, CA**
Jabatan : **KEPALA BAGIAN AKUNTANSI**

selanjutnya disebut pihak pertama

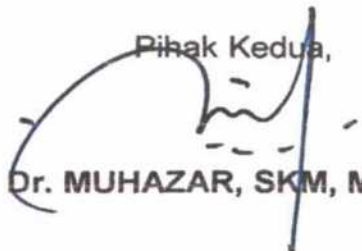
Nama : **Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR ADMINISTRASI DAN UMUM**
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2020

Pihak Kedua,

Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Pihak Pertama,

AFWAN, SE, Ak, CA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BAGIAN AKUNTANSI
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
		3	4
1	Peningkatan upaya verifikasi dokumen keuangan yang akurat dan akuntabel serta pelaporan yang sistematis	1. Memeriksa Dokumen tagihan/bukti bayar dari pihak kedua yang telah diteliti dan ditelaah 2. Memeriksa Laporan Verifikasi secara periodik yang disusun 3. Memeriksa Jumlah Berkas verifikasi yang tidak lengkap yang direview dan dimonitoring 4. Memeriksa bukti-bukti penerimaan dan pengeluaran kas yang dicek secara sampling	2000 Kegiatan 4 Laporan 210 Kegiatan 210 Kegiatan
2	Peningkatan kualitas Laporan Keuangan RSUDZA yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang berbasis akrual, transparan, akuntabel dan tepat waktu sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam penggunaan anggaran	1. Memonitoring penyelesaian Laporan Keuangan RSUDZA sesuai dengan Standar Akuntansi Pemerintahan 2. Memeriksa rekap data transaksi keuangan 3. Memeriksa Laporan realisasi anggaran	1 Dokumen 60 Berkas 12 laporan
3	Peningkatan kualitas informasi keuangan yang handal dari hasil telaah dan analisa pada pendapatan, belanja, dan tarif pelayanan untuk digunakan oleh pihak manajemen RSUDZA dalam proses penentuan biaya dan tarif, pengendalian, evaluasi serta pengambilan keputusan.	1. Memeriksa Laporan Realisasi Belanja APBA yang dievaluasi 2. Memeriksa Bahan Laporan Evaluasi Realisasi Belanja BLUD yang disiapkan 3. Memeriksa Bahan dan Data-Data Evaluasi Pendapatan BLUD 4. Mengevaluasi laporan hasil analisa manajemen	12 Laporan 12 Laporan 12 Berkas 9 Laporan

Wakil Direktur Administrasi dan Umum
RSUD dr. Zainoel Abidin

Pihak Kedua,


Dr. MUHAZAR, SKM, M. Kes

Banda Aceh,
Kepala Bagian Akuntansi
RSUD dr. Zainoel Abidin
Pihak Pertama,



AFWAN, SE, Ak, CA

2020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULFAHMI, SE. Ak**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI MANAJEMEN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULFAHMI, SE. Ak**

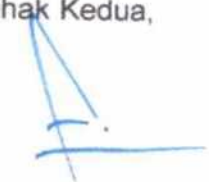
Jabatan : **Plt. KEPALA BAGIAN AKUNTANSI RSUD dr. ZAINOEL
ABIDIN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh,

Pihak Pertama,

2020


ZULFAHMI, SE.Ak

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI MANAJEMEN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Peningkatan kualitas informasi keuangan yang handal dari hasil telaah dan analisa pada pendapatan, belanja, dan tarif pelayanan untuk digunakan oleh pihak manajemen RSUDZA dalam proses penentuan biaya dan tarif, pengendalian, evaluasi serta pengambilan keputusan.	1. Jumlah Laporan Realisasi Belanja APBA yang dievaluasi 2. Jumlah Bahan Laporan Evaluasi Realisasi Belanja BLUD yang disiapkan 3. Jumlah Bahan dan Data-Data Evaluasi Pendapatan BLUD 4. Jumlah Laporan Analisa yang dikordinir	12 Laporan 12 Laporan 12 Berkas 9 Laporan

Pit. Kepala Bagian Akuntansi



ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh, 2020
Kepala Sub Bagian Akuntansi Manajemen



ZULFAHMI, SE, Ak



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MEILI NASRI, SE**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULFAHMI, SE, Ak**

Jabatan : **Plt. KEPALA BAGIAN AKUNTANSI RSUD dr. ZAINOEL
ABIDIN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,


ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh,

Pihak Pertama,

2020


MEILI NASRI, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI KEUANGAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis 2	Indikator Kinerja 3	Target 4
1	Peningkatan kualitas Laporan Keuangan RSUDZA yang sesuai dengan standar akuntansi pemerintahan yang berbasis akrual, transparan, akuntabel dan tepat waktu sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam penggunaan anggaran	1. Jumlah Laporan Realisasi Anggaran yang diperiksa 2. Jumlah Laporan Hasil Pelaksanaan tugas kepada Atasan yang dibuat 3. Jumlah rekap data transaksi keuangan, diantaranya pelunasan utang serta penerimaan dan piutang, dan Belanja BLUD yang diperiksa 4. Jumlah Laporan Keuangan RSUDZA yang terdiri dari Neraca, Laporan Realisasi Anggaran (LRA), Laporan Operasional (LO), Laporan Arus Kas, dan Catatan atas Laporan Keuangan (CALK) yang diarahkan	12 laporan 12 Berkas 60 Berkas 6 Laporan

Plt. Kepala Bagian Akuntansi



ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh, 2020
 Kepala Sub Bagian Akuntansi Keuangan



MEILI NASRI, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif , transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **RIDHWAN, SE**

Jabatan : **KEPALA SUB BAGIAN VERIFIKASI DAN PELAPORAN**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULFAHMI, SE, Ak**

Jabatan : **Plt. KEPALA BAGIAN AKUNTANSI RSUD dr. ZAINOEL
ABIDIN**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh,

Pihak Pertama,

2020

RIDHWAN, SE

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN VERIFIKASI DAN PELAPORAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Peningkatan upaya verifikasi dokumen keuangan yang akurat dan akuntabel serta pelaporan yang sistematis	1. Jumlah berkas verifikasi yang telah diperiksa oleh bawahan untuk dievaluasi 2. Jumlah Dokumen tagihan/bukti bayar dari pihak kedua yang diteliti dan ditelaah 3. Jumlah Laporan Verifikasi secara periodik yang disusun 4. Jumlah Berkas verifikasi yang tidak lengkap yang direview dan dimonitoring 5. Jumlah bukti-bukti penerimaan dan pengeluaran kas yang dicek secara sampling	2000 Kegiatan 2000 Kegiatan 4 Laporan 210 Kegiatan 210 Kegiatan

Plt. Kepala Bagian Akuntansi

ZULFAHMI, SE, Ak

Banda Aceh, 2020
 Kepala Sub Bagian Verifikasi dan Pelaporan

RIDHWAN, SE



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2 Januari 2020

Pihak Kedua,

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S(K)

Pihak Pertama

dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatkannya mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan spesialisik dan rujukan, serta melakukan pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis	1 Menyusun rencana kerja Bidang Pelayanan Medis - Mengawasi pelaksanaan Pelayanan Spesialitis Gawat Darurat, Rawat Jalan, Rawat Inap, Rawat Intensif dan Rawat Khusus 3 Mengawasi pelaksanaan kegiatan rujukan dan Alih Rawat 4 Mengawasi pelaksanaan pengembangan pelayanan 5 Mengawasi kegiatan distribusi dan pengembangan sumber daya Dokter 6 Mengendalikan pembuatan standar prosedur operasional Bidang Pelayanan Medis	1 Dokumen 52 Kegiatan 4 Dokumen 5 Dokumen 1 Dokumen 2 Dokumen

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pelayanan Medis RSUD dr. Zainoel Abidin


Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp.S

Kepala Bidang Pelayanan Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin


dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINSDV, FAADV



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. MUKHSAL MAHDI, S.Kep, M.Si**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PELAYANAN SPESIALISTIK DAN RUJUKAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2 Januari 2020

Pihak Kedua,

dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV

Pihak Pertama,

Ners. MUKHSAL MAHDI, S.Kep, M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASI PENGEMBANGAN FASILITAS MEDIS DAN NON MEDIS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatannya mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis	1 Membuat rencana kerja seksi Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis 2 Mengkoordinir kegiatan Pengembangan Pelayanan (Pelayanan Baru) 3 Mengelola kegiatan Pelayanan Pengembangan 4 Mengkoordinir kegiatan pemetaan kebutuhan alat medis 5 Membuat standar prosedur operasional Seksi Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis	1 Dokumen 5 Dokumen 5 Dokumen 12 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pelayanan Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin

Banda Aceh, 2020

Kasi. Pengembangan Fasilitas Medis dan Non Medis

dr. NANDA EARLIA, SP.KK, FINSDV, FAADV

Ners. MUKHSAL MAHDI, S.Kep, M.Si



PERJANJIAN KINERJATAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si.Med,Sp.THT-KL
Jabatan : KEPALA SEKSI PELAYANAN SPESIALISTIK DAN RUJUKAN

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV
Jabatan : KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 2 Januari 2020

Pihak Kedua,

dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINS DV, FAADV

Pihak Pertama,

dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si.Med,Sp.THT-KL

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASI PELAYANAN SPESIALISTIK DAN RUJUKAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatannya mutu pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan spesialisistik dan rujukan	1 Menyusun rencana kerja Seksi Pelayanan Spesialistik dan Rujukan 2 Menyusun Pola dan distribusi Ketenagaan profesi dokter sesuai dengan peraturan yang berlaku di RSUDZA 3 Melakukan Rekapitulasi Data dan jumlah Profesi dokter di RSUD dr. Zainoel Abidin 4 Melakukan Monitoring evaluasi Pelaksanaan Pelayanan Spesialistik 5 Melakukan Monitoring evaluasi Pelaksanaan Pelayanan Rujukan dan Alih Rawat 6 Membuat Standar Prosedur Operasional Pelayanan Spesialistik dan Rujukan 7 Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan seksi Pelayanan Spesialistik dan Rujukan	1 Dokumen 1 Dokumen 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 1 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Pelayanan Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin



dr. NANDA EARLIA, Sp.KK, FINSDV, FAADV

Banda Aceh, 2020

Kepala Seksi Pelayanan Spesialistik dan Rujukan



dr. NOVINA RAHMAWATI, M.Si. Med., Sp.THT-KL



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S (K)**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PELAYANAN RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 02 Januari 2020

Pihak Kedua,

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp. S(K)

Pihak Pertama

Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG KEPERAWATAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan	1 Menyusun rencana kerja Bidang Keperawatan 2 Mengawasi pelaksanaan kegiatan Asuhan Keperawatan 3 Mengawasi pelaksanaan evaluasi kepatuhan penerapan Standar Asuhan Keperawatan (SAK) 4 Mengatur kegiatan penerapan Etika Profesi 5 Mengawasi kegiatan distribusi dan pengembangan sumber daya keperawatan 6 Mengendalikan pembuatan standar prosedur operasional Bidang Keperawatan	1 Dokumen 5 Laporan 1 Laporan 4 Laporan 4 Dokumen 2 Laporan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pelayanan
 RSUD dr. Zainoel Abidin



Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, Sp.S
 19621213 198903 2 001

Banda Aceh, 02 Januari 2020
 Kepala Bidang Keperawatan
 RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M.Kes
 NIP 19760328 199703 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ners. ASNAWI, S.Kep**
Jabatan : **KETENAGAAN & ETIKA PROFESI**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 02 Januari 2020

Pihak Kedua,

Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

Pihak Pertama,

Ners. ASNAWI, S.Kep

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASI KETENAGAAAN & ETIKA PROFESI
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatannya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan	1 Menyusun rencana kerja Seksi Ketenagaan dan Etika Profesi Keperawatan 2 Menyusun Pola dan distribusi Ketenagaan profesi keperawatan sesuai dengan peraturan yang berlaku di RSUDZA 3 Melakukan Rekapitulasi Data dan jumlah Profesi Keperawatan di rawat inap dan rawat jalan 4 Melakukan Monitoring evaluasi Pelanggaran Etika Keperawatan 5 Menindak lanjuti hasil evaluasi pelanggaran Etika sesuai peraturan yang berlaku 6 Memberikan materi matrikulasi manajemen keperawatan pada tenaga baru dan peserta didik 7 Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan seksi ketenagaan dan etika profesi keperawatan	1 Dokumen 1 Dokumen 12 Laporan 12 Laporan 12 Laporan 1 Dokumen 1 Dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan
 RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M.Kes

Banda Aceh, 02 Januari 2020

Kasi, Ketenagaan dan Etika Profesi
 RSUD dr. Zainoel Abidin



Ners. ASNAWI, S.Kep



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ns. YUSRAWATI, S.Kep**
Jabatan : **KEPALA SEKSI ASUHAN KEPERAWATAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA BIDANG KEPERAWATAN**

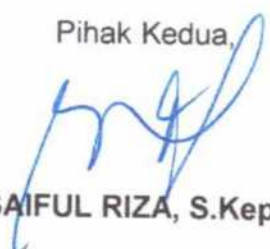
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

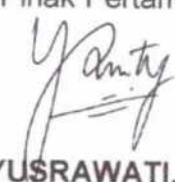
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh, 02 Januari 2020

Pihak Kedua,


Ners. SAIFUL RIZA, S.Kep, M. Kes

Pihak Pertama,


Ns. YUSRAWATI, S.Kep

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KASI ASUHAN KEPERAWATAN
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kesehatan kepada masyarakat melalui penyelenggaraan pelayanan keperawatan	1 Menyusun rencana kerja seksi Asuhan Keperawatan 2 Mengelola pelaksanaan presentasi kasus keperawatan 3 Mengelola pelaksanaan presentasi Jurnal Keperawatan 4 Mengelola penyusunan dan merevisi standar Prosedur Operasional (SPO) keperawatan. 5 mengelola penyusunan dan merevisi form rekam medik Keperawatan 6 Mengelola pengawasan dan bimbingan pelayanan keperawatan (tracer keperawatan) 7 Mengelola tindak lanjut laporan Manajer On Duty 8 Membuat laporan hasil pelaksanaan kegiatan seksi Asuhan Keperawatan	1 Dokumen 70 dokumen 35 dokumen 1 Laporan 5 dokumen 35 dokumen 12 dokumen 1 Laporan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Keperawatan
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 Ners. **SAIFUL RIZA**, S.Kep. M.Kes
 NIP 19760328 199703 1 001

Banda Aceh, 02 Januari 2020
 Kasi. Asuhan Keperawatan
 RSUD dr. Zainoel Abidin


 Ners. **YUSRAWATI**, S. Kep
 19730922 199903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ZULKARNAIN, SKM, M.KES**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. FAKHRUL RIZAL, MM.KES**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENUNJANG RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. FAKHRUL RIZAL, MM.KES

Banda Aceh, 2020
Pihak Pertama,

ZULKARNAIN, SKM, M.KES

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Proses Pengadaan Barang/Jasa dan Sarana dan Prasarana Medis dan Non Medis2	1 Penyusunan Usulan Rencana Umum Pengadaan Barang/Jasa 2 Penyusunan Spesifikasi Barang/Jasa 3 Inventarisasi Kendala dan Hambatan Barang/Jasa 4 Pelaksanaan Monitoring Evaluasi Barang/Jasa	90% 90% 80% 80%

Program

Anggaran

Wakil Direktur Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. FAKHRUL RIZAL, MM. KES

Banda Aceh, 2020

Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin

ZULKARNAIN, SKM, M.KES



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **DEWI RATNA SARI, SE. MM**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULKARNAIN, SKM, M.KES**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ZULKARNAIN, SKM, M.KES

Banda Aceh, 2020
Pihak Pertama,

DEWI RATNA SARI, SE. MM

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Proses Pengadaan Barang/Jasa dan Sarana dan Prasarana Penunjang Non Medis	1 Penyusunan Usulan Rencana Umum Pengadaan Barang/Jasa dalam Ruang Lingkup Penunjang Non Medis 2 Penyusunan Spesifikasi Barang/Jasa Penunjang Non Medis 3 Inventarisasi Kendala dan Hambatan Pengadaan Barang/Jasa Ruang Lingkup Penunjang Non Medis 4 Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Barang/Jasa Penunjang Non Medis	1 Dokumen 24 Laporan 24 Laporan 24 Laporan

Program

Anggaran

Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin


ZULKARNAIN, SKM. M.KES

Banda Aceh, 2020

Kepala Seksi Penunjang Non Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin


DEWI RATNA SARI, SE.MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **HAMDAN, SKM. M.KES**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENUNJANG MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **ZULKARNAIN, SKM, M.KES**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENGADAAN SARANA PENUNJANG**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

ZULKARNAIN, SKM, M.KES

Banda Aceh, 2020

Pihak Pertama,

HAMDAN, SKM. M.KES

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya Proses Pengadaan Barang/Jasa dan Sarana dan Prasarana Penunjang Medis	1 Penyusunan Usulan Rencana Umum Pengadaan Barang/Jasa dalam Ruang Lingkup Penunjang Medis 2 Penyusunan Spesifikasi Barang/Jasa Penunjang Medis 3 Inventarisasi Kendala dan Hambatan Pengadaan Barang/Jasa Ruang Lingkup Penunjang Medis 4 Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Barang/Jasa Penunjang Medis	1 Dokumen 24 Laporan 24 Laporan 24 Laporan

Program

Anggaran

Kepala Bidang Pengadaan Sarana Penunjang
RSUD dr. Zainoel Abidin



ZULKARNAIN, SKM. M.KES

Banda Aceh,

2020

Kepala Seksi Penunjang Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin



HAMDAN, SKM. MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **YUSRIZAL, SKM, M. Kes**

Jabatan : **Kepala Bidang Logistik Dan Fasilitas**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Dr. dr. Endang Setiawati R, SpS (K)**

Jabatan : **Plt. Direktur Rumah Sakit Umum Daerah dr. Zainoel Abidin**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, SP.S (K)

Banda Aceh, 2021
Pihak Pertama,

YUSRIZAL, SKM, M.KES

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatkan akses dan mutu fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit sesuai dengan Standar.	1. Menyusun rencana kebutuhan logistik medis dan non medis untuk unit kerja 2. Melakukan verifikasi permintaan barang pada seksi logistik medis dan non medis 3. Menyusun perencanaan pendistribusian logistik medis dan non medis pada unit kerja 4. Melakukan evaluasi pendistribusian logistik medis dan non medis pada unit kerja 5. Mengerjakan Pengendalian logistik medis dan non medis 6. Menyusun laporan berkala 7. Melakukan Bimbingan dan Evaluasi Terhadap bawahan 8. Memproses surat masuk dan surat keluar pada seksi logistik medis dan non medis	1 dokumen 480 dokumen 12 kegiatan 4 kegiatan 4 kegiatan 12 laporan 12 kegiatan 220 dokumen
		1. Menyusun data dan kebutuhan pemeliharaan fasilitas medis dan non medis dan sarana penunjang 2. Menyusun rekapitulasi jumlah kebutuhan tahunan pemeliharaan sarana penunjang, prasarana medis dan non medis 3. Menyusun program pemeliharaan secara berkala untuk fasilitas medis dan non medis 4. Membuat jumlah laporan evaluasi pemeliharaan fasilitas medis dan non medis serta sarana penunjang lainnya	1 Kegiatan 1 Kegiatan 2 kegiatan 12 Kegiatan

Pihak Kedua,


 Dr. dr. ENDANG MUTIAWATI, SP.S (K)

Banda Aceh, 2021
 Pihak Pertama,


 YUSRIZAL, SKM, M.KES



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MUSTAFA, SKM, M.Kes**

Jabatan : **KEPALA SEKSI LOGISTIK MEDIS DAN NON MEDIS**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUFRI, SKM, M. SI**

Jabatan : **KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2020

Pihak kedua,

JUFRI, SKM, M. SI

Pihak Pertama,

MUSTAFA, SKM, M.Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator kinerja (3)	Target (4)
1.	Meningkatnya akses dan mutu fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit sesuai dengan Standar.	1. Menyusun rencana kebutuhan logistik medis dan non medis untuk unit kerja 2. Melakukan verifikasi permintaan barang pada seksi logistik medis dan non medis 3. Menyusun perencanaan pendistribusian logistik medis dan non medis pada unit kerja 4. Melakukan evaluasi pendistribusian logistik medis dan non medis pada unit kerja 5. Mengerjakan Pengendalian logistik medis dan non medis 6. Menyusun laporan berkala 7. Melakukan Bimbingan dan Evaluasi Terhadap bawahannya 8. Memproses surat masuk dan surat keluar pada seksi logistik medis dan non medis	1 dokumen 480 dokumen 12 kegiatan 4 kegiatan 4 kegiatan 12 laporan 12 kegiatan 220 dokumen

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Logistik dan Fasilitas
 RSUD dr. Zainoel Abidin

Banda Aceh, 2020
 Kepala Seksi Logistik Medis dan Non Medis
 RSUD dr. Zainoel Abidin



JUFRI, SKM, M.Si



MUSTAFA, SKM, M.Kes



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **MULIADI, SST.**

Jabatan : **KEPALA SEKSI PEMELIHARAAN FASILITAS**

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **JUFRI, SKM, M. Si**

Jabatan : **KEPALA BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Banda Aceh,

2020

Pihak kedua,


JUFRI, SKM, M. Si

Pihak pertama,


MULIADI, SST

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG LOGISTIK DAN FASILITAS
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya akses dan mutu fasilitas Pelayanan Kesehatan Rumah Sakit sesuai dengan Standar.	1. Jumlah data kebutuhan pemeliharaan fasilitas medis dan non medis, sarana dan prasarana penunjang. 2. Jumlah kebutuhan pemeliharaan sarana penunjang, prasarana medis dan non medis. 3. Membuat program pemeliharaan secara berkala. 4. Jumlah kegiatan dengan unit, bagian dari instalasi terkait. 5. Jumlah laporan evaluasi pemeliharaan fasilitas medis dan non medis serta sarana penunjang.	1 kegiatan 1 kegiatan 2 kegiatan 12 kegiatan 12 kegiatan

Kegiatan

Anggaran

Kepala Bidang Logistik dan Fasilitas RSUD dr. Zainoel Abidin  JUFRI, SKM, M.Si	Banda Aceh, 2020 Kepala Seksi Pemeliharaan Fasilitas RSUD dr. Zainoel Abidin  MULIADI, SST.
--	---



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A (K)**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RUSDI ANDID, Sp. A**
Jabatan : **WAKIL DIREKTUR PENGEMBANGAN SDM RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Banda Aceh, 2020

Pihak Pertama,

dr. RAIHAN, Sp. A (K)

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terwujudnya pengembangan program pelayanan penelitian dan pengembangan SDM	1 Penelitian yang dilakukan oleh SDM internal di RSUD dr. Zainoel Abidin tahun 2019 2 Penelitian yang dilakukan oleh peneliti eksternal dan institusi tertentu 3 Pemenuhan kompetensi SDM RSUD dr. Zainoel Abidin 4 Peningkatan jumlah program pendidikan dan pelatihan	26 Penelitian 463 Berkas 90% 2 Laporan

Program

Anggaran

Wakil Direktur Pengembangan SDM
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RUSDI ANDID, Sp. A

Banda Aceh, 2020
Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RAIHAN, Sp. A(K)



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **M. YUNUS, SKM, MT**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MEDIS DAN NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A (K)**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. RAIHAN, Sp. A (K)

Banda Aceh, 2020

Pihak Pertama,

M. YUNUS, SKM, MT

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya program pengembangan pelayanan pendidikan dan penelitian	1 Jumlah rencana kerja berdasarkan peraturan yang berlaku 2 Jumlah rancangan penyusunan pelaksanaan teknis pengembangan SDM 3 Jumlah rencana pengembangan SDM pelatihan dan pendidikan 4 Jumlah data kebutuhan tenaga RSUD dr. Zainoel Abidin 5 Jumlah penyiapan bahan-bahan akreditasi SNARS dan JCI 6 Jumlah verifikasi ijazah pegawai RSUD dr. Zainoel Abidin 7 Jumlah laporan kegiatan pengembangan SDM	1 Dokumen 4 Berkas 2 Berkas 4 Berkas 2 Berkas 4 Berkas 1 Laporan

Program

Anggaran

Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RAIHAN, Sp. A(K)

Banda Aceh, 2020
Kepala Seksi Pengembangan Medis dan Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin

M. YUNUS, SKM, MT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **dr. TUTI FADLILAH, M. Kes**
Jabatan : **KEPALA SEKSI PENELITIAN MEDIS DAN NON MEDIS**

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **dr. RAIHAN, Sp. A (K)**
Jabatan : **KEPALA BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

dr. RAIHAN, Sp. A (K)

Banda Aceh, 2020

Pihak Pertama,

dr. TUTI FADLILAH, M. Kes

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
RSUD dr. ZAINOEL ABIDIN

No. (1)	Sasaran Strategis (2)	Indikator Kinerja (3)	Target (4)
1	Terwujudnya pengembangan program pelayanan, pendidikan dan penelitian	1 Jumlah rencana kerja berdasarkan peraturan yang berlaku untuk pedoman pelaksanaan tugas 2 Jumlah kegiatan pelaksanaan koordinasi penelitian dan pengkajian meliputi bidang kedokteran, keperawatan dan teknologi kesehatan lainnya dalam rangka pencapaian sasaran yang optimal (penelitian eksternal) 3 Jumlah penelitian dan pengkajian meliputi bidang kedokteran, keperawatan dan teknologi kesehatan lainnya sesuai ketentuan untuk kelancaran pelaksanaan tugas (penelitian eksternal) 4 Jumlah penelitian internal 5 Jumlah bahan-bahan akreditasi SNARS, JCI dan Syariah 6 Jumlah laporan tahun Bidang Penelitian dan Pengembangan	1 Dokumen 463 Berkas 463 Berkas 26 Berkas 3 Berkas 1 Laporan

Program

Anggaran

Kepala Bidang Penelitian dan Pengembangan
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. RAIHAN, Sp. A(K)

Banda Aceh, 2020

Kepala Seksi Penelitian Medis dan Non Medis
RSUD dr. Zainoel Abidin

dr. TUTI FADLILAH, M. Kes